

第18号議案

文京区立幼稚園教育職員に係る標準的な職及び標準職務遂行能力の規定整備に関する協議について

上記の議案を提出する。

平成28年2月4日

提出者 文京区教育委員会

教育長 南 新平

文京区長 殿

文京区教育委員会

文京区立幼稚園教育職員に係る標準的な職及び標準職務遂行能力
の規定整備に関する協議について

文京区立幼稚園教育職員に係る地方公務員法及び地方独立行政法人法の一部
を改正する法律（平成 26 年法律第 34 号）第 1 条による改正後の地方公務員
法第 15 条の 2 第 2 項に規定する標準的な職及び同条第 1 項第 5 号に規定する
標準職務遂行能力に関する規定整備を行うに当たり、同条第 3 項の規定により
協議します。

記

1 整備内容

(1) 文京区立幼稚園教育職員に係る標準的な職

下表の左欄に掲げる職制上の段階に応じ、それぞれ同表の右欄に掲げる
とおりとする。

職制上の段階	標準的な職
幼稚園の園長の属する職制上の段階	園長
幼稚園の副園長の属する職制上の段階	副園長
幼稚園の主任教諭の属する職制上の段階	主任教諭
幼稚園の教諭の属する職制上の段階	教諭

(2) 文京区立幼稚園教育職員に係る標準職務遂行能力

下表の左欄に掲げる標準的な職に応じ、それぞれ同表の右欄に掲げるとおりとする。

標準的な職	標準職務遂行能力	
1 園長	(1) 園の経営	問題意識を持って改善目標を設定し、改善策を実施するとともに、適切な対外折衝を行い、円滑に園の経営を行うことができる。
	(2) 園教育の管理	年度の重点目標を設定し、浸透を図り、適切に組織を編成するとともに、適正な評価のための指導・助言を行い、質の高い活動へと発展させることができる。
	(3) 所属職員の指導 ・監督	研修の機会の設定や適切な指導・育成を行うとともに、規律確保に努めることができる。
	(4) 園施設 ・事務の管理	施設・事務・会計における管理を適切に行うとともに、教育活動を円滑に遂行することができる。
2 副園長	(1) 園の経営	園長を助け、問題意識を持って改善目標を設定し、改善策を実施するとともに、適切な対外折衝を行い、円滑に園の経営を行うことができる。また、学級の運営においても円滑に行うことができる。
	(2) 園教育の管理	園長を助け、年度の重点目標を設定し、浸透を図り、適切に組織を編成するとともに、適正な評価のための指導・助言を行い、質の高い活動へと発展させることができる。
	(3) 所属職員の指導 ・監督	園長を助け、研修の機会の設定や適切な指導・育成を行うとともに、規律確保に努めることができる。
	(4) 園施設 ・事務の管理	園長を助け、施設・事務・会計における管理を適切に行うとともに、教育活動を円滑に遂行することができる。

標準的な職	標準職務遂行能力	
3 主任 教諭	(1) 保育・教育 指導	特に高度の知識又は経験、技能を活用し、意欲を持って幼児理解に努め、課題解決を行うことができる。
	(2) 幼稚園 運営	学級の運営を円滑に行い、園の運営に積極的に関わることができるとともに、適切な園務処理、関係者への対応・折衝を行うことができる。
4 教諭	(1) 保育・教育 指導	知識・技能を活用し、意欲を持って幼児理解に努め、課題解決を行うことができる。
	(2) 幼稚園 運営	学級の運営を円滑に行い、園の運営に積極的に関わることができるとともに、適切な園務処理、関係者への対応・折衝を行うことができる。

2 施行予定年月日

平成28年4月1日