



文京区中小企業ダイバーシティ人材採用促進事業

中小企業

中小企業の採用課題を、
多様かつ柔軟な採用戦略で解決する。

無料

採用戦略セミナー



7/2(木)
13:30-15:00

川島事務所/川島 隆一氏

ミスマッチを防ぐ！見極める、採用の極意

9/16(木)
13:30-15:00

株式会社Unique strengths 代表/川和田 康仁氏

「育成力」で企業の魅力UP

※いずれのセミナーも対面(文京シビックセンター地下2階 産業とくらしプラザ研修室)または、オンライン(Zoom)で受講が可能です。

求人受付 無料

本事業では、区内中小企業に就職を希望する求職者とのマッチング支援を行います。
人材採用をご検討の企業様からのお問い合わせ・お申し込みもお待ちしております。

お申し込み
方法

採用戦略セミナーご参加・WEBご視聴、ならびに人材紹介の
お申し込み、お問い合わせは右のQRコードよりお申し込みください。▶▶
電話、メールでのお問い合わせもお待ちしております。



文京区中小企業ダイバーシティ人材採用促進事業事務局

☎ 03-6838-9145

【電話受付】 平日9:30-17:30

✉ bunkyo@os.persol-bd.co.jp

【主催】文京区

【運営会社】パーソルビジネスプロセスデザイン株式会社

本事業は文京区より委託を受けパーソルビジネスプロセスデザインが運営しています。

〒108-0023 東京都港区芝浦3-4-1 グランパークタワー33階 オフサイトセンター田町

無料

中小企業の採用課題を、多様かつ柔軟な採用戦略で解決する。

中小企業採用戦略セミナー

7/2 (木) 13:30
15:00

川島事務所/川島 隆一氏

ミスマッチを防ぐ！見極める、採用の極意

「面接で見極めきれない」「評価基準がバラバラ」「入社後のミスマッチが多い」。その原因は質問の観点や面接プロセスにあります。本セミナーでは組織としての「見極め力」を高め、採用の質を向上させる具体的なポイントを解説します。

- ▶ 求める人物要件の設定
- ▶ 見極めるための面接の観点、聴き方
- ▶ 精度を上げるための仕組み作り

プロフィール/川島 隆一氏

東京大学卒業後、(株)リクルート入社。経営マネジメント、新規事業開発、営業企画推進、人事、組織コミュニケーションといった様々な職種に従事。加えて、理念浸透、組織改革、行動モデル策定浸透など様々なプロジェクトをリーダーとして推進。現在は個人事業主として「人、組織、現場の力を引き出し、成長させ、成果に繋げる」活動を開始。企業向けコンサルティング、研修ファシリテーター、学生向けキャリアデザイン授業の講師などを行っている。



9/16 (水) 13:30
15:00

株式会社Unique strengths 代表/川和田 康仁氏

「育成力」で企業の魅力UP

求職者が知りたい企業の情報とは？着飾ったキレイなフレーズよりも、リアルな「現場力」「育成力」を伝えることが、確かな採用力につながってきます。まずは、自社の人材育成を精査し、環境を整備することからはじめましょう。

- ▶ 求職者が会社に求めるリアルな声
- ▶ 「育成力」について
- ▶ 社員が育成できる土壌(環境)とは
- ▶ 「現場力」でアピールしよう

プロフィール/川和田 康仁氏

人材育成コンサルタント・研修講師・米ギャラップ認定ストレングス・コーチ。2級キャリアコンサルティング技能士(国家資格)。研修講師、カウンセラー(心理)やコーチ(エグゼクティブ・社員)として20年以上の実績を持つ。延べ2万人以上の人に支援を行う。自身の支援経験を織り交ぜながら、研修生の特徴をふまえてカスタマイズした独自のワークやセミナー内容は効果性が高く定評がある。



2回ともご参加いただくことをおすすめします

※本事業は文京区より委託を受けパーソルビジネスプロセスデザインが運営しています。