

女性の職業生活における活躍に関する情報の公表

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成 27 年法律第 64 号）第 21 条の規定に基づく情報の公表については、以下のとおりです。

1 女性職員に対する職業生活に関する機会の提供に関する実績

(1) 採用した職員に占める女性職員の割合

職種区分	令和元年度	令和2年度	令和3年度
事務系	71.8% (28人/39人)	54.8% (23人/42人)	47.8% (22人/46人)
福祉系	93.3% (42人/45人)	87.7% (50人/57人)	90.5% (38人/42人)
一般技術系	40.0% (4人/10人)	61.5% (8人/13人)	33.3% (3人/9人)
医療技術系	100% (6人/6人)	100% (11人/11人)	88.9% (8人/9人)
技能系	0.0% (0人/5人)	0.0% (0人/2人)	0% (0人/5人)
幼稚園教育職員	100% (4人/4人)	100% (7人/7人)	100% (1人/1人)
業務系	—	—	—
全体	77.1% (84人/109人)	75.0% (99人/132人)	64.3% (72人/112人)

※ () 内：女性の採用者数/採用者数
 ※ 毎年度4月1日採用者数

(2) 管理職に占める女性職員の割合

	平成 30年度	令和 元年度	令和 2年度	令和 3年度	伸び率 (平成30～ 令和3年度)
女性の割合	10.2% (9人/88人)	11.0% (10人/91人)	8.1% (7人/86人)	10.3% (9人/87人)	0.1% ^{※1}

(3) 各役職段階に占める女性職員の割合及びその伸び率

ア 行政系職員（福祉系を除く。）

	平成 30年度	令和 元年度	令和 2年度	令和 3年度	伸び率 (平成30～ 令和3年度)
部長	5.0% (1人/20人)	4.2% (1人/24人)	5.0% (1人/20人)	9.1% (2人/22人)	4.1% ^{ポイ}
課長	12.1% (8人/66人)	13.6% (9人/66人)	9.0% (6人/66人)	10.8% (7人/65人)	▲1.3% ^{ポイ}
課長 補佐	30.8% (12人/39人)	30.0% (12人/40人)	34.0% (16人/47人)	30.8% (16人/52人)	0.0% ^{ポイ}
係長	31.4% (69人/220人)	34.1% (78人/229人)	33.4% (72人/215人)	37.4% (80人/214人)	6.0% ^{ポイ}
主任	61.4% (188人/306人)	64.1% (209人/326人)	63.0% (224人/355人)	60.4% (223人/369人)	▲1.0% ^{ポイ}
係員	57.6% (243人/422人)	58.7% (242人/412人)	60.6% (247人/407人)	60.8% (257人/423人)	3.2% ^{ポイ}
計	48.6% (521人/1,073人)	50.2% (551人/1,097人)	51.0% (566人/1,110人)	51.1% (585人/1,145人)	2.5% ^{ポイ}

※ () 内：女性職員数/職員数

※ 基準日：毎年度4月1日

イ 行政系職員（福祉系）

	平成 30年度	令和 元年度	令和 2年度	令和 3年度	伸び率 (平成30～ 令和3年度)
部長	0.0% (0人/1人)	0.0% (0人/1人)	0.0% (0人/0人)	0.0% (0人/0人)	0.0% [※]
課長	0.0% (0人/1人)	0.0% (0人/0人)	0.0% (0人/0人)	0.0% (0人/0人)	0.0% [※]
課長 補佐	73.3% (11人/15人)	75.0% (12人/16人)	85.7% (12人/14人)	87.5% (14人/16人)	14.2% [※]
係長	92.1% (58人/63人)	91.1% (62人/68人)	87.8% (65人/74人)	87.5% (63人/72人)	▲4.6% [※]
主任	90.0% (153人/170人)	89.3% (151人/169人)	89.6% (155人/173人)	86.7% (156人/180人)	▲3.3% [※]
係員	90.4% (206人/228人)	89.5% (222人/248人)	89.2% (257人/288人)	91.0% (282人/310人)	0.6% [※]
計	89.5% (428人/478人)	89.0% (447人/502人)	89.1% (489人/549人)	89.1% (515人/578人)	▲0.4% [※]

※ () 内：女性職員数/職員数

※ 基準日：毎年度4月1日

ウ 技能系職員

	平成 30年度	令和 元年度	令和 2年度	令和 3年度	伸び率 (平成30～ 令和3年度)
統括技 能長	0.0% (0人/1人)	0.0% (0人/2人)	0.0% (0人/2人)	0.0% (0人/2人)	0.0% [※]
技能 長・担当 技能長	20.0% (4人/20人)	13.6% (3人/22人)	16.0% (4人/25人)	16.0% (4人/25人)	▲4.0% [※]
技能 主任	23.1% (27人/117人)	22.0% (24人/109人)	21.0% (21人/100人)	17.4% (16人/92人)	▲5.7% [※]
主事	20.0% (11人/55人)	14.8% (8人/54人)	11.7% (6人/51人)	9.4% (5人/53人)	▲10.6% [※]
計	21.8% (42人/193人)	18.7% (35人/187人)	17.4% (31人/178人)	14.5% (25人/172人)	▲7.3% [※]

※ () 内：女性職員数/職員数

※ 基準日：毎年度4月1日

エ 幼稚園教育職員・指導主事

	平成 30年度	令和 元年度	令和 2年度	令和 3年度	伸び率 (平成30～ 令和3年度)
園長	90.0% (9人/10人)	90.0% (9人/10人)	90.0% (9人/10人)	90.0% (9人/10人)	0.0% _{ポイ}
副園長	100% (8人/8人)	100% (8人/8人)	100% (7人/7人)	100% (7人/7人)	0.0% _{ポイ}
主任 教諭	86.7% (13人/15人)	87.5% (14人/16人)	91.7% (11人/12人)	92.3% (12人/13人)	5.6% _{ポイ}
教諭	96.8% (30人/31人)	96.7% (29人/30人)	97.1% (34人/35人)	97.1% (34人/35人)	0.3% _{ポイ}
指導 主事	20.0% (1人/5人)	16.7% (1人/6人)	16.7% (1人/6人)	16.7% (1人/6人)	▲3.3% _{ポイ}
計	88.4% (61人/69人)	87.1% (61人/70人)	88.6% (62人/70人)	88.7% (63人/71人)	0.3% _{ポイ}

※ () 内：女性職員数/職員数

※ 基準日：毎年度4月1日

2 職業生活と家庭生活の両立に資する勤務環境の整備に関する実績

(1) 離職率（令和2年度）

	離職率	離職者の年代割合					
		10代	20代	30代	40代	50代	60代
男性職員	0.4% (3人/759人)	0.0%	33.3% (1人)	0.0%	0.0%	0.0%	66.7% (2人)
女性職員	1.1% (13人/1,148人)	0.0%	46.1% (6人)	46.1% (6人)	0.0%	7.7% (1人)	0.0%

※ 離職率（）内：退職者数/職員数

※ 退職者は、定年退職及び勸奨退職を除く普通退職による人数

※ 退職者の年齢は、年度末年齢

※ 職員は、毎年度4月1日現在の人数

(2) 男女別の育児休業取得率及び取得期間の分布状況

ア 男性（令和2年度）

職種区分	取得率	5日未満	5日以上 2週間未満	2週間以上 1月未満	1月以上 半年未満	半年以上 1年未満	1年以上
事務系	75.0% (12人/16人)	8.3% (1人)	8.3% (1人)	25.0% (3人)	58.3% (7人)	0.0%	0.0%
福祉系	0.0% (0人/1人)	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
一般技術系	40.0% (2人/5人)	0.0%	0.0%	0.0%	100.0% (2人)	0.0%	0.0%
医療技術系	—	—	—	—	—	—	—
技能系	0.0% (0人/2人)	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
業務系	—	—	—	—	—	—	—
幼稚園教育職員	0.0% (0人/1人)	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
全体	56.0% (14人/25人)	7.1% (1人)	7.1% (1人)	21.4% (3人)	64.2% (9人)	0.0%	0.0%
平均取得期間：39.5日							

※ 取得率（）内：取得者数/対象者数

※ 基準日：令和3年3月31日

イ 女性（令和2年度）

職種区分	取得率	半年未満	半年以上1年未満	1年以上1年半未満	1年半以上2年未満	2年以上2年半未満	2年半以上
事務系	100% (16人/16人)	6.3% (1人)	50.0% (8人)	18.8% (3人)	18.8% (3人)	0.0%	6.3% (1人)
福祉系	100% (27人/27人)	3.7% (1人)	18.5% (5人)	40.7% (11人)	14.8% (4人)	14.8% (4人)	7.4% (2人)
一般技術系	100% (2人/2人)	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%	100.0% (2人)
医療技術系	100% (1人/1人)	0.0%	100.0% (1人)	0.0%	0.0%	0.0%	0.0%
技能系	—	—	—	—	—	—	—
業務系	—	—	—	—	—	—	—
幼稚園教育職員	100% (4人/4人)	0.0%	0.0%	25.0% (1人)	25.0% (1人)	0.0%	50.0% (2人)
全体	100% (50人/50人)	4.0% (2人)	28.0% (14人)	30.0% (15人)	16.0% (8人)	8.0% (4人)	14.0% (7人)
平均取得期間：520.9日							

※ 取得率（ ）内：取得者数/対象者数

※ 基準日：令和3年3月31日

(3) 男性職員の配偶者出産に係る休暇の取得状況

ア 取得率

	平成30年度	令和元年度	令和2年度
出産支援休暇	84.0% (21人/25人)	80.0% (24人/30人)	75.0% (18人/24人)
育児参加休暇	60.0% (15人/25人)	80.0% (24人/30人)	91.7% (22人/24人)

※（ ）内：取得者数/対象者数

※ 基準日：毎年度3月31日

イ 取得日数の分布状況【出産協力休暇：7日】

出産支援休暇又は育児参加休暇の取得者数：人（令和2年度）

	1日以下	1日超え2日以下	2日超え3日以下	3日超え4日以下	4日超え5日以下	5日超え6日以下	7日以下
合計	20.8% (5人)	0.0%	0.0%	4.2% (1人)	4.2% (1人)	4.2% (1人)	66.7% (16人)

※（ ）内：取得者数

※ 基準日：令和3年3月31日

※ 出産支援休暇（2日）及び育児参加休暇（5日）は、令和3年3月31日付で廃止しました。令和3年4月1日からは、出産協力休暇（7日）が取得可能です。

(4) 超過勤務時間の状況

ア 区長部局における職員の各月ごとの平均超過勤務時間(令和2年度) (時間)

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
本庁勤務職員	15.53	12.61	13.10	12.20	10.30	11.42	11.15	9.71	10.21	11.10	10.21	16.55
出先機関勤務職員	3.26	1.58	3.14	3.40	2.94	4.30	3.99	5.14	5.70	5.90	4.74	7.49

※ 管理職を除く(管理職については、別途把握)。
 ※ 基準日：令和3年3月31日

イ 区長部局における超過勤務の上限を超えた職員数(令和2年度) (人)

	4月	5月	6月	7月	8月	9月	10月	11月	12月	1月	2月	3月
本庁勤務職員	83 (939)	50 (937)	57 (936)	55 (936)	30 (935)	46 (936)	48 (936)	39 (936)	44 (936)	54 (935)	49 (935)	86 (936)
出先機関勤務職員	1 (610)	4 (610)	3 (610)	2 (611)	0 (610)	1 (610)	1 (609)	2 (609)	2 (609)	1 (607)	3 (607)	4 (607)

※ ()内：職員数
 ※ 管理職を除く(管理職については、別途把握)。
 ※ 基準日：令和3年3月31日

(5) 年次有給休暇の平均取得日数等

職種区分	平均付与日数	平均取得日数	取得率
事務系	37.3 日	13.3 日	35.7%
福祉系	38.6 日	8.5 日	22.0%
一般技術系	37.7 日	15.2 日	40.3%
医療技術系	38.3 日	11.4 日	29.8%
技能系	36.9 日	17.0 日	46.1%
業務系	24.1 日	15.6 日	64.7%
全体	37.7 日	12.5 日	33.2%

*休暇取得率は、単年の付与日数を 20 日とした場合

(参考：厚生労働省「令和 2 年就労条件総合調査」における労働者 1 人平均の年次有給休暇取得率は 56.3%)