

文京区における女性職員の活躍の推進に関する  
特定事業主行動計画の進捗状況〔平成 29 年度〕

計画期間における数値目標

- ① 男性職員に対する育児支援を高めるため、配偶者が出産する際の男性職員の休暇取得を勧奨し、連続 5 日以上の休暇取得率を平成 32 年度末までに 70%以上とする。

年度	平成 28 年度	平成 29 年度	平成 30 年度	平成 31 年度	平成 32 年度
取得率	64.3%	66.7%			

- ② 長時間労働を抑制するため、毎週 1 回のノー残業デー及び、毎週 1 回の 20 時半消灯を徹底する。

年度	平成 28 年度	平成 29 年度	平成 30 年度	平成 31 年度	平成 32 年度
実施状況	実施	実施			

- ③ 女性の管理職選考受験を促し、平成 32 年度までに受験率を 8%超とする。

年度	平成 28 年度	平成 29 年度	平成 30 年度	平成 31 年度	平成 32 年度
受験率	1.7%	2.0%			