

性の多様性と

オンライン
開催

社内体制の整え方

セミナー
+
個別相談会

～ LGBT理解増進法施行！
誰もが働きやすい職場環境とは～

内 容

- LGBT等に関する基礎知識、最新の社会動向について
- 「改正労働施策総合推進法」及び「LGBT理解増進法」施行により、企業が対応すべきこと
- 先進企業の取組事例
- 当事者の声
- セミナー終了後、講師との個別相談会開催！

【事前申込制（先着順）限定2組】

【講 師】

株式会社アウト・ジャパン
代表取締役 屋成 和昭 氏



ほか当事者の方

この講座はこんな方にオススメ！

LGBT理解増進法施行により企業が対応すべきことを知りたい。

取組内容や課題を他社と共有し、職場環境の整備を進めたい。

SOGIハラとアウティングの防止策を講じるにあたり、当事者の意見を聞いておきたい。

- 日 時 2024年10月22日（火）午後2時から午後4時30分まで
- 定 員 40人（申込順。定員になり次第締切）参加無料
- 会 場 オンライン開催 「Zoom」（オンライン会議システム）を使用します。
- 対 象 文京区内企業人事担当・CSR担当者を中心に、どなたでも
- 申込方法 10/7（月）までに、下記フォームからお申込みください。
<https://logoform.jp/form/6KSu/649601>



◀お申込みはこちらから



▲区HP

お問合せ

文京区総務課ダイバーシティ推進担当
☎ 03（5803）1187（平日午前8時30分～午後5時）
FAX 03（5803）1331



講師プロフィール

株式会社アウト・ジャパン代表取締役 屋成 和昭(やなり かずあき) 氏



1974年京都府生まれ。関西大学卒業。

約20年にわたり、新卒採用コンサルティングを行うベンチャー企業にて数多くの企業採用活動に携わる。2016年にLGBT採用支援を行う新会社の立ち上げに関わることで、企業にとってLGBTに配慮しないことがいかに損失を生んでいるかを実感。「より多くの企業様にLGBTダイバーシティを広めたい」と、株式会社アウト・ジャパンへ2017年入社。

現在は大手企業から中小・ベンチャー企業まで幅広くLGBTダイバーシティのコンサルティングに携わる。

内容詳細

2020年6月1日、全ての企業や学校、自治体等の職場にパワーハラスメント防止義務を課す「改正労働施策総合推進法」が施行され、防止対策を講ずることが企業に義務付けられました。また、2023年6月のLGBT理解増進法施行により、性の多様性への理解が一層求められています。しかし、LGBT等に関する社内制度を進めていきたいけれど具体的に何をすればいいのか？と悩んでいらっしゃる担当者の方も多いと聞きます。

LGBT等に関する制度にはどのようなものがあるのか、また、どのように進めていくのがよいのかを、**具体的な取組を中心に紹介**するセミナーを開催します。

当事者の方にもお越しいただき、**働く上で困ることや嬉しい配慮**などを聞くことができます。

▶ 後半は、個別相談会

社内でのお悩みについて、講師に相談することができます！
事前申込制（先着順）：2組限定
(参加申込の際にあわせてお申込みください。)

オンライン受講のQ & A

オンライン受講が初めてで不安です。

難しい操作は必要ありません。区から事前に参加の流れやテストURLをお送りします。ご不明な点等ございましたら担当までご相談ください。

講座終了後に視聴することはできますか。

録音・録画はいたしません。参加者ご自身での録音・録画もご遠慮ください。

複数人が1台で受講することは可能ですか。

可能です。参加する端末1台ごとに、1件のお申し込みをお願いいたします。