

文京区における女性職員の活躍の推進に関する
特定事業主行動計画の進捗状況〔平成30年度〕

計画期間における数値目標

- ① 男性職員に対する育児支援を高めるため、配偶者が出産する際の男性職員の休暇取得を奨励し、連続5日以上での休暇取得率を令和2年度末までに70%以上とする。

年度	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度
取得率	64.3%	66.7%	66.7%		

- ② 長時間労働を抑制するため、毎週1回のノー残業デー及び、毎週1回の20時半消灯を徹底する。

年度	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度
実施状況	実施	実施	実施		

- ③ 女性の管理職選考受験を促し、令和2年度までに受験率を8%超とする。

年度	平成28年度	平成29年度	平成30年度	令和元年度	令和2年度
受験率	1.7%	2.0%	2.2%		