

性の多様性の基礎理解 と職場での実践

～誰もが働きやすい職場を実現するためには～

社内で相談を受けたらどうしたらいいの？

SOGIハラやアウティングを防止するためには？

先進企業の取組を知りたい！

当事者の意見を聞いて、社内施策を進めたい！

■ 内 容

- SOGI(性的指向や性自認)に関する基礎知識
- 業務上で配慮すべき点
- 実際の企業相談窓口寄せられた事例紹介
- 社内で相談を受けた際の対応ポイント
- LGBTQのお客様への接遇ポイント
- SOGIに関する社内施策の具体的な進め方
- 当事者の声
- 参加者との情報交換

【講師】

株式会社アウト・ジャパン
代表取締役 屋成 和昭 氏



ほかLGBTQ等当事者の方

- 日 時 2026年1月20日(火)午後2時から午後4時まで
- 定 員 40人(申込順。定員になり次第締切)、参加無料
- 会 場 オンライン開催「Zoom」(オンライン会議システム)を使用します。
- 対 象 文京区内企業人事担当・CSR担当者を中心に、どなたでも
- 申込方法 1/14(水)までに、下記フォームからお申込みください。

<https://logoform.jp/form/6KSu/649601>



◀お申込みはこちらから



▲区HP

お問合せ

文京区総務課ダイバーシティ推進担当

☎ 03(5803)1187 (平日午前8時30分～午後5時)

FAX 03(5803)1331

講師プロフィール

株式会社アウト・ジャパン代表取締役 屋成 和昭(やなり かずあき) 氏



1974年京都府生まれ。関西大学卒業。

約20年にわたり、新卒採用コンサルティングを行うベンチャー企業にて数多くの企業の採用活動に携わる。2016年にLGBT採用支援を行う新会社の立ち上げに関わることで、企業にとってLGBTに配慮しないことがいかに損失を生んでいるかを実感。「より多くの企業様にLGBTダイバーシティを広めたい」と、株式会社アウト・ジャパンへ2017年入社。

現在は大手企業から中小・ベンチャー企業まで幅広くLGBTダイバーシティのコンサルティングに携わる。

内容詳細

2020年6月1日、全ての企業や学校、自治体等の職場にパワーハラスメント防止義務を課す「改正労働施策総合推進法」が施行され、防止対策を講ずることが企業に義務付けられました。

また、2023年6月のLGBT理解増進法施行により、性の多様性への理解が一層求められています。しかし、LGBT等に関する社内制度を進めていきたいけれど具体的に何をすればいいのか？と悩んでいらっしゃる担当者の方も多いと聞きます。

LGBT等に関する制度にはどのようなものがあるのか、また、どのように進めていくのがよいのかを、**具体的な取組を中心に紹介**するセミナーを開催します。

LGBTQ等当事者の方にもお越しいただき、**働く上で困ることや嬉しい配慮**などを聞くことができます。

講座の後半では、社内での取組について、他社の担当者と情報交換したり、講師に相談したりすることができます！

(個別相談ではありません。参加者全員で内容を共有します。)

オンライン受講のQ&A

オンライン受講が初めてで不安です。

難しい操作は必要ありません。区から事前に参加の流れやテストURLをお送りします。ご不明な点等ございましたら担当までご相談ください。

講座終了後に視聴することはできますか。

録音・録画はいたしません。参加者ご自身での録音・録画もご遠慮ください。

複数人が1台で受講することは可能ですか。

可能です。参加する端末1台ごとに、1件のお申込みをお願いいたします。