

平成 17 年度

文京区人事行政の運営状況等の公表

平成 17 年 12 月

文京区総務部職員課

目 次

| | |
|----------------------|----|
| 文京区人事行政の運営等の状況について | 1 |
| 1 職員の任免及び職員数に関する状況 | 2 |
| 2 職員の給与の状況 | 4 |
| 3 職員の勤務時間その他の勤務条件の状況 | 8 |
| 4 職員の分限及び懲戒処分の状況 | 9 |
| 5 職員のサービスの状況 | 10 |
| 6 職員の研修及び勤務成績の評定の状況 | 11 |
| 7 職員の福祉及び利益の保護の状況 | 12 |
| 8 特別区人事委員会の業務状況の報告 | 14 |

文京区人事行政の運営等の状況について

本年度より地方公務員法（昭和25年法律第261号）第58条の2及び文京区人事行政の運営等の状況の公表に関する条例（平成17年3月文京区条例第6号）第5条の規定に基づき、文京区の人事行政の運営等の状況について公表することとなりました。

これは、人事行政の運営等の状況を区民の皆さまにお知らせすることによって、区政の公平性と透明性を高めることを目的としています。公表する内容は以下の8項目になります。

公表する項目

- 1 職員の任免及び職員数に関する状況
- 2 職員の給与の状況
- 3 職員の勤務時間その他の勤務条件の状況
- 4 職員の分限及び懲戒処分の状況
- 5 職員のサービスの状況
- 6 職員の研修及び勤務成績の評定の状況
- 7 職員の福祉及び利益の保護の状況
- 8 特別区人事委員会の業務状況の報告

1 職員の任免及び職員数に関する状況

職員の任免の状況

職員採用数（平成 17 年 4 月 1 日付新規採用者数）

| 職種 | 事務 | 心理 | 土木 | 電気 | 衛生 監視 | 医師 | 幼稚園 教諭 | 合計 |
|----|------|-----|-----|-----|----------|-----|-----------|------|
| 人数 | 13 人 | 2 人 | 1 人 | 1 人 | 2 人 | 1 人 | 3 人 | 23 人 |

職員退職者数（平成 16 年度）

| 事由 | 定年退職 | 勸奨退職 | 普通退職 | その他 (死亡等) | 合計 |
|----|------|------|------|--------------|------|
| 人数 | 49 人 | 14 人 | 15 人 | 3 人 | 81 人 |

職員数の状況

部門別職員数の状況と主な増減理由

(各年 4 月 1 日現在)

| 区 分 部 門 | 職 員 数 (人) | 対前年 | | 主 な 増 減 理 由 | |
|------------------|--------------------|------------------|-------------|----------------------------|-------------------------------------------------|
| | | 16 年度 | 17 年度 | | 増減数(人) |
| 一般行政 部 門 | 議 会 | 11 | 11 | 0 | |
| | 総務企画 | 302 | 299 | 3 | 新公共経営担当課の廃止、予算編成効率化、検査業務効率化等による減、アカデミー担当設置による増等 |
| | 税 務 | 59 | 60 | 1 | 電算ホストシステム見直し事務による増 |
| | 民 生 | 639 | 622 | 17 | 授産場廃止、退職不補充等による減、生活保護事務の増、介護予防担当設置による増等 |
| | 衛 生 | 286 | 280 | 6 | 清掃事務見直し、欠員不補充による減、薬務事務移管による増等 |
| | 労 働 | 5 | 5 | 0 | |
| | 商 工 | 12 | 12 | 0 | |
| | 土 木 | 199 | 193 | 6 | 地域地区改正作業終了、建築確認件数減による減等 |
| | 小 計 | 1,513 | 1,482 | 31 | |
| 特別行政 部 門 | 教 育 | 422 | 390 | 32 | 学校事務見直し、図書館業務委託、学校給食調理委託による減、幼保一元化事務による増等 |
| 公営企業等 会計部門 | 国 保 | 36 | 38 | 2 | 電算ホストシステム見直し事務による増等 |
| | 介護保 険 等 | 55 | 54 | 1 | 介護保険課組織見直しによる減、保険給付適正化担当設置の増等 |
| | 小 計 | 91 | 92 | 1 | |
| 合 計 | 2,026 [2,050] | 1,964 [2,009] | 62 [41] | | |

(注) 1 職員数は、一般職に属する職員数です。

2 [] 内は、条例定数の合計です。

年齢別職員構成の状況（17年4月1日現在）

| 区分 | 20歳未満 | 20歳 | 24歳 | 28歳 | 32歳 | 36歳 | 40歳 | 44歳 | 48歳 | 52歳 | 56歳 | 60歳以上 | 計 |
|--------|-------|-----|-----|-----|-----|-----|------|------|------|------|------|-------|-------|
| | | 23歳 | 27歳 | 31歳 | 35歳 | 39歳 | 43歳 | 47歳 | 51歳 | 55歳 | 59歳 | | |
| 職員数(人) | 3 | 24 | 72 | 127 | 194 | 194 | 214 | 215 | 298 | 344 | 266 | 13 | 1,964 |
| 構成比(%) | 0.2 | 1.2 | 3.7 | 6.5 | 9.9 | 9.9 | 10.9 | 10.9 | 15.2 | 17.5 | 13.5 | 0.7 | 100 |

(注) 構成比の数値は、各項目ごとに四捨五入しているため、計とは一致しません。

定員適正化計画の数値目標及び進捗状況

ア 定員適正化目標

| 計画期間 | | 数値目標 |
|-----------|------------|------|
| 始期 | 終期 | |
| 平成16年4月1日 | 平成21年3月31日 | 248人 |

(注) 数値目標は削減見込数であり、組織や事務事業のさらなる見直しにより、300人の削減を目指します。

イ 定員適正化計画の年次別進捗状況（実績）の概要（各年4月1日現在）

| 部門 | 区分 | 15年度 計画前年 | 16年度 1年目 | 17年度 2年目 | 16～17年 計 | (参考) 数値目標 |
|--------|----|--------------|-------------|-------------|-------------|--------------|
| | 全体 | 減員 | | 90 | 99 | 189 |
| 増員 | | | 22 | 37 | 59 | |
| 差引 | | | 68 | 62 | 130 | 248 |
| 職員数(人) | | 2,094 | 2,026 | 1,964 | (6.2%) | |

(注) (%)内の数値は、15年度職員数に対する進捗率を示します。

2 職員の給与の状況

総括

人件費の状況（普通会計決算）

| 区分 | 住民基本 台帳人口 (16年度末) | 歳出額(A) | 実質収支 | 人件費(B) | 人件費 率 (B/A) | (参考) 15年度 の人件費率 |
|------|-------------------------|--------------|-------------|--------------|-------------------|-----------------------|
| 16年度 | 178,324人 | 68,162,292千円 | 3,145,555千円 | 20,243,758千円 | 29.7% | 33.8% |

(注) 人件費には、特別職に支給される給料・報酬などを含まず。

職員給与費の状況（普通会計予算）

| 区分 | 職員数(A) | 給 与 費 | | | | 1人当たり 給与費 (B/A) |
|------|----------------|-------------|-------------|-------------|--------------|-----------------------|
| | | 給 料 | 職員手当 | 期末・勤勉手当 | 計(B) | |
| 17年度 | 1,853人 (86) | 8,076,376千円 | 2,243,943千円 | 3,568,082千円 | 13,888,401千円 | 7,495千円 |

(注) 1 職員手当には退職手当・児童手当を含みません。

2 給与費は、当初予算に計上された額です。

3 ()内は、再任用短時間勤務職員であり、上段の数値には含まれません。

ラスパイレス指数の状況

| 年 | 文京区 | 東京都 | 全国平均 |
|-------|-------|-------|------|
| 平成16年 | 100.4 | 102.9 | 97.9 |

(注)ラスパイレス指数とは、国家公務員の給与水準を100とした場合の地方公務員の給与水準を示す指数です。

職員の平均給与月額、初任給等の状況

職員の平均年齢、平均給料月額及び平均給与月額の状況（17年4月1日現在）

| 区分 | 一般行政職 | | | 技能労務職 | | |
|-----|-------|----------|----------|--------|----------|----------|
| | 平均年齢 | 平均給料月額 | 平均給与月額 | 平均年齢 | 平均給料月額 | 平均給与月額 |
| 文京区 | 44歳9月 | 369,813円 | 470,728円 | 48歳2月 | 348,200円 | 444,331円 |
| 国 | 40歳3月 | 329,728円 | - | 48歳1月 | 285,008円 | - |
| 東京都 | 43歳4月 | 361,472円 | 474,765円 | 46歳10月 | 334,443円 | 432,513円 |

(注)再任用短時間勤務職員（文京区）の平均給料月額は195,775円、平均給与月額は240,911円、平均年齢は61歳です。

職員の初任給の状況（17年4月1日現在）

| 区 分 | | 文 京 区 | | 国 | |
|-----------|-------|-----------|-----------|-------------|-------------|
| | | 初 任 給 | 2年後の給料 | 初 任 給 | 2年後の給料 |
| 一般行政職 | 大 学 卒 | 179,800 円 | 202,800 円 | 種 179,800 円 | 種 198,600 円 |
| | 高 校 卒 | 144,300 円 | 153,500 円 | 種 170,700 円 | 種 184,400 円 |
| 技 能 労 務 職 | | 144,300 円 | 148,700 円 | - | - |

職員の経験年数別・学歴別平均給料月額状況（17年4月1日現在）

| 区 分 | | 経験年数 10 年 | 経験年数 15 年 | 経験年数 20 年 |
|-----------|-------|-----------|-----------|-----------|
| 一般行政職 | 大 学 卒 | 283,509 円 | 332,428 円 | 369,750 円 |
| | 高 校 卒 | 238,455 円 | 294,135 円 | 345,036 円 |
| 技 能 労 務 職 | | 215,950 円 | 255,700 円 | 307,625 円 |

一般行政職の級別職員数等の状況

一般行政職の級別職員数の状況（17年4月1日現在）

| 区分 | 10 級 | 9 級 | 8 級 | 7 級 | 6 級 | 5 級 | 4 級 | 3 級 | 2 級 | 1 級 | |
|----------|--------------------------------------------------|---------------|------------------|-------------|------------------|-----------------------|------------------|------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------|--------------------------------------|
| 標準的な職務内容 | 所 特 掌 に す 重 る 要 部 な 長 業 務 を | 部 | 統 括 課 長 | 課 長 | 総 括 係 長 | 係 長 ・ 主 査 | 主 任 主 事 | 必 要 と す る 職 務 ） 知 識 ま た は 経 験 を | 係 員 （ 高 度 の と す る 職 務 ） ま た は 経 験 を 必 要 | 係 員 （ 相 当 の 知 識 を 行 う 職 務 ） | 係 員 定 額 的 な 業 務 |
| 職員数 | 0 人 (0) | 20 人 (1) | 8 人 (0) | 38 人 (0) | 118 人 (0) | 365 人 (3) | 228 人 (27) | 156 人 (11) | 15 人 (0) | 13 人 (0) | |
| 構成比 | 0% (0) | 2.1% (2.4) | 0.8% (0) | 4.0% (0) | 12.3% (0) | 38.0% (7.1) | 23.7% (64.3) | 16.2% (26.2) | 1.6% (0) | 1.4% (0) | |

- (注) 1 文京区給与条例に基づく給料表の級区分による職員数です。
 2 標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務です。
 3 ()内は、再任用短時間勤務職員であり、上段の数値には含まれません。

昇給期間短縮の状況

| 区 分 | | 全職種 | 区 分 | | 全職種 |
|-------|-------------------------------------|---------|-------|-------------------------------------|---------|
| 16 年度 | 職 員 数 (A) | 2,025 人 | 15 年度 | 職 員 数 (A) | 2,093 人 |
| | 普通昇給期間 (12~24 月) を短縮して昇給した職員数 (B) | 766 人 | | 普通昇給期間 (12~24 月) を短縮して昇給した職員数 (B) | 824 人 |
| | 比 率 (B / A) | 37.8% | | 比 率 (B / A) | 39.4% |

退職手当の状況（17年4月1日現在）

| | 文 京 区 | | 国 | |
|------------|----------------------|----------|----------------------|---------|
| （支給率） | 自己都合 | 勸奨・定年 | 自己都合 | 勸奨・定年 |
| 勤続20年 | 24.25月分 | 35.00月分 | 21.00月分 | 27.30月分 |
| 勤続25年 | 32.50月分 | 45.50月分 | 33.75月分 | 42.12月分 |
| 勤続35年 | 49.75月分 | 59.20月分 | 47.50月分 | 59.28月分 |
| 最高限度額 | 50.00月分 | 59.20月分 | 59.28月分 | 59.28月分 |
| その他の加算措置 | 定年前早期退職特例措置（2～20%加算） | | 定年前早期退職特例措置（2～20%加算） | |
| 退職時特別昇給 | 公務上の傷病退職、整理退職等 2号給 | | 整理退職等 1号俸 | |
| 1人当たり平均支給額 | 4,632千円 | 24,975千円 | - | - |

（注）退職手当の1人当たり平均支給額は、前年度に退職した全職種に係る職員に支給された平均額です。

特別職の報酬等の状況（17年4月1日現在）

| 区 分 | 給料・報酬月額 | 期 末 手 当 | 退 職 手 当 |
|-----|------------|----------------------|-------------------------------------------------------------------------|
| 区長 | 1,135,000円 | （16年度支給割合） 3.55月分 | （算定方式）給料月額×勤続年数×5.0（任期ごと） 給料月額×勤続年数×3.4（任期ごと） 給料月額×勤続年数×2.6（任期ごと） |
| 助役 | 918,000円 | | |
| 収入役 | 786,000円 | | |
| 議長 | 918,000円 | （16年度支給割合） 3.55月分 | - |
| 副議長 | 786,000円 | | |
| 議員 | 597,000円 | | |

職員給与の概要

職員に支払われる給与は給料と扶養手当・通勤手当などの諸手当からなっています。(17年3月31日現在)
 給料... 給料表に定める額。給料表は、行政職・技能労務職・医療職(医師等、栄養士等、保健師等)の職務に応じ、5表に区分してあります。

| | | | |
|---------|---------------------|----------|----------|
| 扶養手当... | 区 分 | 文 京 区 | 国 |
| | 配 偶 者 | 15,700 円 | 13,500 円 |
| | その他の親族 2 人まで | 5,500 円 | 6,000 円 |
| | 3 人 目 以 降 | 4,500 円 | 5,000 円 |
| | 16 歳 ~ 22 歳の子に対する加算 | 4,000 円 | 5,000 円 |

| | | |
|---------|----------------|--------------------------|
| 調整手当... | 支 給 額 | (給料+扶養手当+管理職手当) × 12/100 |
| | 支 給 対 象 | 全 職 員 |
| | 平均支給月額(16年度決算) | 43,150 円 |

国の支給率は、地域区分により 12~0%

| | | |
|---------|----------|---------|
| 住居手当... | 扶養親族のある者 | 8,800 円 |
| | 扶養親族のない者 | 8,300 円 |

国は自己所有住宅 2,500 円(新築・購入後 5 年以内)、借家等限度額 27,000 円

通勤手当... 6 カ月分の定期券相当額を一括支給(1 カ月当たりの限度額は 55,000 円。国と同じ)

その他... 管理職手当、医師の初任給調整手当など

超過勤務... 16 年度支給総額 310,729 千円、平均支給月額 14,458 円
 手当

特殊勤務... 全 16 手当のうち、主な手当など
 手当
 支給総額の多い手当
 不規則勤務特別手当 福祉事務所現業手当 福祉センター業務手当
 心身障害者授産施設業務手当 防疫等特殊業務手当
 支給人数の多い手当
 不規則勤務特別手当 防疫等特殊業務手当 へい死動物処理手当
 福祉事務所現業手当 福祉センター業務手当
 ・支給職員の割合 46.0%
 ・支給対象職員 1 人当たり平均支給月額 7,061 円

その他... 休日給、夜勤手当など

| | | | | | |
|---------------------------------|---------------------------------------------------|--------|--------|--------|--------|
| 期末・勤... 勉手当 (ボーナス に相当) | 区 分 | 文 京 区 | | 国 | |
| | | 期末手当 | 勤勉手当 | 期末手当 | 勤勉手当 |
| 6 月期 | | 1.65 月 | 0.40 月 | 1.40 月 | 0.70 月 |
| | | (0.80) | (0.20) | (0.75) | (0.35) |
| 1 2 月期 | | 1.65 月 | 0.45 月 | 1.60 月 | 0.70 月 |
| | | (0.95) | (0.25) | (0.85) | (0.35) |
| 3 月期 | | 0.25 月 | () | | |
| | | (0.10) | () | | |
| 計 | | 4.40 月 | | 4.40 月 | |
| | | (2.30) | | (2.30) | |
| 一定時期 に支給さ れるもの | 職 制 上 の 段 階、職 務 の 級 な ど に よ る 加 算 措 置 | 有 | | 有 | |

(注)()内は、再任用職員に係る支給割合です。

その他... 寒冷地手当(少年自然の家八ヶ岳高原学園勤務職員)

給
与

毎月決ま
って支給
されるもの

勤務した
実績に応
じて支給
されるもの

一定時期
に支給さ
れるもの

3 職員の勤務時間その他の勤務条件の状況

勤務時間等

一般職員の勤務時間等については、職員の勤務時間、休日、休暇等に関する条例で定められており、概ね下記のとおりとなっています。

| | 勤務時間 | 1週間の勤務時間 | 週休日 |
|-----------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|-----------|
| パトセンター勤務の職員 | 午前8時30分～午後5時15分 | 40時間 | 日曜日及び土曜日 |
| 図書館勤務の職員 (交替制勤務の例) | (平日) 午前8時30分から午後5時15分まで 午前9時30分から午後6時15分まで 午前10時30分から午後7時15分まで 午前11時30分から午後8時15分まで (日曜日及び土曜日) 午前8時30分から午後5時15分まで | 40時間 | 4週間を通じて8日 |

交替制勤務職場は施設の開館日、開館時間帯、職務の性質により勤務時間等を定めています。

休暇等

職員には1年を通じて20日の年次有給休暇が与えられています。年次有給休暇に残日数がある場合は、20日を限度に翌年に繰り越すことができます。

年次有給休暇取得状況(平成16年1月1日～12月31日)

| | |
|--------|-------|
| 平均取得日数 | 15.7日 |
|--------|-------|

育児休業及び部分休業の取得状況

育児休業は、子を養育する職員の継続的な勤務を促進し、職員の福祉を推進することを目的として、3歳に満たない子を養育するための制度です。

部分休業は、勤務を中断することなく、育児と仕事の継続及び両立が図れるよう、3歳に満たない子を養育するため、1日の勤務時間の一部を勤務しないことができる制度です。勤務時間の始め又は終わりにおいて、1日を通じて2時間の範囲内において取得が可能です。

育児休業及び部分休業の取得状況(平成16年度)

| | 育児休業取得者数 | 部分休業取得者数 |
|------|----------|----------|
| 男性職員 | 0人 | 1人 |
| 女性職員 | 50人 | 6人 |
| 合計 | 50人 | 7人 |

4 職員の分限及び懲戒処分の状況

職員は、地方公務員法又は条例で定める事由による場合でなければ、本人の意に反して分限処分や懲戒処分を受けることはありません。

分限処分

分限処分は、公務能率を維持することを目的として、一定の事由がある場合に、職員の意に反する不利益な身分上の変動をもたらす処分であり、その種類としては、免職、降任、休職及び降給があります。

分限処分状況（平成16年度）

| 免職 | 降任 | 休職 | 降給 |
|----|----|-----|----|
| 0人 | 0人 | 19人 | 0人 |

懲戒処分

懲戒処分は、職員の一定の義務違反に対する道義的責任を問うことにより、公務における規律と秩序を維持することを目的とする処分であり、その種類として、免職、停職、減給及び戒告があります。

懲戒処分状況（平成16年度）

| 免職 | 停職 | 減給 | 戒告 |
|----|----|----|----|
| 0人 | 1人 | 0人 | 2人 |

5 職員の服務の状況

職員は全体の奉仕者として公共の利益のために勤務し、かつ職務の遂行にあたっては、全力をあげてこれに専念しなければならないこととされており、この趣旨を具体的に実現するため、服務上の制約が課されています。

| 区 分 | 内 容 |
|-----------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 法令等及び上司の命令に従う義務 | 職員は、その職務を遂行するにあたって、法令、条例等に従い、かつ、上司の職務上の命令に忠実に従わなければなりません。 |
| 信用失墜行為の禁止 | 職員は、その職の信用を傷つけ、又は職員の職全体の不名誉となるような行為をしてはなりません。 |
| 秘密を守る義務 | 職員は、在職中であると退職後であるとを問わず、職務上知り得た秘密を漏らしてはなりません。 |
| 職務に専念する義務 | 職員は、法律や条例に特別に定めがある場合以外は、勤務時間及び職務上の注意力の全てをその職責遂行のために用い、全体の奉仕者として公共の利益のために勤務し、かつ職務の遂行にあたっては全力をあげてこれに専念をしなければなりません。 研修を受ける場合や厚生に関する計画の実施に参加する場合等には、あらかじめ承認を得れば、職務に専念する義務を免除することができます。 |
| 政治的行為の制限 | 職員は、特定の政治的行為について、これを行うことを禁止されています。 |
| 争議行為等の禁止 | 職員は、使用者たる住民に対して同盟罷業、怠業その他の争議行為をすること、また、地方公共団体の機関の活動能率を低下させる怠業的行為をすることを禁止されています。 |
| 営利企業等の従事制限 | 職員は、任命権者の許可を受けなければ営利企業等の役員等を兼ねることや自らの営利企業を営むこと、その他報酬を得ていかなる事業又は事務にも従事することはできません。 |

6 職員の研修及び勤務成績の評定の状況

職員の研修の実施状況（平成 16 年度）

| 研修内容 | | 回数 | 受講人数 |
|--------------------------------|------|-------|---------|
| 文京区が実施した研修 第 2 種 ロック合同研修を含む | 職層研修 | 23 回 | 500 人 |
| | 実務研修 | 10 回 | 328 人 |
| | 派遣研修 | 27 回 | 92 人 |
| 小 計 | | 60 回 | 920 人 |
| 特別区職員研修所が実施した研修 | 職層研修 | 54 回 | 158 人 |
| | 専門研修 | 200 回 | 133 人 |
| | 特別研修 | 68 回 | 110 人 |
| 小 計 | | 322 回 | 401 人 |
| 合 計 | | 382 回 | 1,321 人 |

職員の勤務評定

幹部職員

職務上の成果等を定期評定に反映させ、人事考課の客観性、透明性、納得性を確保するため、目標管理に基づく人事考課制度を実施し、勤務成績に反映しています。また評定の結果については、勤勉手当の支給率に反映しています。

一般職員

一般職員については、年 1 回の定期勤務評定を実施しており、評定の結果については、昇任選考、特別昇給等の参考にしています。また、年 1 回、職員が提出する自己申告書をもとに幹部職員が個別に面接を行い、職員の指導や育成を行っています。

7 職員の福祉及び利益の保護の状況

区の福利厚生事業は、法律で定められている法定事業と、事業主として実施している法定外のものとに分かれます。

| | | |
|-----|----------|-------------------------------------|
| 法定 | 共済制度 | 東京都職員共済組合 |
| | 公務災害補償制度 | 公務災害補償 |
| | 安全衛生管理 | 職員健康診断・職員健康相談（一部法定外） 安全管理・職場環境衛生 |
| 法定外 | 職員住宅 | 職員住宅 |
| | 互助制度 | 特別区職員互助組合 |
| | | 文京区役所職員互助会 |

東京都職員共済組合

地方公務員及びその家族の生活の安全と福祉の増進に寄与するとともに、公務の能率的運営に資することを目的として運営されており、短期給付事業（健康保険事業）長期給付事業（年金給付事業）及び福祉事業（人間ドック事業等）を行っています。共済組合で行う事業に必要な経費は、短期給付事業、長期給付事業及び福祉事業の各事業ごとに定められ、組合員と地方公共団体とで負担しています。

公務災害補償制度

職員の公務上や通勤途上の災害に対して地方公務員災害補償法に基づき補償を行っています。

公務災害及び通勤災害の状況（平成16年度）

| 公務災害 | 通勤災害 | 合計 |
|------|------|-----|
| 23人 | 4人 | 27人 |

職員健康診断

労働安全衛生法に基づき職員の健康診断や健康相談を行っています。

健診は、呼吸器系健診、循環器系健診、消化器系健診（胃がん検診、大腸がん検診）、婦人科健診（乳がん検診、子宮がん検診）、VDT健診等を行っています。

安全管理、職場環境衛生

労働安全衛生法に基づき職員の安全と健康を確保、増進するとともに、快適な作業環境の形成を図るために、安全衛生委員会を設置し、活動を進めています。

職員住宅

住宅に困窮している職員に対して福利厚生を目的として職員住宅を設置しています。

| 種 別 | 世 帯 用 | 男性単身用 | 女性単身用 |
|-------|---------|---------|---------|
| 室 数 等 | 1か所 10室 | 2か所 20室 | 1か所 12室 |

特別区職員互助組合

特別区の職員等の相互共済及び福利厚生の上をを図ることを目的として設置されており、「団体契約保険」、「相談事業」等の事業を行っています。互助組合で行う事業に必要な経費は、組合員が負担する組合費と各区からの交付金で運営されています。

文京区役所職員互助会

職員相互の親睦と福利・厚生の上をを図ることを目的として設置された団体で、文化・厚生事業、祝金等給付事業、貸付事業等を行っています。互助会で行う事業に必要な経費は、会員が負担する互助会費（毎月の給料×8/1000）と区交付金等で運営されています。

8 特別区人事委員会の業務状況の報告

職員の競争試験及び選考の状況

採用試験等

平成16年度における採用試験等については、以下のとおり実施した。

ア 受験資格等

| | | 国籍要件 | 年齢 | 資格・免許 | その他 |
|----------|----------|----------------|----------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 類 | 事務 | 有 | 22歳以上 28歳未満 | | <ul style="list-style-type: none"> 活字印刷文による出題に対応できる人。ただし、事務については点字による出題に対応できる人も受験できる。 22歳未満の者で学校教育法に基づく大学（短期大学を除く。）を卒業した人、または、これと同等の資格があると人事委員会が認める人 |
| | 土木造園（土木） | | | | |
| | 建築 | | | | |
| | 機械 | | | | |
| | 電気 | | | | |
| | 福祉 | 無 | 22歳以上 30歳未満 | 社会福祉士、児童指導員または保育士となる資格を有し、都道府県知事の登録を受けている者 | |
| 衛生監視（衛生） | 有 | 食品衛生監視及び環境衛生監視 | | | |
| 衛生監視（化学） | | | | | |
| 保健師 | 無 | 22歳以上40歳未満 | 保健師 | | |
| 類 | 事務 | 有 | 18歳以上 22歳未満 | | 活字印刷文による出題に対応できる人。 |
| 身障 注1 | 事務 | 有 | 18歳以上 28歳未満 | <ul style="list-style-type: none"> 身体障害者手帳の交付を受けている人 特別区の区域内に住所を有する人 自力通勤ができ、かつ介護者なしに職務遂行が可能な人 通常の勤務時間に対応できる人 活字印刷文による出題に対応できる人 | |
| 経験者 | 機械 電気 | 有 | 30歳以上35歳未満 | <ul style="list-style-type: none"> 民間企業等における業務従事歴が5年以上ある人 活字印刷文による出題に対応できる人 | |

類は大学卒業程度、 類は高校卒業程度の区分になります。

注1：身体障害者を対象とする採用選考の略

イ 日程

| 区分 | 類 | 類 | 経験者（機械・電気） | 身障選考 |
|---------------|-----------------|------------|--------------|----------------|
| 告示 | 4月6日 | 6月15日 | 6月15日 | 8月12日 |
| 第1次試験 （筆記） | 5月16日 | 9月12日 | 9月12日 | 10月17日 |
| 第1次試験合格発表 | 6月18日 | 10月18日 | 10月18日 | 11月8日 |
| 第2次試験 （面接） | 6月26日～ 7月19日 | 10月26日、27日 | 10月30日～11月3日 | 11月17日、 30日 |
| 最終合格発表 | 8月3日 | 11月15日 | 11月15日 | 12月7日 |

ウ 実施状況

(単位：人、%)

| 職 種 (採用区分) | | 採用予定数 | 申込者数 | 受験者数 | 受験率 | 第1次 合格者数 | 第2次 受験者数 | 合格者数 | 倍率 (倍) |
|---------------|----------|-------|--------|--------|------|-------------|-------------|------|-----------|
| 類 | 事務 | 280 | 9,479 | 7,436 | 78.4 | 805 | 719 | 418 | 17.8 |
| | 土木造園(土木) | 29 | 532 | 417 | 78.4 | 157 | 143 | 90 | 4.6 |
| | 建築 | 12 | 236 | 184 | 78.0 | 51 | 49 | 24 | 7.7 |
| | 機械 | 31 | 135 | 95 | 70.4 | 68 | 64 | 45 | 2.1 |
| | 電気 | 28 | 188 | 147 | 78.2 | 82 | 74 | 47 | 3.1 |
| | 福祉 | 8 | 416 | 312 | 75.0 | 40 | 40 | 26 | 12.0 |
| | 衛生監視(衛生) | 19 | 182 | 137 | 75.3 | 52 | 49 | 31 | 4.4 |
| | 衛生監視(化学) | 5 | 176 | 123 | 69.9 | 28 | 26 | 13 | 9.5 |
| | 保健師 | 11 | 419 | 336 | 80.2 | 63 | 60 | 39 | 8.6 |
| | 類計 | 423 | 11,763 | 9,187 | 78.1 | 1,346 | 1,224 | 733 | 12.5 |
| 類 | 事務 | 80 | 2,489 | 1,933 | 77.7 | 273 | 231 | 137 | 14.1 |
| 身障 | 事務 | 13 | 85 | 76 | 89.4 | 30 | 29 | 15 | 5.1 |
| 経験者 | 機械 | 3 | 125 | 90 | 72.0 | 34 | 33 | 8 | 11.3 |
| | 電気 | 1 | 67 | 50 | 74.6 | 4 | 4 | 1 | 50.0 |
| | 経験者計 | 4 | 192 | 140 | 72.9 | 38 | 37 | 9 | 15.6 |
| 合 計 | | 520 | 14,529 | 11,336 | 78.0 | 1,687 | 1,521 | 894 | 12.7 |

採用選考

平成16年度人事委員会が実施した文京区の採用選考の実施状況は次のとおりである。

指導室長・医師

| 区 分 | 合格者数 |
|-----------|------|
| 指導室長 | 0人 |
| 医師(課長級以上) | 1人 |
| 計 | 1人 |

経験者(機械・電気)採用選考(主任主事・係長職)

| | 機 械 | | 電 気 | |
|--------|------|-----|------|-----|
| | 主任主事 | 係長職 | 主任主事 | 係長職 |
| 採用予定者数 | なし | なし | なし | なし |
| 申込者数 | 人 | 人 | 人 | 人 |
| 受験者数 | 人 | 人 | 人 | 人 |
| 合格者数 | 人 | 人 | 人 | 人 |

管理職選考

受験資格及び選考方法

類

(受験資格) 要綱で定める職種の職務に従事する人のうち、平成17年3月末日現在、年齢55歳未満で、主任主事以上の在職期間が6年以上の人。

(選考方法) 筆記考査(択一・記述・論文)、勤務評定、口頭試問、適正評定(技術のみ)

類

(受験資格) 要綱で定める職種の職務に従事する人のうち、平成17年3月末日現在、年齢47歳以上56歳未満で、総括係長の在職期間が1年以上の人。

(選考方法) 筆記考査(論文)、勤務評定、口頭試問

実施状況 (23区、特別区人事・厚生事務組合及び特別区競馬組合の合計)

(単位:人、%)

| | | 有資格者 数 A | 申込者数 B | 申込率 B/A | 受験者数 C | 受験率 C/B | 口頭試問 進出者数 D | 口頭試 問進出 率 D/C | 合格者数 E | 合格率 E/C |
|----|-----|-------------|-----------|------------|-----------|------------|-------------------|---------------------|-----------|------------|
| 類 | 事務 | 19,535 | 897 | 4.6 | 579 | 64.5 | 151 | 26.1 | 70 | 12.1 |
| | 技術 | 766 | 95 | 12.4 | 56 | 58.9 | 10 | 17.9 | 5 | 8.9 |
| | 技術 | 555 | 65 | 11.7 | 41 | 63.1 | 9 | 22.0 | 6 | 14.6 |
| | 技術 | 1,442 | 36 | 2.5 | 28 | 77.8 | 5 | 17.9 | 4 | 14.3 |
| | 技術計 | 2,763 | 196 | 7.1 | 125 | 63.8 | 24 | 19.2 | 15 | 12.0 |
| | 計 | 22,298 | 1,093 | 4.9 | 704 | 64.4 | 175 | 24.9 | 85 | 12.1 |
| 類 | 事務 | 1,223 | 244 | 20.0 | 176 | 72.1 | 84 | 47.7 | 38 | 21.6 |
| | 技術 | 305 | 55 | 18.0 | 35 | 63.6 | 5 | 14.3 | 5 | 14.3 |
| | 計 | 1,528 | 299 | 19.6 | 211 | 70.6 | 89 | 42.2 | 43 | 20.4 |
| 合計 | | 23,826 | 1,392 | 5.8 | 915 | 65.7 | 264 | 28.9 | 128 | 14.0 |

給与、勤務時間その他の勤務条件に関する状況

公民給与の比較

ア 民間従業員と職員との給与の比較

(ア) 民間給与実態調査の内容（平成16年4月）

| 区 分 | 内 容 |
|--------|----------------------------------|
| 調査対象規模 | 企業規模 100 人以上で、かつ事業所規模 50 人以上の事業所 |
| 事業所数 | 特別区内の 910 民間事業所を实地調査 |
| 調査実人員 | 41,069 人（うち初任給関係職種 4,774 人） |

(イ) 職員給与等実態調査の内容（平成 16 年 4 月）

| 職員数 | 民間従業員と比較した職員 | | |
|----------|--------------|-----------|--------|
| | 職員数 | 平均給与 | 平均年齢 |
| 65,353 人 | 31,536 人 | 425,667 円 | 43.9 歳 |

(注) 1 平均給与には通勤手当を含まない。

2 民間従業員と比較した職員は、新卒採用職員を除く事務・技術の職員である。

イ 公民較差

| 民間従業員平均給与 | 職員平均給与 | 較 差 |
|-----------|-----------|--------------|
| 425,749 円 | 425,667 円 | 82 円 (0.02%) |

(注) 1 民間従業員、職員ともに本年度の新卒採用者は含まれていない。

2 民間従業員平均給与、職員平均給与には通勤手当を含まない。

ウ 特別給（賞与）

| 民間従業員 | 職員 |
|---------|--------|
| 4.42 月分 | 4.4 月分 |

(注) 民間従業員については、平成15年8月から平成16年7月までの1年間に支給された特別給の状況である。

勤務条件に関する措置の要求の状況

平成 16 年度中における文京区の措置要求の状況は、下記のとおりです。

| 前年度からの 継続事案数 A | 16年度 要求事案数 B | 完結件数 C | 翌年度継続 件数 A+B-C | 備 考 |
|-------------------|-----------------|-----------|-------------------|--------|
| 0 | 0 | 0 | 0 | |

不利益処分に関する不服申立ての状況

平成16年度中における文京区の不服申立ての状況は、下記のとおりです。

| 前年度からの 継続事案数 A | 16年度 要求事案数 B | 完結件数 C | 翌年度継続 件数 A+B-C | 備 考 |
|-------------------|-----------------|-----------|-------------------|--------|
| 9 | 1 | 0 | 10 | |