

人材不足や物価上昇にも負けない 賃上げを継続するための取り組みセミナー

人手不足が切迫するなか、物価上昇も重なり、事業環境は厳しさを増すばかりです。それでも賃上げを継続できなければ人材確保や定着に影響を及ぼす可能性があります。

本セミナーでは、**中小企業の賃上げ動向や他社の取り組み事例、公的支援の活用**など、賃上げを継続するための取り組みについて、わかりやすく説明します。

日時

2026年2月26日（木）14:00～16:00

参加
無料

形式

オンライン Zoom ライブ配信（お申込みの方に ID 等をお伝えします）

対象

文京区在住・在勤・在学者、区内中小企業経営者の方 定員 40 名（先着順）

※上記に該当しない方で参加をご希望の方は、本セミナー実施の受託者である東京商工会議所研修センター TEL (03-3283-7650) までご連絡ください。

カリキュラム

- | | |
|---|---|
| 1. 外部環境の状況
(1) 労働市場の動向・見通し
(2) 賃金の動向・見通し
(3) 賃金以外の環境整備への取り組み | 3. 従業員の成長意欲向上
(1) 従業員のモチベーションと職場環境
(2) 生産性向上と心理的安全性
(3) 人事制度の見直し等 |
| 2. 賃上げ検討のポイント
(1) 賃上げとは何を上げるのか
(2) 賃上げの目的と手段
(3) どのような準備が必要なのか
(4) 戦略的に賃上げの取り組む企業の事例 | 4. 公的支援
(1) 生産性向上等のための各種助成金
(2) 賃上げ促進税制 |



講師

社会保険労務士法人トムズコンサルタント

代表社員 特定社会保険労務士 小宮 弘子 氏

大手都市銀行の本部および100%子会社で人事総務部門の経験の後、2003年トムズ・コンサルタント株式会社に入社。2010年社会保険労務士法人トムズコンサルタントへ転籍後、2022年6月より現職。人事労務相談やトラブル解決、諸規程改定、社内制度全般のコンサルティングを行う一方、メンタルヘルス・ハラスメント相談の相談実績も多数。ビジネスセミナーでは、人事労務関係のほか定年関係や年金制度等の実績も多数。

申込方法

2 次元コード または 東商 HP から！

※申込締切：2月19日（木）

東商 HP 上部にイベント No.「206612」を入力（半角）



【本セミナーへのお申込みにあたっては、下記を必ずご確認ください】

※参加者の皆様の責任において、視聴環境、インターネット回線のご準備をお願いいたします。

※本セミナーの録画、録音、撮影、転載、二次利用は固くお断りいたします。

※本セミナーは Zoom（ミーティング機能）を使用して実施いたします。別途ミーティング ID 等をご案内いたします。

※本セミナーは、主催および実施委託者：文京区、後援および実施受託者：東京商工会議所にて実施いたします。

※お申込みおよびアンケート等の際にご記入・ご入力いただいた情報は本セミナーの運営・管理のため、東京商工会議所から文京区へ提供し、

文京区と東京商工会議所が双方において共有し、業務の遂行上必要な場合に限り利用いたします。

※東京商工会議所における個人情報の取扱いについては、「特定個人情報を含む個人情報保護方針」をご確認ください。