

# 文京区 職員採用案内

歴史と文化と緑に育まれた

みんなが主役のまち「文の京」





持続可能で  
豊かな地域社会を  
構築していくために

【文京区のデータ】

|                         |                                    |
|-------------------------|------------------------------------|
| 人口：226,933人             | 予算：1,112億7,000万<br>(令和2年度一般会計当初予算) |
| 面積：11.29km <sup>2</sup> | 職員数：1,907人                         |
| 区の木：いちよう                | 区の花：つつじ                            |

(令和2年4月1日現在)

文京区では、基本構想においてその将来都市像を「歴史と文化と緑に育まれた、みんなが主役のまち『文の京(ふみのみやこ)』」と定めています。その実現のため、様々な行政課題の解決に取り組んだ結果、人口は22万人を超えるまでに回復し、「選ばれる自治体」として発展してきました。先を見通すことが難しい「変化の時代」において、社会状況の変化に適応する施策に取り組み、区民の皆様が「住んでいてよかった」と心から実感していただけるようなまちを実現します。

寺社と庭園

小石川後樂園などの豊かな庭園や護国寺などの由緒ある神社仏閣が今も数多く残り、都心部にありながら、緑豊かで落ち着いた雰囲気を醸し出しています。

文人たちが愛したまち

「文の京」の名のとおり、森鷗外や夏目漱石など数多くの作家や詩人たちがこの地に集い作品を世に送り出しました。今でも多くの人が文豪ゆかりの地を訪ねています。

学校が多いまち

東京大学をはじめ、数多くの教育機関が集積し、文化の香り高い「文教のまち」として全国的にも高い知名度を誇っています。

スポーツと文化発信の地

東京ドームをはじめ、講道館、日本サッカーミュージアムといったスポーツ資源も充実しており、さまざまな魅力を発信しています。

- 理念
- 1 みんなが主役のまち
  - 2 「文の京」らしさのあふれるまち
  - 3 だれもがいきいきと暮らせるまち
- 基本政策
- 1 子どもたちに輝く未来をつなぐ
  - 2 健康で安心な生活基盤の整備
  - 3 活力と魅力あふれるまちの創造
  - 4 文化的で豊かな共生社会の実現
  - 5 環境の保全と快適で安全なまちづくり
  - 6 持続可能な行財政運営





## 先輩職員インタビュー



事務職  
令和元年度入区  
アカデミー推進部スポーツ振興課

### －現在の仕事内容

スポーツ教室をはじめ、各種イベント事業、更にはプロ野球球団との区民感謝イベントやバスケットボールチームとの試合観戦ツアーを企画するなど、区内スポーツ団体等と協働で事業を行い、幅広くスポーツ事業に携わっています。

### －職場の雰囲気

若手職員も多く、非常に和やかな雰囲気です。自分の考えを発言することができる環境であり、イベント企画・運営では、自分もメンバーの1人として携わっているということが実感できます。また、同期とも非常に仲が良く、夏季休暇を利用して一緒に旅行に行ったり、食事に行ったりしています。

### －担当した仕事で心に残っていること

どの事業も実施日当日までは、関係部署・団体との調整やチラシ作成等の広報活動など、多くの準備が必要となり難しさを感じる場面もあります。しかし、参加者の方の楽しんでいる様子を見ると、やってよかった！頑張ってたかった！と大きな達成感を感じます。自分が携わった仕事が成果として現れた事業すべてが、心に残っています。

### －メッセージ

長期にわたる公務員受験生活は、つらく感じる場面も多くあると思いますが、私は、文京区で働きたい！という気持ちを強く持ち、入区後に自分の働く姿を想像しながら受験生活を送りました。たくさんの魅力で溢れた文京区で皆様と働ける日を楽しみにしています！

### －現在の仕事内容

0歳児クラスの担任をされており、9名の子どもたちと共に過ごしています。ひとりひとりの発達に合わせて、どのような経験をすれば、その子の生き力になっていくのかを職員同士で話し合いながら、日々保育を考え実践しています。子どもたちの発達に合うよう考えた手作り玩具で、子どもたちが満面の笑みを浮かべながら喜んで遊んでいる姿を見ると、とても嬉しく思います。

### －志望動機

文京区を志望した理由は、私自身、文京区で生まれ育ち、子育てや教育に力を入れていると感じたからです。今まで出会った先生方に、素敵の方が多くとても感謝しているので、これから育っていく子どもたちのために、保育士として恩返ししていきたいとします。

### －担当した仕事で心に残っていること

入区1年目の時は、3歳児クラスの担任をし、子どもたちとの関わり方で悩むことも多かったのですが、1年間担任として試行錯誤しながらも、子どもたちのことを考え接していく中で、「先生大好き」「一緒に遊ぶの楽しい」と言われたことが心に残っています。愛情を持って接することで、子どもたちにも伝わるのだと感じ、とても嬉しく感動しました。

### －メッセージ

夢に対する情熱を忘れずに突き進めば、必ず良い結果が返ってくると思います。文京区で共に働ける日を楽しみにしています。



福祉職(保育士)  
令和元年度入区  
区立保育園



建築職  
平成30年度入区  
施設管理部整備技術課

### －現在の仕事内容

小学校の増築や改修の設計、工事に関する監督員業務を行っています。設計は関係者と建物の仕様について適宜打合せを行いながら決め、工事を発注するための図面作成や工事金額の算定を行います。工事はデスクワークの書類確認だけでなく、実際に現場にも赴き、図面通りの工事が安全に行われているか確認をします。

### －職場の雰囲気

建築職の職員が多数在籍しているため、専門的なことで分からないことや悩んでいることがあっても、相談したり教わることでできる環境です。また、設計や工事にあたり電気職、機械職の方々と連携をとりながら業務に取り組んでいます。

### －担当した仕事で心に残っていること

初めて設計から工事まで携わった小学校の校庭改修工事です。設計で考えたことが現場で形になる様子を直で見れるのはこの仕事ならではの醍醐味だと思います。改修後の新しい芝の上で児童が気持ちよさそうに寝転がっている姿を見ることができた時は、やりがいを感しました。

### －メッセージ

建築職は公共建築物の工事といったミクロな業務からまちづくりといったマクロな業務、また審査業務と幅広く「建築」に関わることができ、ゼネラリストとして働くことができます。歴史と文化と緑に育まれた魅力ある「文の京」で一緒に働ける日を楽しみにしています。

### －現在の仕事内容

18歳未満のお子さんの養育やご家庭のことについてのご相談を受けています。家庭訪問や面談を通してお子さんや親御さんからお話をうかがい、心理学的な視点を活かしてどのような方法で支援できると良いかを考え相談を進めていきます。

### －志望動機

文京区は常勤の心理職が早期から配置され、区で長く活躍しているという事を聞いていました。子どもへの相談体制も充実しており、地域の身近な心理職として子どもたちの成長を見守り続けたいと思い、入区を希望しました。

### －職場の雰囲気

緊急な対応が必要な時には、緊張感を持った雰囲気でも意見を交わすこともありますが、それ以外の場面では、みなさん相談員というだけあって、気さくに話ができ、困った時にはすぐに相談することができます。相談の現場はチームで対応する事が求められる場面も多くあります。これらも職場の職員ひとりひとりが、チームへの安心感を持って職務にあたるような職場を作っていきたいです。

### －メッセージ

心理職は、組織にひとりしか心理職がないという職場も多くありますが、文京区は心理職の先輩も多く、先輩に相談しながら学ぶことができるのが魅力のひとつです。文京区で共に学び合うことができたら嬉しいです。



心理職  
平成29年度入区  
子ども家庭部子ども家庭支援センター

先輩職員のインタビュー映像はこちら  
(文京区採用情報サイト)



## 職員にきいた文京区で働く魅力



交通アクセスが良い！ 駅直結なので、雨に濡れずに通勤できるのはありがたいです。最寄駅が春日駅、後楽園駅、またJR水道橋駅も近くにあるので、路線の選択肢もたくさんあります。出張時はもちろん、退勤後に出掛ける際もとても便利です。

### 時差勤務制度

<本人都合による時差勤務パターン>

- ① 7時30分から16時15分まで
- ② 8時から16時45分まで
- ③ 9時から17時45分まで
- ④ 9時30分から18時15分まで
- ⑤ 10時から18時45分まで

※業務都合による場合は上記の勤務パターンに加えて更に5つの勤務パターンがあります。

通常は8時30分から17時15分までの勤務ですが、文京区は特別区の中でも先駆的に時差勤務を導入していて、とても働きやすいです。業務都合だけでなく、本人都合でも取得することができるので、子どもの送り迎えにも役立っています。



令和2年度からテレワークができるようになり、働き方の幅が広がりました。通勤時の混雑も避けることができるので快適です。

都心でありながら自然豊かなところが好きです！ まちを歩いていると、坂や緑が多くて癒されます。



入区1年目の時にチューターの先輩がしてくださって、とても心強かったです。食事に行ったり、業務のことだけでなくプライベートの相談にものっていただき、今でも親しくいただいています。

### チューター制度

新規採用職員が安心して業務に取り組むことができるように、職員1人につき1人、同じ職場の先輩職員をチューターと指定し、様々なサポートを行っています。



女性だけでなく男性も育児休業や配偶者の出産に伴う休暇がとりやすいです！ 成澤文京区長は日本の自治体の長として初めて育児休業を取得しておりますし、区として男性の休暇取得を積極的に推進しています。

### 文京区職員 子育て支援プログラム

令和2年4月に改定した計画では、配偶者が出産する男性職員は必ず休暇取得計画を作成・提出することとしています。職場全体で業務の見直しを行い、休暇を取得しやすい職場環境づくりを図っています。

## 文京区の組織図

|          |            |
|----------|------------|
| 企画政策部    | 土木部        |
| 総務部      | 資源環境部      |
| 区民部      | 施設管理部      |
| アカデミー推進部 | 会計管理室      |
| 福祉部      | 教育推進部      |
| 子ども家庭部   | 監査事務局      |
| 保健衛生部    | 選挙管理委員会事務局 |
| 都市計画部    | 区議会事務局     |

## 文京区が求める職員像

区民の期待どおりのサービス(区民満足)を区民の期待以上のサービス(区民感動)に発展させていく姿勢

既成概念にとらわれず、新しい試みに果敢に挑戦し、区民と正面から向き合う姿勢

## Q & A

Q 職員住宅はありますか？

A 区内に防災職員住宅があります。災害時などに防災業務についていただくことが条件となりますが、空室があれば入居可能です。また、自分でアパートなどを借りた方には、住居手当の支給があります。

Q 職員の区内在住者の割合はどれくらいですか？

A 区内在住者は約2割です。神奈川県、埼玉県、千葉県から通勤している職員も多くいます。また、新規採用者の中には地方出身も多く、全国各地から職員を採用しています。



# Bunkyo City map



## 文京花の五大まつり

| 2月頃   | 3月下旬~4月上旬頃  | 4月~5月頃  | 6月頃  | 11月頃  |
|---|---|---|--|---|
| 文京<br>梅まつり  | 文京<br>さくらまつり  | 文京<br>つつじまつり  | 文京<br>あじさいまつり  | 文京<br>菊まつり  |
| 湯島天満宮   | 播磨坂   | 根津神社  | 白山神社   | 湯島天満宮   |
|  |  |  |  |  |



文京区役所



シンボルマーク

総務部職員課人事係

TEL 03-5803-1144

<https://www.city.bunkyo.lg.jp/>

<https://www.facebook.com/bunkyo.tokyo>

[https://twitter.com/bunkyo\\_tokyo](https://twitter.com/bunkyo_tokyo)