

【育成室事業の内容】

1 年間指導目標及び年間計画の作成

事業目的（育成室運営条例第1条）に基づき、「年間指導目標」「年間計画」の作成を行い、区へ提出すること。

2 入室及び継続申請、退室に関する業務

- (1) 育成室入室事務のガイド等の内容を把握し、入室申請の受理面談の実施、書類審査及び入室に係る会議へ出席すること。
- (2) 入室説明会を開催し、育成室運営の内容を適切に説明すること。
- (3) 育成室の入室及び継続申請業務は区で用意する電子申請システムを利用して行うこと。
- (4) 退室時における退室届の受理及び区へ提出すること。

3 児童の登降室や登室率に関する業務

児童の登降室や登室率の管理は、区で用意する育成室登降室管理システムを利用して行うこと。

4 児童が登室してから降室するまでの保育及び受入準備

- (1) 児童の安全管理、安全確保及び情緒の安定に努めること。
- (2) 児童の遊び、生活の意欲及び態度の形成に努めること。
- (3) 児童の遊びを通しての自主性、社会性及び創造性を培うこと。
- (4) 児童の家庭及び地域における遊びの環境づくりへの支援を行うこと。
- (5) 児童の育成室での様子・状況等を毎日保育記録としてまとめること。
- (6) その他児童の健全育成上必要と認められる事項を実施すること。
- (7) 上記保育を実施するための受入準備を行うこと。

5 心身に特別な配慮を要する児童の受入れに関する業務

- (1) 要配慮児童の入室に係る書類の受理、入室審査会への出席、観察保育の実施、非常勤加配に関すること。
- (2) 学校から育成室までの付添いに関する対応を行うこと（「育成室に在籍する障害のある児童の学校から育成室までの付き添いに関する相談の実施について」に基づく。）。
- (3) 巡回指導への対応及び個別指導計画（サポートプラン）を作成すること。
- (4) 要配慮児の保護者からの相談等の対応を行うこと。

6 保護者との連絡及び連携

- (1) 児童台帳、保育時間調査、児童の通室経路等、児童と家庭に関する書類の対応を行う

こと。

- (2) 保護者会、個人面談及び連絡帳記入を行うこと。
- (3) 育成室だより作成及び配付並びに区からの通知等保護者への周知文の配付を行うこと。
- (4) 子ども同士の関係や育児等育成室の保育等に関する相談業務を行うこと。
- (5) 利用者アンケートを行うこと。

## 7 行事等の実施

- (1) 年間の行事計画の作成及び区への提出をすること。
- (2) 個々の行事の行事起案書の作成及び区への提出をすること。
- (3) 行事計画書と実施記録、反省や課題等の記録をすること。

## 8 児童虐待防止への対応

- (1) 虐待防止のための早期発見・対応マニュアルに基づいた対処に努めること。
- (2) 児童相談所及びこども家庭支援センター等関係機関との連携及び個別事例について対応を行うこと。
- (3) 必要に応じて児童虐待に関する会議へ出席すること。

## 9 事故への対応

- (1) 事故・けが発生の連絡、事故・けが報告書の作成及び区への提出をし、必要な措置を行うこと。
- (2) スポーツ安全保険及び特別区自治体賠償責任保険に係る必要な事務処理を行うこと。
- (3) 特別区自治体賠償責任保険適用外の賠償すべき事故が発生した場合、速やかに損害賠償を行うこと。

## 10 苦情への対応

館長等への相談及び対応並びに区への報告を行うこと。

## 11 記録と実績報告

- (1) 児童の出席の記録及び保育記録を作成し適切に保管すること。
- (2) 育成日誌（おやつ記録を含む）を作成し、必要に応じて区へ提出すること。
- (3) 毎月5日までに前月分の育成室運営実績報告書、人員配置実績兼職員名簿及び勤務実績表を作成し、区へ提出すること。

## 12 おやつ・おやつ代に関する業務

おやつ代について父母会（保護者）と協議し、保護者の自主的負担となっているおやつ代の管理を父母会からの委託により適切に実施すること。

### 13 保育料に関する事務

保護者より保育料減額免除申請書及び口座振替依頼書等保育料に係る書類の提出があった場合は、受理の上、区へ提出すること。

### 14 職員研修に関する業務

- (1) 児童の健全な育成を図るために必要な知識及び技能の習得並びに維持向上のための研修を行うこと。
- (2) 必要に応じて区が主催する研修、研究会への出席、職場カンファレンスを行うこと。
- (3) 文京区放課後児童健全育成事業の設備及び運営の基準に関する条例に規定する「都道府県知事又は地方自治法(昭和二十二年法律第六十七号)第二百五十二条の十九第一項の指定都市若しくは同法第二百五十二条の二十二第一項の中核市の長が行う研修」を受講すること。

### 15 職員の健康管理

職員の健康診断及びメンタルケアを含む職員の健康管理を行うこと。

### 16 学校との連絡・連携

- (1) 年度当初に育成室在籍児童名簿を当該公立小学校へ提出すること。
- (2) 学校の教育計画(年間の授業計画等)を受け取り、育成室と学校の連携を図ること。
- (3) 日常的な連絡、交流及び情報交換を行うこと。
- (4) 年度当初の新規入室児童の学校へのお迎えを行うこと。
- (5) 学校運営連絡協議等必要な会議へ参加すること。

### 17 利用者組織に関する業務

- (1) 育成室父母会との連携、必要な情報共有及び協力関係の構築をすること。
- (2) 父母会主催の行事等へ参加、協力するとともに、必要に応じて「行事起案書」を作成し、区へ提出すること。

### 18 地域の児童福祉に関する組織との連携

- (1) 青少年健全育成会、児童委員及び民生委員、青少年委員、町会等との連携、交流、情報交換、行事等の実施をすること。
- (2) 育成室と同じ小学校内及び育成室の近隣の小学校内で文京区放課後全児童向け事業が実施される場合、同事業との連携、交流、情報交換等をすること。

### 19 区との連絡調整

- (1) 事業執行担当課・地区館長との連携、連絡、情報共有及び協力を行うこと。
- (2) 必要に応じて「事務連絡会」への出席をすること。
- (3) 区から依頼のあった調査・情報提供等に協力をすること。

## 20 安全・衛生管理に関する業務

- (1) 施設及び設備の日常的な点検を行うこと。
- (2) 施設及び設備の簡易な修繕並びに整備を行うこと。
- (3) 備品・遊具等の衛生管理及び安全管理を行うこと。
- (4) 食器等又は飲用に供する水について、水質検査を行い、衛生管理及び衛生上必要な措置を行うこと。
- (5) 感染症又は食中毒が発生し、まん延しないように必要な措置を講ずること。
- (6) 必要な医薬品等を備え、適正に管理を行うこと。
- (7) 日常ごみや廃棄物の適切な処理及び日常清掃の実施をすること。
- (8) カーテン、毛布等のクリーニングを実施すること（年1回以上）。
- (9) 畳の表替えの実施をすること（年1回程度）。
- (10) 感染症等への予防及び発生時に適切な対応をすること。

## 21 防災・消防・危機管理に関する業務

- (1) 非常災害時のマニュアルや具体的計画を整備し、避難、消火、引取訓練等防災訓練を定期的（年2回以上）に実施すること。
- (2) 防火管理者の配置及び消防計画の作成及び届出をすること。
- (3) 学校110番の活用等不審者への対応をすること。
- (4) 災害・台風等の際には、区と連絡を取り合い、情報配信システムを使用し、速やかに保護者への対応をすること。
- (5) 区が設置する非常用備蓄物資の保管・管理を行うこと。
- (6) 緊急地震速報機器の設置・管理を行うこと。

## 22 物品の購入・修繕

- (1) 区で貸与する物品以外で、運営に必要な物品の購入、設置及び修繕をすること。  
なお、契約期間満了時において、当該物品については区に引き継ぐこと。
- (2) 区で貸与している物品について、適切な保全をすること。
- (3) 区で貸与する物品の修繕及び経年劣化による調達購入（1件当たり30万円以下の場合（消費税及び地方消費税を含む。））をすること。  
なお、当該物品の帰属は区となる。

## 23 帳簿の整備

職員、財産、収支及び利用者の処遇の状況（児童台帳等）を明らかにする帳簿を整備すること。

## 24 情報管理・秘密保持に関する業務

- (1) 業務上知り得た利用者又はその家族の秘密を保持し、その秘密を漏らし、又は他の目的に使用することがないように、必要な措置を講じること。
- (2) 個人情報の保護に関する法律（平成15年法律第57号）を遵守し、個人情報の適切な

管理のために必要な措置を講じること。

25 育成室タクシー送迎事業に関する業務（育成室タクシー送迎事業を実施している場合のみ）

- (1) 利用児童の登降室時は、職員が付き添いを行うこと。
- (2) 利用人数や日時等の調整は、保護者及びタクシー会社と連携し、対応すること。