

職員育成基本方針改定に向けての職員アンケート結果報告

1 目的

本アンケートは、区や区職員が抱える課題等を把握することを目的として実施した。調査結果については、職員育成基本方針改定の参考とする。

2 調査期間

令和元年8月26日（月）から9月13日（金）まで

3 調査対象

全職員（再任用・再雇用・任期付・非常勤職員を含む。）

4 調査方法

Web アンケート（職員ポータルに掲載）

※職員ポータルが見られない職員については、紙による回答

5 回収状況

回答数：774人（対象者数3,401人）

回答率：22.8%

6 その他

アンケート集計結果 別紙のとおり（全体結果：4～16ページ、性別・職層別結果：17～26ページ）

構成比については、小数点第2位以下を四捨五入し、小数点第1位までを表示している（端数調整はなし）。

職員育成基本方針改定に向けての職員アンケート

対 象 : 全職員（再任用・再雇用・任期付・非常勤職員含む。）

実施期間 : 令和元年8月26日（月）から9月13日（金）まで

※回答は、□に✓を記入してください。

1 あなたの年齢についてお答えください。

- 19歳以下 20～24歳 25～29歳 30～34歳 35～39歳
 40～44歳 45～49歳 50～54歳 55～59歳 60歳以上

2 あなたの性別についてお答えください。

- 男性 女性 無回答

3 あなたの職種について、お答えください。

- 事務系（一般事務・法務）
 福祉系（福祉・保育士・児童指導・心理）
 一般技術系（土木造園・建築・機械・電気・衛生監視・学芸研究）
 医療技術系（医師・検査技師・栄養士・保健師・看護師等）
 技能・業務系（技能Ⅰ～技能Ⅵ・業務）
 教育系（指導主事等）

4 あなたの職層について、お答えください。

- 管理職
 課長補佐
 係長職（主査を含む。）
 技能長・統括技能長
 主任・技能主任
 係員（5年目以上）
 係員（1～4年目）
 再任用（フル・短時間）・再雇用職員
 任期付職員（管理職除く。）
 非常勤職員

5 あなたは、文京区職員育成基本方針を知っていますか。

- 知っている
 聞いたことあるが、見たことはない
 知らない

6 あなたは、文京区職員育成基本方針に掲げる職員像を知っていますか。

- 知っており、意識して行動している
 知っているが、意識して行動はしていない
 知らない

7 文京区職員にはどのような資質・能力を備えるべきだと思いますか。（回答3つまで）

- 企画力（立案・計画）
 実行力
 判断力・決断力
 コスト意識（費用対効果の意識）
 説明力
 危機管理能力
 情報収集・分析能力
 リーダーシップ（指導・育成力）
 コミュニケーション力
 チャレンジ精神（積極性）
 先見力（先を見据える力）
 公平・公正性
 創造力
 責任感
 法令遵守・規律性
 専門性（特定の分野に高度な知識や豊富に経験を持っている。）

8 自分に不足している力はどのようなものだと思いますか。（回答3つまで）

- 企画力（立案・計画）
 実行力
 判断力・決断力
 コスト意識（費用対効果の意識）
 説明力
 危機管理能力
 情報収集・分析能力
 リーダーシップ（指導・育成力）
 コミュニケーション力
 チャレンジ精神（積極性）
 先見力（先を見据える力）
 公平・公正性
 創造力
 責任感
 法令遵守・規律性
 専門性（特定の分野に高度な知識や豊富に経験を持っている。）

9 あなたは、現在の職層に求められる役割は理解していますか。（常勤職員のみ）

- 理解している
 理解していない部分もある
 あまり理解できていない
 理解できていない

10 あなたは、現在の職層に求められる役割の行動がとれていますか。(常勤職員のみ)

- 行動がとれている
- できていないこともある
- できていないことが多い
- できていない

11 あなたは、現在の職層に求められる役割を果たすために職場外研修を活用できていますか。(常勤職員のみ)

- 計画的に受講できている
- 計画的ではないが指名されたものは受講している
- 指名された研修を受講できないときがある
- 受講できていない

12 あなたの職場では、OJTは実施されていますか。

- 計画的に実施できる体制がある
- 年に数回は意識的に実施している
- 計画的ではないが必要と思われるタイミングで実施している
- 実施できていない

13 あなたが研修に求めるものを選択してください。(複数回答可)

- 求められる職層の役割を果たすための研修(職層研修、昇任前研修等)
- 求められる職層の能力を向上させる研修(マネジメント、コーチング、コミュニケーション等)
- 実務的なスキルアップ(OA、文書、会計、予算等)
- 専門分野に関する知識の習得(戸籍、税務、年金等)
- 公務全般に関する基礎的知識の習得(地公法、自治法、人権問題等)
- 自己啓発につながる能力アップ(語学、資格取得等)
- 社会問題に関する知識の習得(ハラスメント、メンタルヘルス等)

14 入区1～3年目の職員の成長に効果的と思われる方法は何ですか。(回答は3つまで)

- 職員との信頼関係を築くこと
- 上司や先輩からの丁寧な指導、温かい支援があること
- 相談しやすい環境があること
- 信頼して仕事を任せること
- 困難な仕事をやり遂げる経験をする
- 仕事で成功体験を重ねること
- 手本としてのロールモデルとなるような職員がいること
- 自己啓発に取り組むこと
- 研修で基礎的な力を身につけること
- その他()

15 あなたは今より上位の職層に昇任したいと思いますか。(常勤職員のみ)

- 是非昇任したい
- できれば昇任したい
- できれば昇任したくない
- 全く昇任したくない
- まだ分からない

16 前問で「できれば昇任したくない」又は「全く昇任したくない」を選択した方にお聞きます。昇任に対して消極的な理由はなぜでしょうか。(複数回答可)

- 上位の仕事に魅力を感じることができない
- 責任の重い職に就きたくない
- 上位職の処遇(給与等)に魅力を感じられない
- 仕事と私生活が両立できなくなる
- 自分の能力に自信がない
- 現在の職位の仕事にやりがいを感じている
- その他()

17 あなたの仕事に対する姿勢は、次のうちどれが一番近いですか。

- 創造
- 革新
- 成長
- 保守
- 停滞
- 疲弊

18 次の(1)から(7)までの質問について、最もあてはまるものを選択してください。

(1) 仕事にやりがいを感じている

- あてはまる
- ややあてはまる
- あまりあてはまらない
- あてはまらない

(2) 仕事の内容が自分に合っている

- あてはまる
- ややあてはまる
- あまりあてはまらない
- あてはまらない

(3) スキル・能力が身につく職場環境である

- あてはまる
- ややあてはまる
- あまりあてはまらない
- あてはまらない

(4) 職場の人間環境は良好である

- あてはまる
- ややあてはまる
- あまりあてはまらない
- あてはまらない

(5) 仕事と私生活のバランスが取れている

- あてはまる
- ややあてはまる
- あまりあてはまらない
- あてはまらない

(6) 成果を正當に評価されている

- あてはまる
- ややあてはまる
- あまりあてはまらない
- あてはまらない

(7) あなたの現在の仕事に対する満足度は

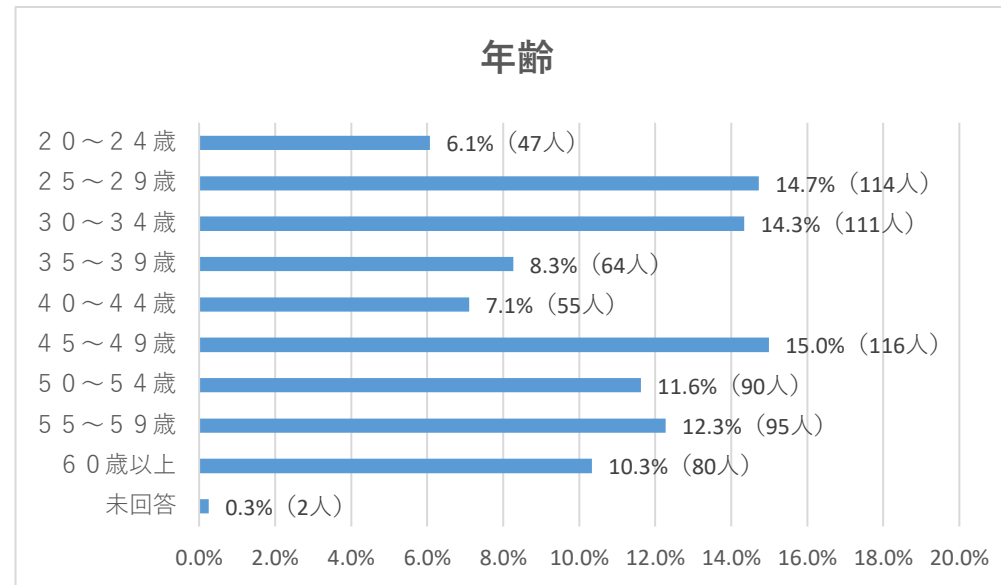
- 満足している
- やや満足している
- やや不満である
- 不満である

19 職員育成基本方針及び研修全般について、ご意見がありましたらご記入ください。

～ ご協力ありがとうございました ～

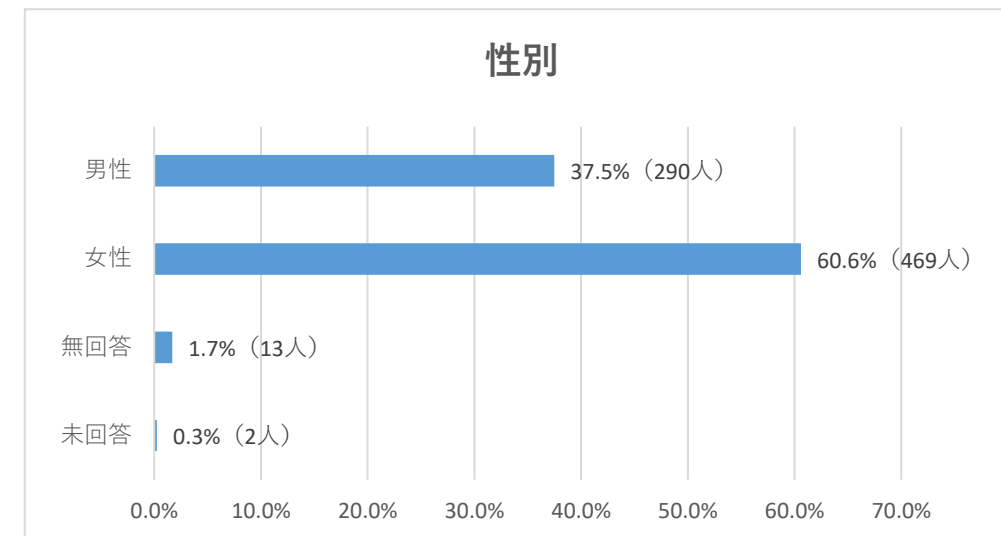
1 あなたの年齢についてお答えください。

20～24歳	47人	6.1%
25～29歳	114人	14.7%
30～34歳	111人	14.3%
35～39歳	64人	8.3%
40～44歳	55人	7.1%
45～49歳	116人	15.0%
50～54歳	90人	11.6%
55～59歳	95人	12.3%
60歳以上	80人	10.3%
未回答	2人	0.3%



2 あなたの性別についてお答えください。

男性	290人	37.5%
女性	469人	60.6%
無回答	13人	1.7%
未回答	2人	0.3%

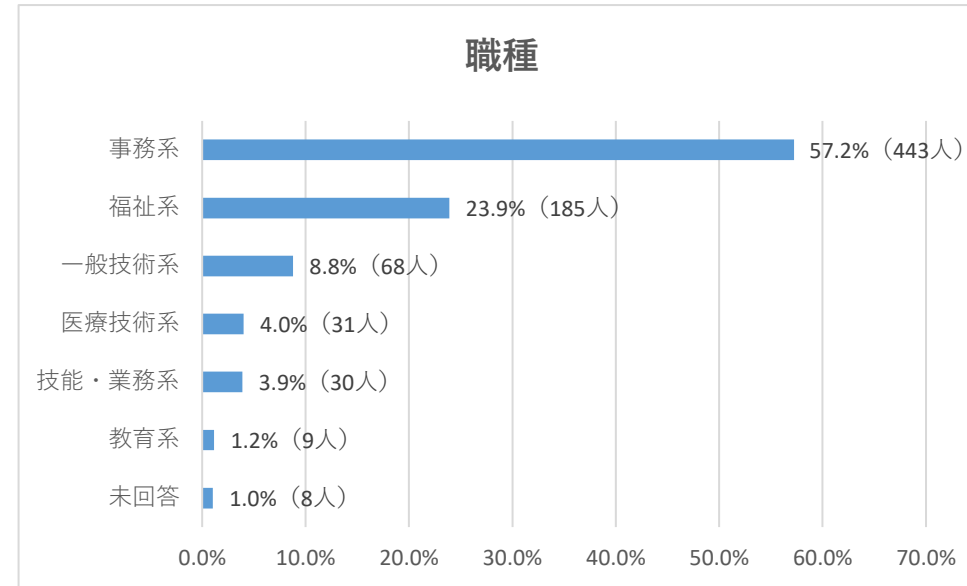


※「無回答」…「無回答」を選択した回答（性別無回答）

「未回答」…回答自体をしていない

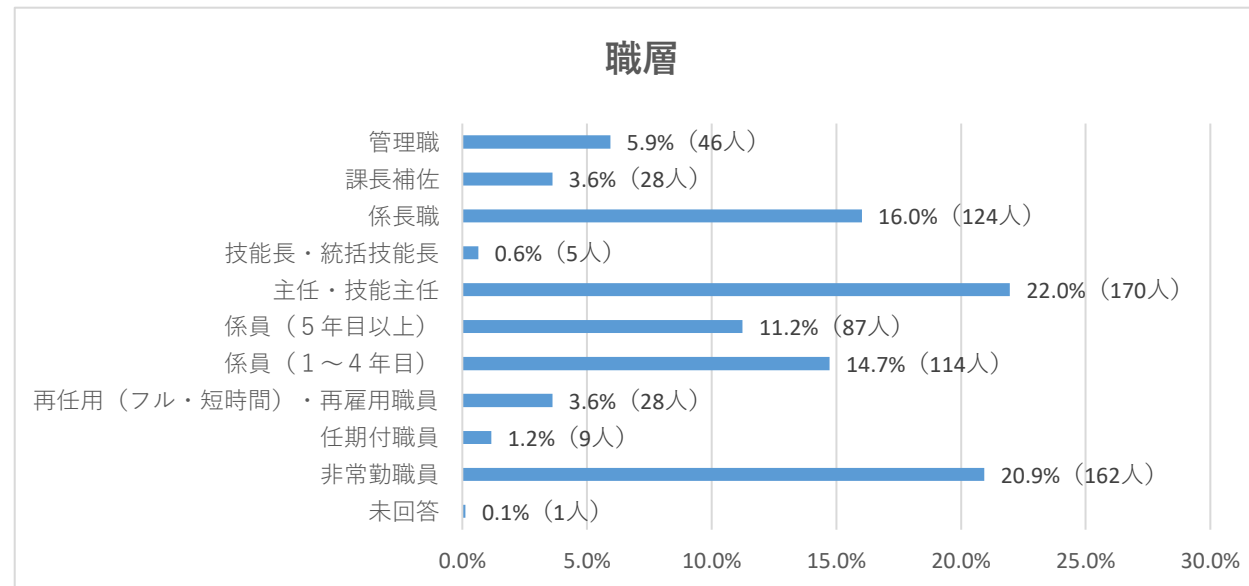
3 あなたの職種について、お答えください。

事務系（一般事務・法務）	443人	57.2%
福祉系（福祉・保育士・児童指導・心理）	185人	23.9%
一般技術系（土木造園・建築・機械・電気・衛生監視・学芸研究）	68人	8.8%
医療技術系（医師・検査技師・栄養士・保健師・看護師等）	31人	4.0%
技能・業務系（技能Ⅰ～技能Ⅵ・業務）	30人	3.9%
教育系（指導主事等）	9人	1.2%
未回答	8人	1.0%



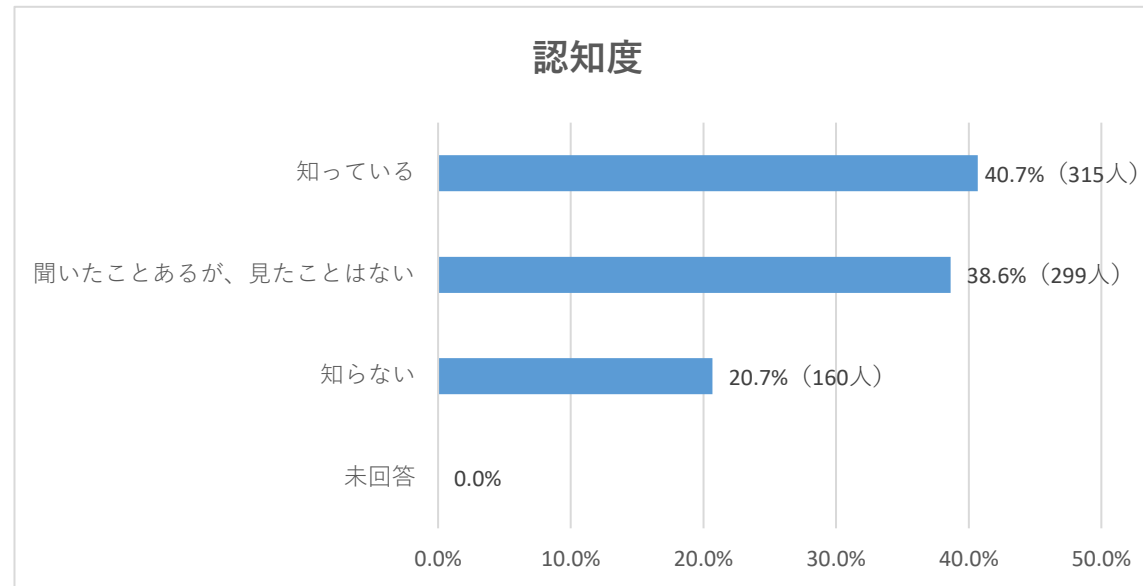
4 あなたの職層について、お答えください。

管理職	46人	5.9%
課長補佐	28人	3.6%
係長職（主査を含む。）	124人	16.0%
技能長・統括技能長	5人	0.6%
主任・技能主任	170人	22.0%
係員（5年目以上）	87人	11.2%
係員（1～4年目）	114人	14.7%
再任用（フル・短時間）・再雇用職員	28人	3.6%
任期付職員（管理職除く。）	9人	1.2%
非常勤職員	162人	20.9%
未回答	1人	0.1%



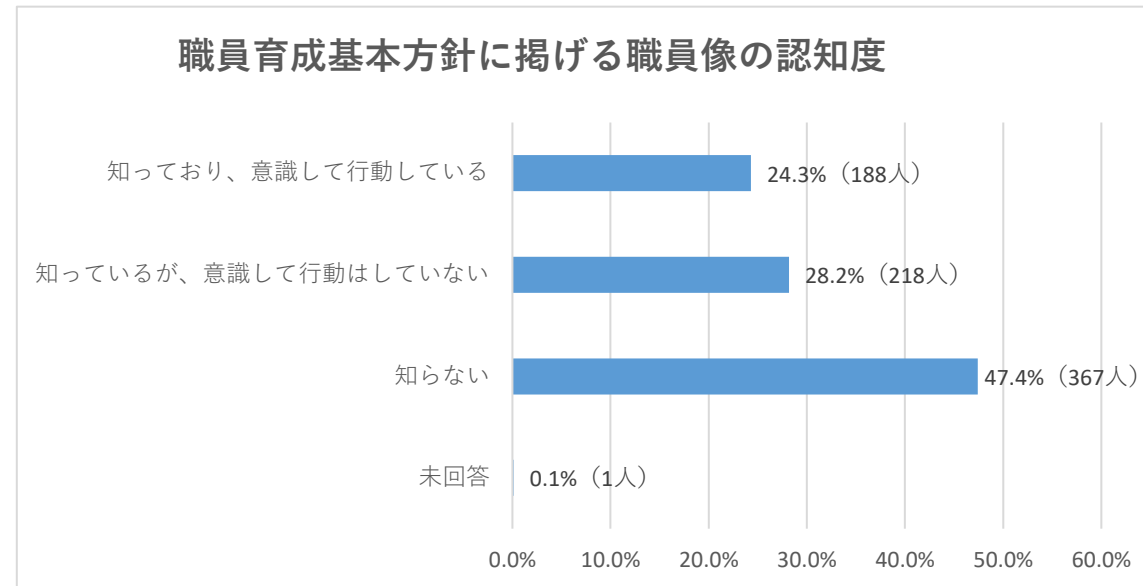
5 あなたは、文京区職員育成基本方針を知っていますか。

知っている	315人	40.7%
聞いたことがあるが、見たことはない	299人	38.6%
知らない	160人	20.7%
未回答	0人	0.0%



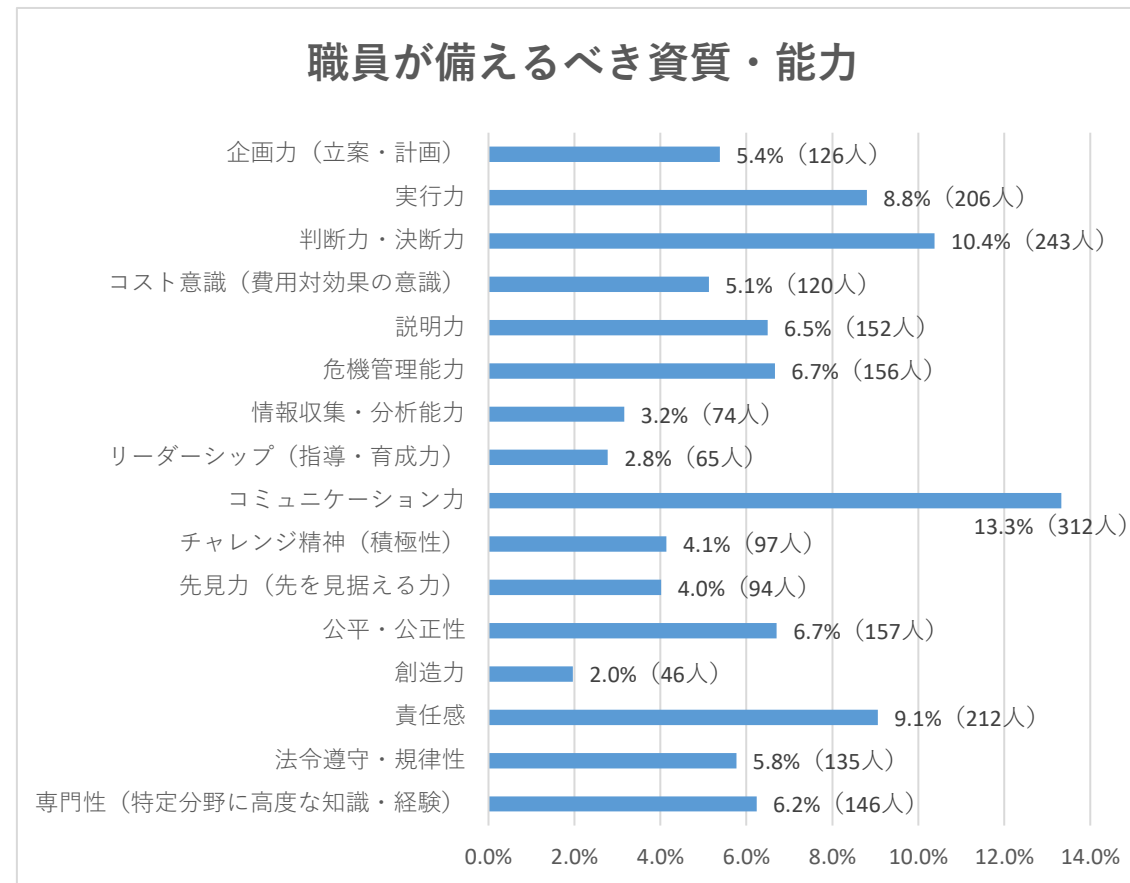
6 あなたは、文京区職員育成基本方針に掲げる職員像を知っていますか。

知っており、意識して行動している	188人	24.3%
知っているが、意識して行動はしていない	218人	28.2%
知らない	367人	47.4%
未回答	1人	0.1%



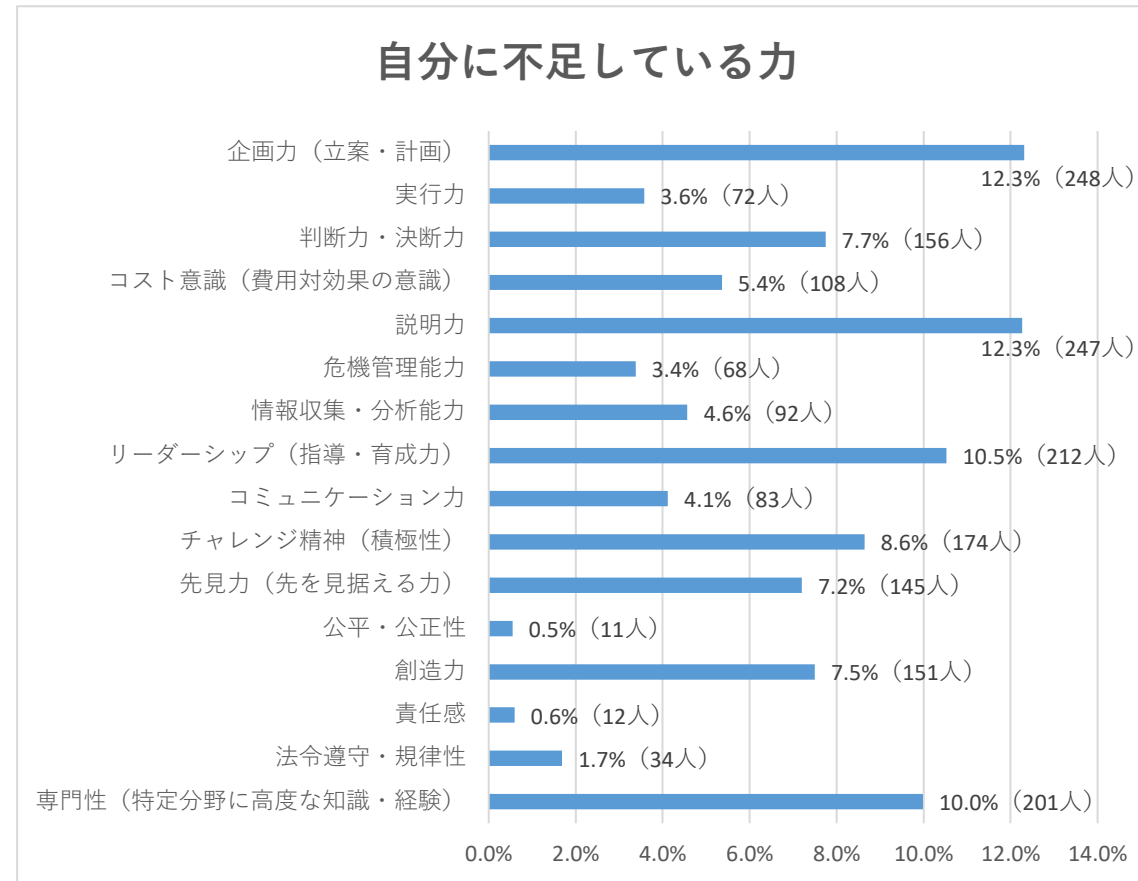
7 文京区職員にはどのような資質・能力を備えるべきだと思いますか。（回答3つまで）

企画力（立案・計画）	126人	5.4%
実行力	206人	8.8%
判断力・決断力	243人	10.4%
コスト意識（費用対効果の意識）	120人	5.1%
説明力	152人	6.5%
危機管理能力	156人	6.7%
情報収集・分析能力	74人	3.2%
リーダーシップ（指導・育成力）	65人	2.8%
コミュニケーション力	312人	13.3%
チャレンジ精神（積極性）	97人	4.1%
先見力（先を見据える力）	94人	4.0%
公平・公正性	157人	6.7%
創造力	46人	2.0%
責任感	212人	9.1%
法令遵守・規律性	135人	5.8%
専門性（特定の分野に高度な知識や豊富に経験を持っている。）	146人	6.2%



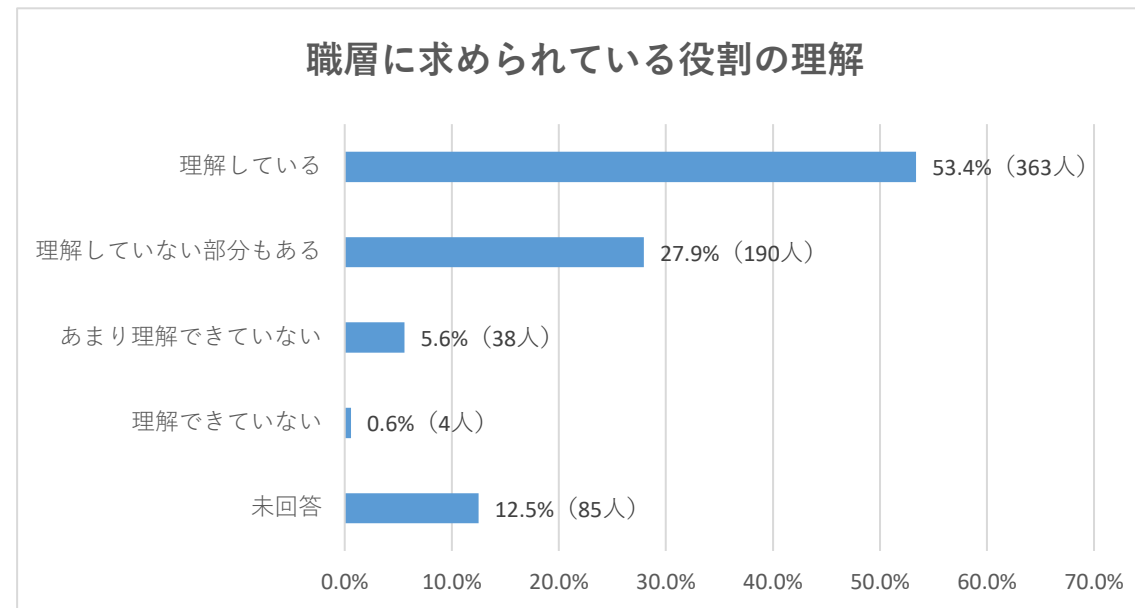
8 自分に不足している力はどのようなものだと思いますか。(回答3つまで)

企画力（立案・計画）	248人	12.3%
実行力	72人	3.6%
判断力・決断力	156人	7.7%
コスト意識（費用対効果の意識）	108人	5.4%
説明力	247人	12.3%
危機管理能力	68人	3.4%
情報収集・分析能力	92人	4.6%
リーダーシップ（指導・育成力）	212人	10.5%
コミュニケーション力	83人	4.1%
チャレンジ精神（積極性）	174人	8.6%
先見力（先を見据える力）	145人	7.2%
公平・公正性	11人	0.5%
創造力	151人	7.5%
責任感	12人	0.6%
法令遵守・規律性	34人	1.7%
専門性（特定分野に高度な知識や豊富に経験を持っている。）	201人	10.0%



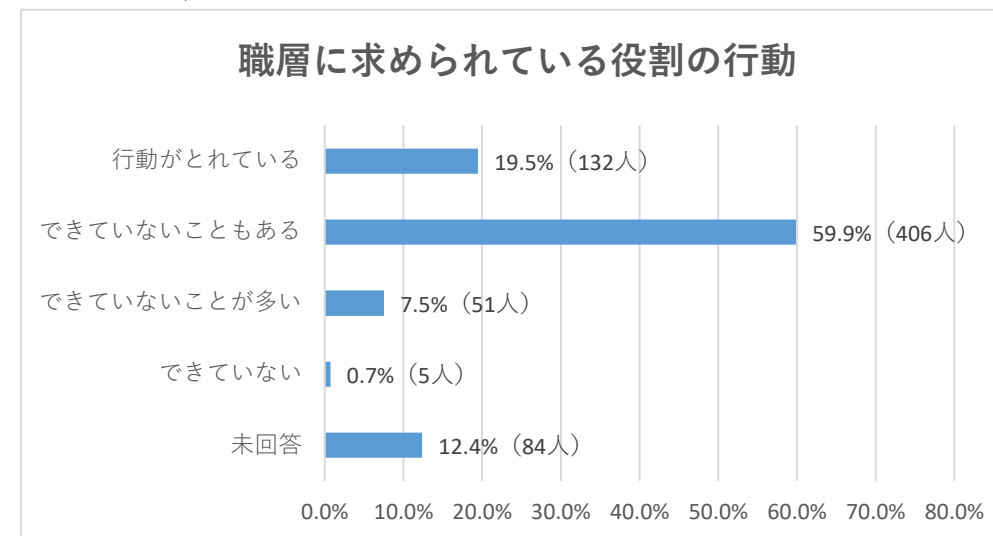
9 あなたは、現在の職層に求められる役割は理解していますか。（常勤職員のみ）

理解している	363人	53.4%
理解していない部分もある	190人	27.9%
あまり理解できていない	38人	5.6%
理解できていない	4人	0.6%
対象外（非常勤職員等）	94人	-
未回答	85人	12.5%



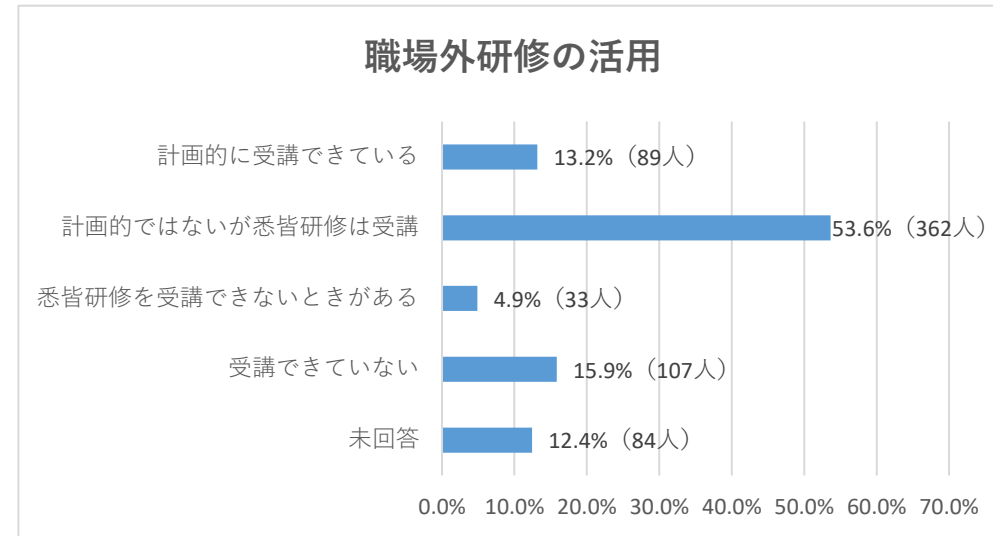
10 あなたは、現在の職層に求められる役割の行動がとれていますか。（常勤職員のみ）

行動がとれている	132人	19.5%
できていないこともある	406人	59.9%
できていないことが多い	51人	7.5%
できていない	5人	0.7%
対象外（非常勤職員等）	96人	-
未回答	84人	12.4%



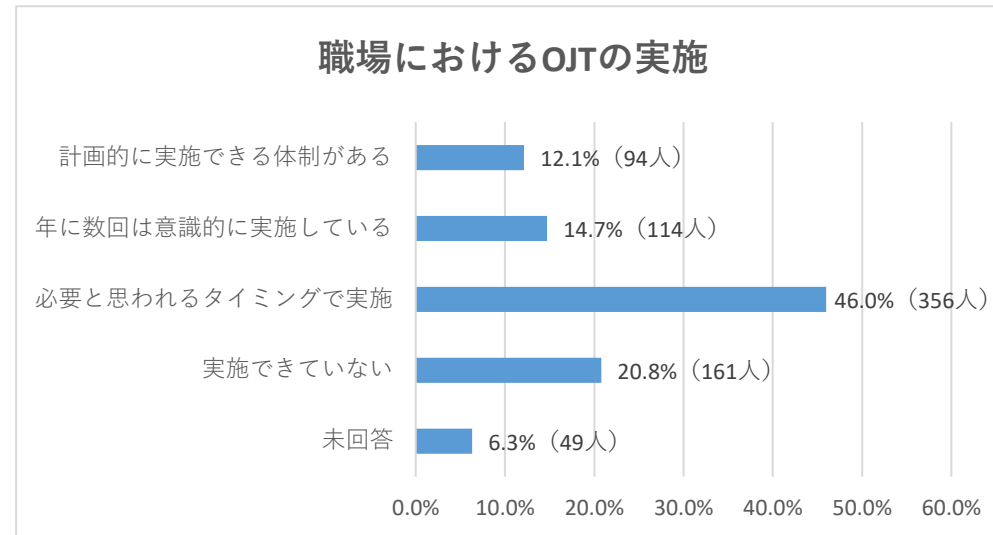
11 あなたは、現在の職層に求められる役割を果たすために職場外研修を活用できていますか。（常勤職員のみ）

計画的に受講できている	89人	13.2%
計画的ではないが指名されたものは受講している	362人	53.6%
指名された研修を受講できないときがある	33人	4.9%
受講できていない	107人	15.9%
対象外（非常勤職員等）	99人	-
未回答	84人	12.4%



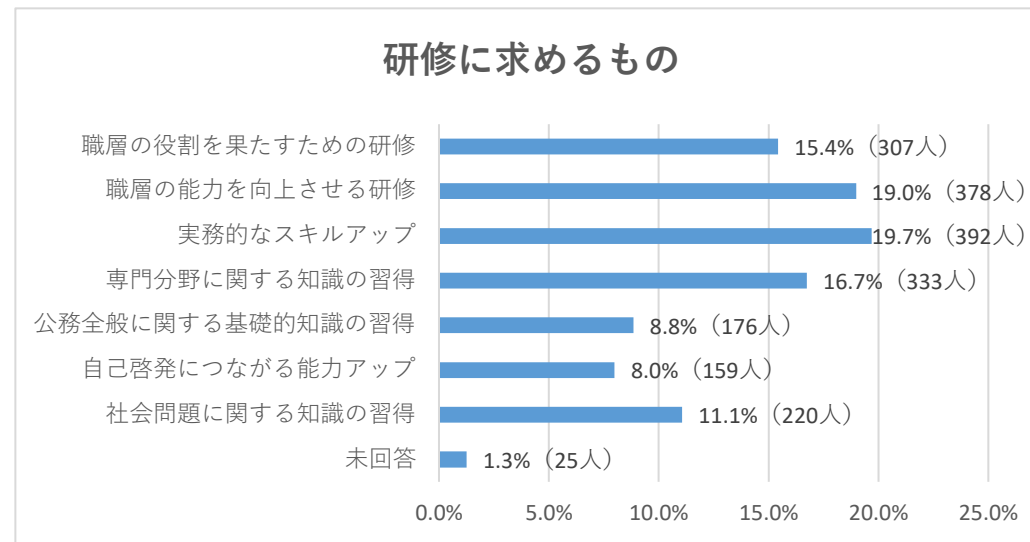
12 あなたの職場では、OJTは実施されていますか。

計画的に実施できる体制がある	94人	12.1%
年に数回は意識的に実施している	114人	14.7%
計画的ではないが必要と思われるタイミングで実施している	356人	46.0%
実施できていない	161人	20.8%
未回答	49人	6.3%



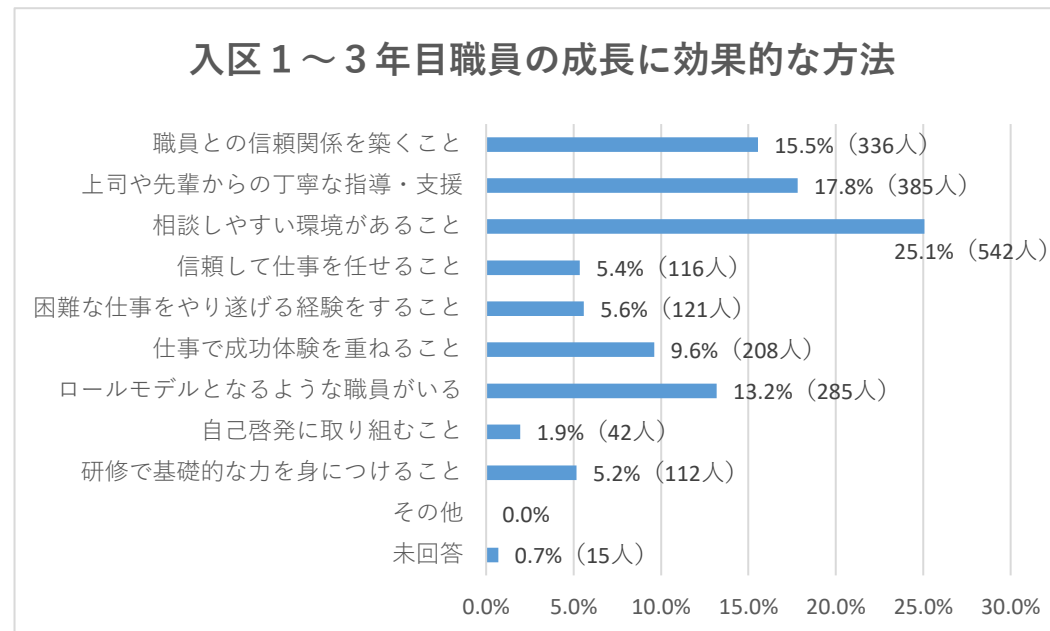
13 あなたが研修に求めるものを選択してください。（複数回答可）

求められる職層の役割を果たすための研修（職層研修、昇任前研修等）	307人	15.4%
求められる職層の能力を向上させる研修（マネジメント、コーチング、コミュニケーション等）	378人	19.0%
実務的なスキルアップ（OA、文書、会計、予算等）	392人	19.7%
専門分野に関する知識の習得（戸籍、税務、年金等）	333人	16.7%
公務全般に関する基礎的知識の習得（地公法、自治法、人権問題等）	176人	8.8%
自己啓発につながる能力アップ（語学、資格取得等）	159人	8.0%
社会問題に関する知識の習得（ハラスメント、メンタルヘルス等）	220人	11.1%
未回答	25人	1.3%



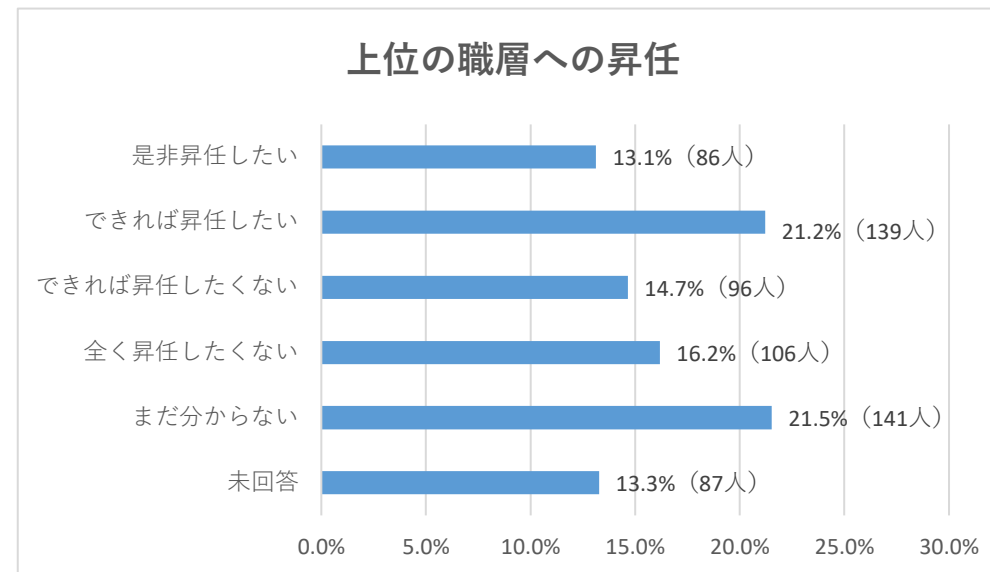
14 入区1年目～3年目の職員の成長に効果的と思われる方法は何ですか。（回答3つまで）

職員との信頼関係を築くこと	336人	15.5%
上司や先輩からの丁寧な指導、温かい支援があること	385人	17.8%
相談しやすい環境があること	542人	25.1%
信頼して仕事を任せること	116人	5.4%
困難な仕事をやり遂げる経験をする	121人	5.6%
仕事で成功体験を重ねること	208人	9.6%
手本としたいロールモデルとなるような職員がいること	285人	13.2%
自己啓発に取り組むこと	42人	1.9%
研修で基礎的な力を身につけること	112人	5.2%
その他	0人	0.0%
未回答	15人	0.7%



15 あなたは今より上位の職層に昇任したいと思いませんか。（常勤職員のみ）

是非昇任したい	86人	13.1%
できれば昇任したい	139人	21.2%
できれば昇任したくない	96人	14.7%
全く昇任したくない	106人	16.2%
まだ分からない	141人	21.5%
対象外（非常勤職員等）	119人	-
未回答	87人	13.3%



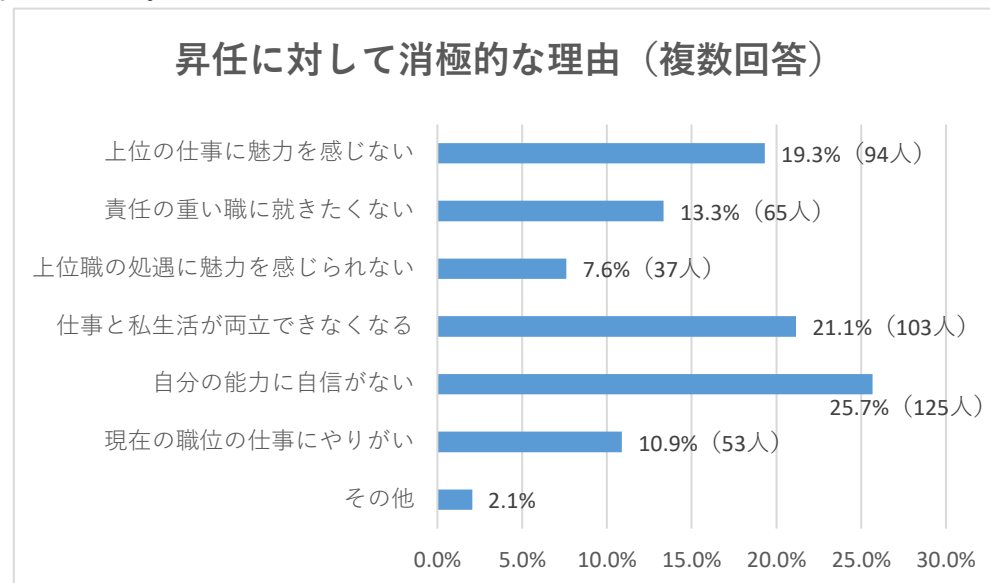
※前問で「できれば昇任したくない」又は「全く昇任したくない」を選択した方にお聞きします。

16 昇任に対して消極的な理由はなぜでしょうか。（複数回答可）

上位の仕事に魅力を感じることができない	94人	19.3%
責任の重い職に就きたくない	65人	13.3%
上位職の処遇（給与等）に魅力を感じられない	37人	7.6%
仕事と私生活が両立できなくなる	103人	21.1%
自分の能力に自信がない	125人	25.7%
現在の職位の仕事にやりがいを感じている	53人	10.9%
その他	10人	2.1%

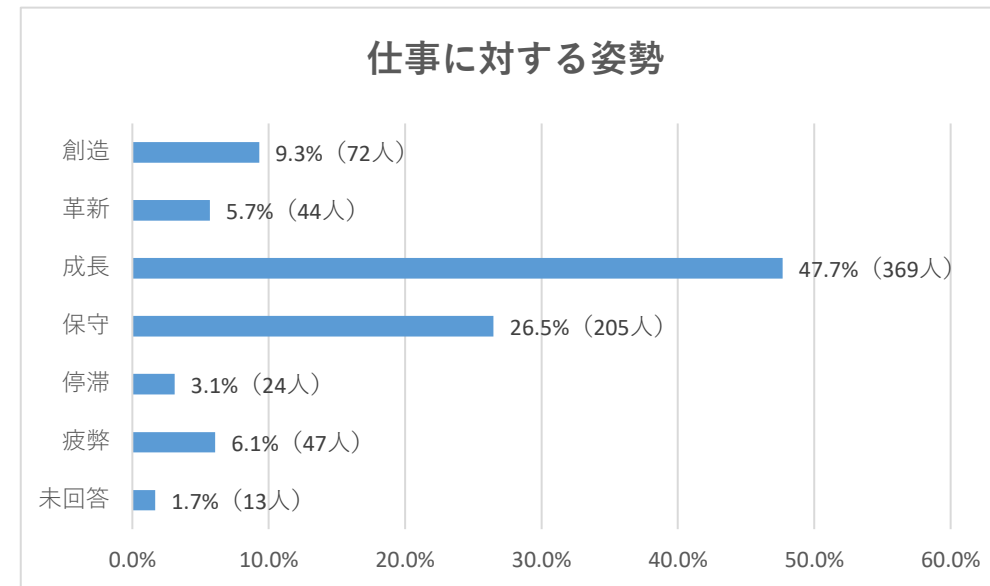
（その他意見）

- ・異動スパンが短縮され、成果を出しづらくなるため。
- ・年齢的に昇進不可。 ・体力的に難しい。
- ・大変そうにしか見えないから。
- ・家族の介護があり、残業等があると困る。また、介護休暇等を取得しづらくなると思うため。
- ・管理職を見ていると、休みが取れない。 ・責任感のない職員の責任を負いたくない。



17 あなたの仕事に対する姿勢は、次のうちどれが一番近いですか。

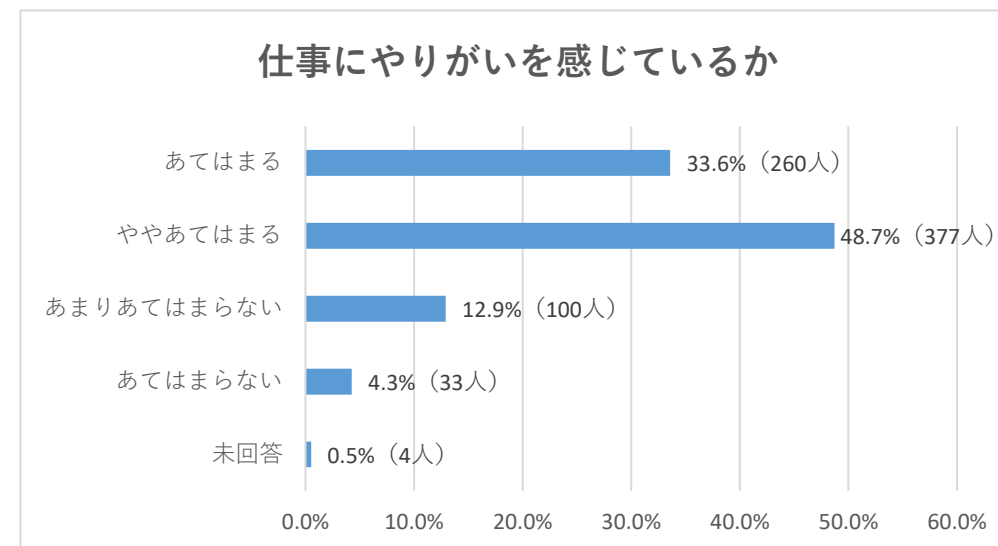
創造	72人	9.3%
革新	44人	5.7%
成長	369人	47.7%
保守	205人	26.5%
停滞	24人	3.1%
疲弊	47人	6.1%
未回答	13人	1.7%



18 次の(1)から(7)までの質問について、最もあてはまるものを選択してください。

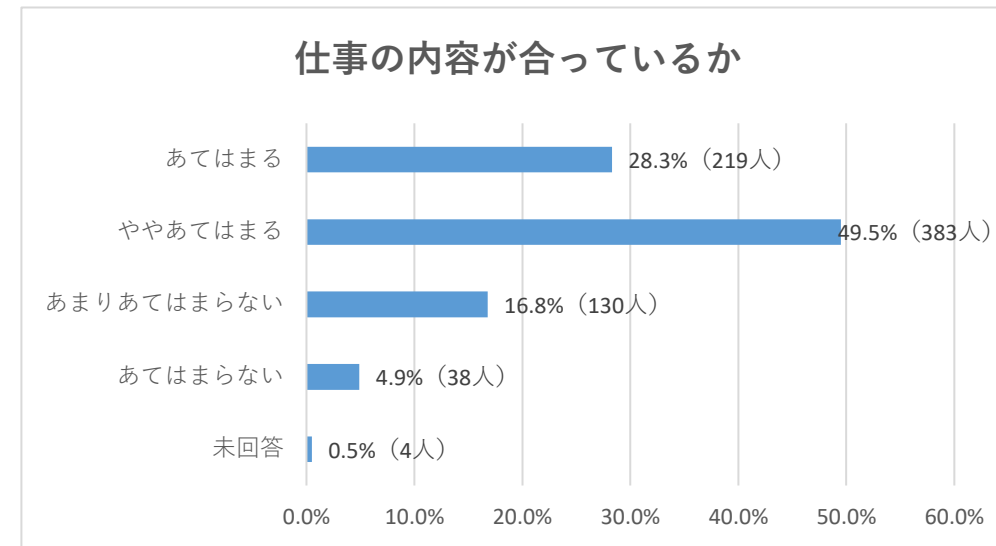
(1) 仕事にやりがいを感じている

あてはまる	260人	33.6%
ややあてはまる	377人	48.7%
あまりあてはまらない	100人	12.9%
あてはまらない	33人	4.3%
未回答	4人	0.5%



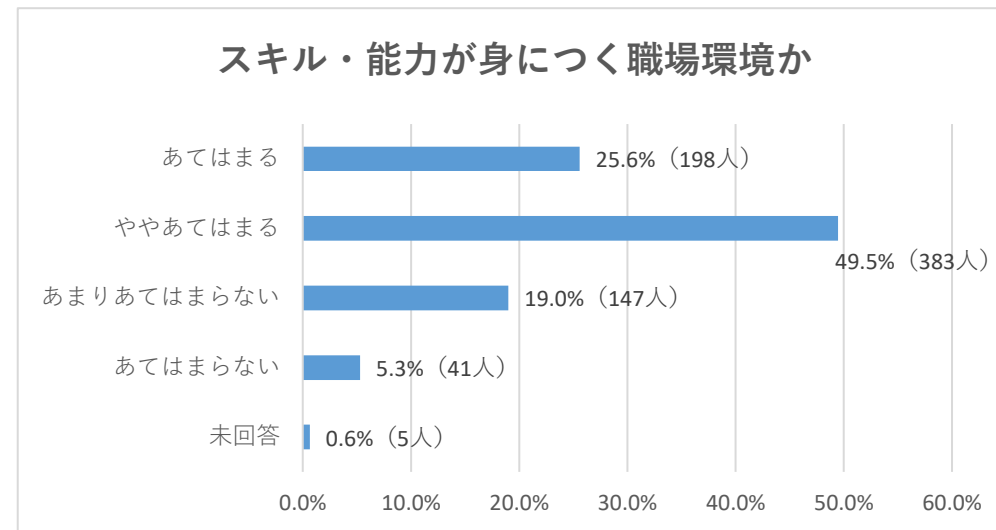
(2) 仕事の内容が自分に合っている

あてはまる	219人	28.3%
ややあてはまる	383人	49.5%
あまりあてはまらない	130人	16.8%
あてはまらない	38人	4.9%
未回答	4人	0.5%



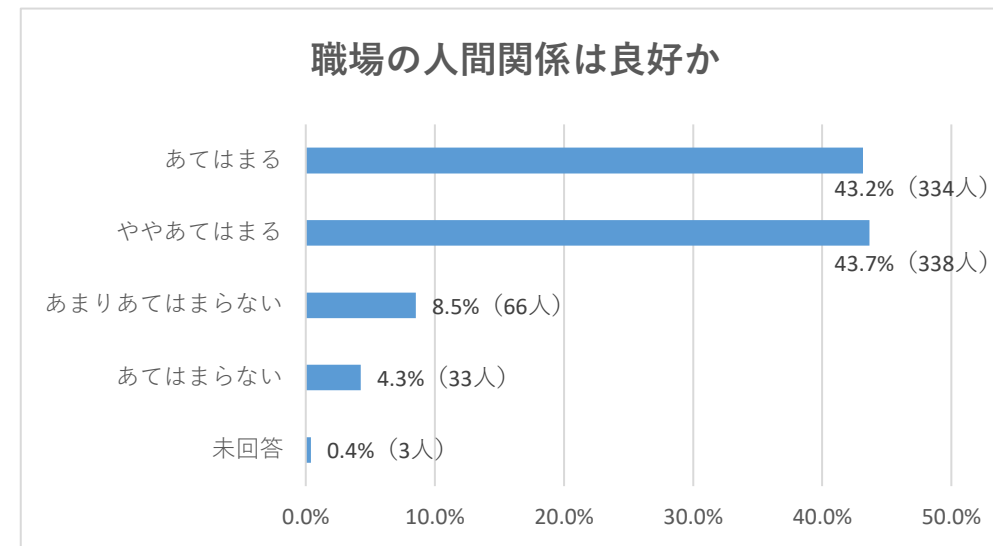
(3) スキル・能力が身につく職場環境である

あてはまる	198人	25.6%
ややあてはまる	383人	49.5%
あまりあてはまらない	147人	19.0%
あてはまらない	41人	5.3%
未回答	5人	0.6%



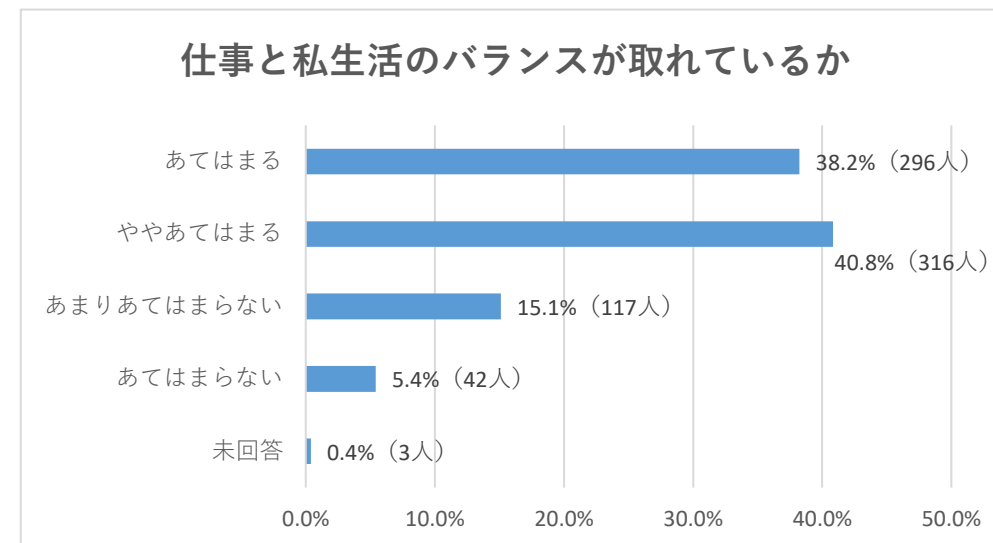
(4) 職場内の人間環境は良好である

あてはまる	334人	43.2%
ややあてはまる	338人	43.7%
あまりあてはまらない	66人	8.5%
あてはまらない	33人	4.3%
未回答	3人	0.4%



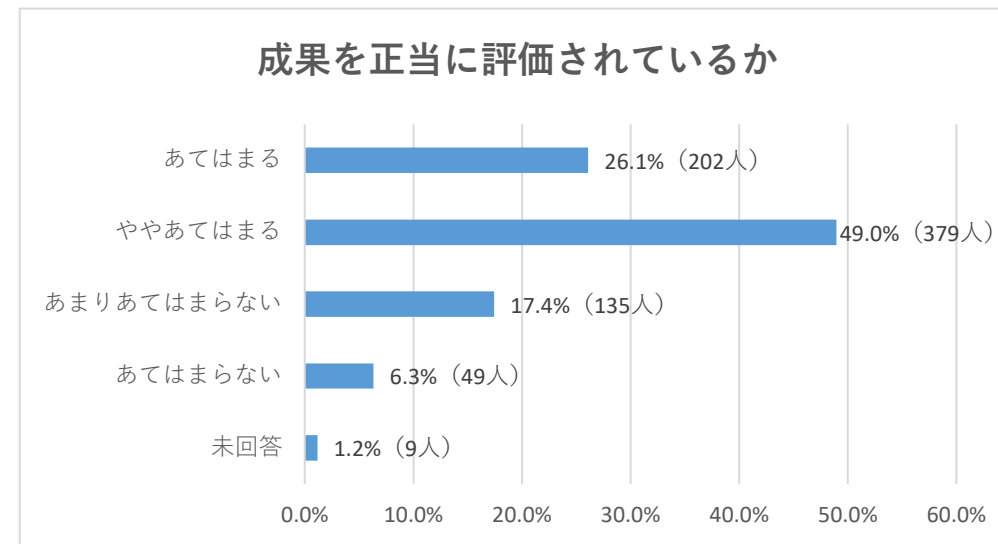
(5) 仕事と私生活のバランスが取れている

あてはまる	296人	38.2%
ややあてはまる	316人	40.8%
あまりあてはまらない	117人	15.1%
あてはまらない	42人	5.4%
未回答	3人	0.4%



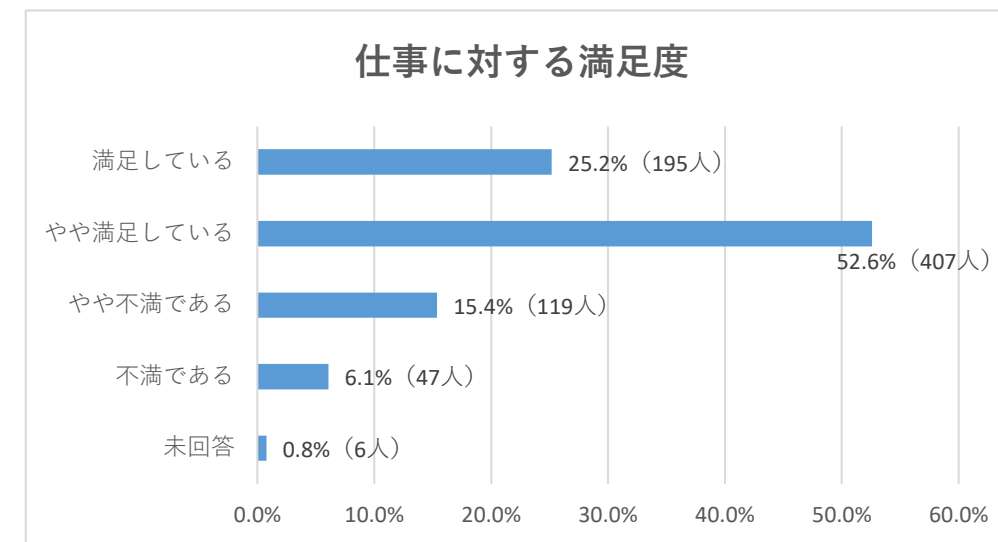
(6) 成果を正當に評価されている

あてはまる	202人	26.1%
ややあてはまる	379人	49.0%
あまりあてはまらない	135人	17.4%
あてはまらない	49人	6.3%
未回答	9人	1.2%



(7) あなたの現在の仕事に対する満足度は

満足している	195人	25.2%
やや満足している	407人	52.6%
やや不満である	119人	15.4%
不満である	47人	6.1%
未回答	6人	0.8%

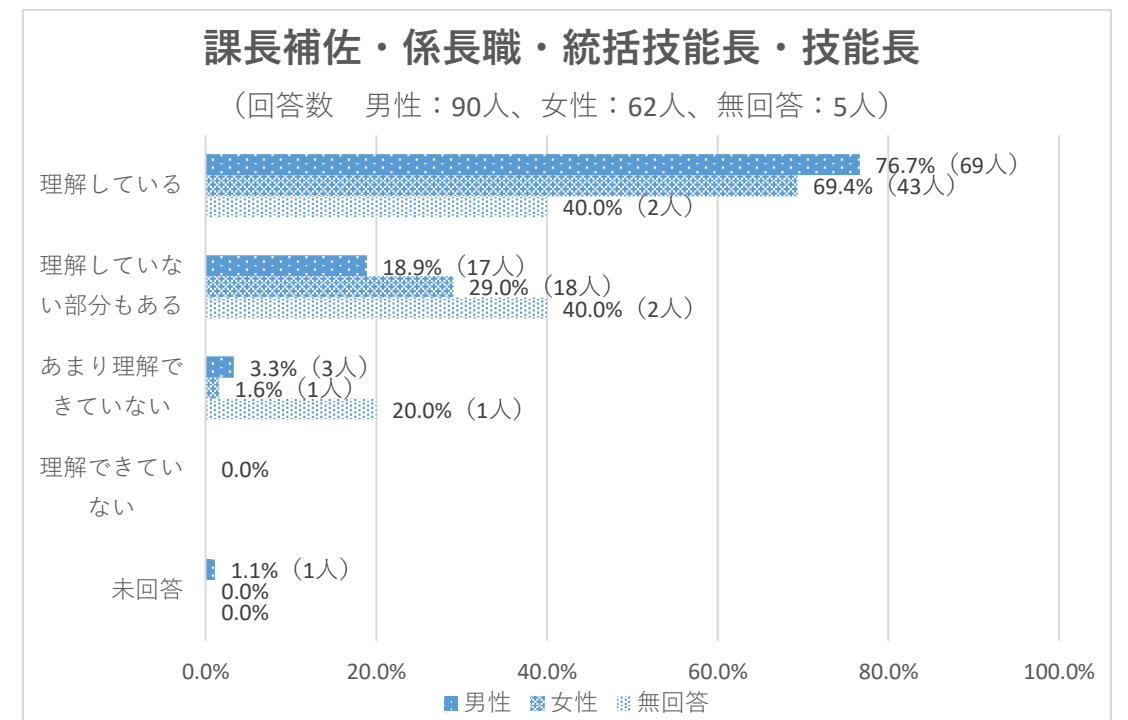
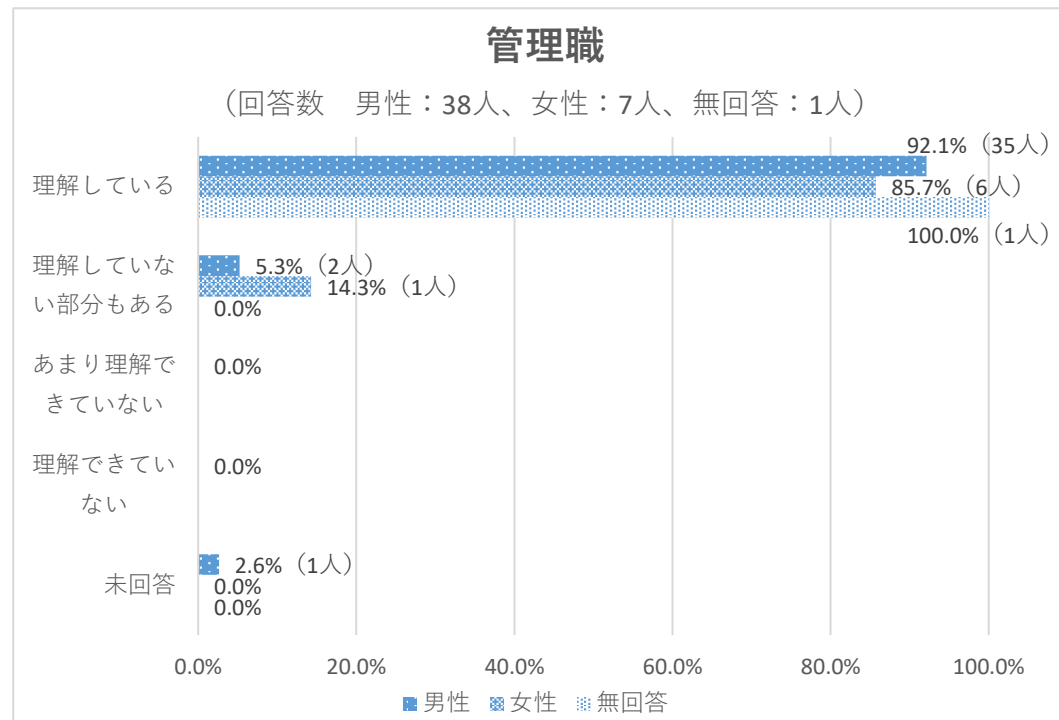


【問9～問11、問15～問16の性別・職層別結果】

9 あなたは、現在の職層に求められる役割は理解していますか。（常勤職員のみ）

		男性		女性		性別無回答※	
		割合	人数	割合	人数	割合	人数
管理職	理解している	92.1%	35人	85.7%	6人	100%	1人
	理解していない部分もある	5.3%	2人	14.3%	1人	0.0%	0人
	あまり理解できていない	0.0%	0人	0.0%	0人	0.0%	0人
	理解できていない	0.0%	0人	0.0%	0人	0.0%	0人
	未回答	2.6%	1人	0.0%	0人	0.0%	0人

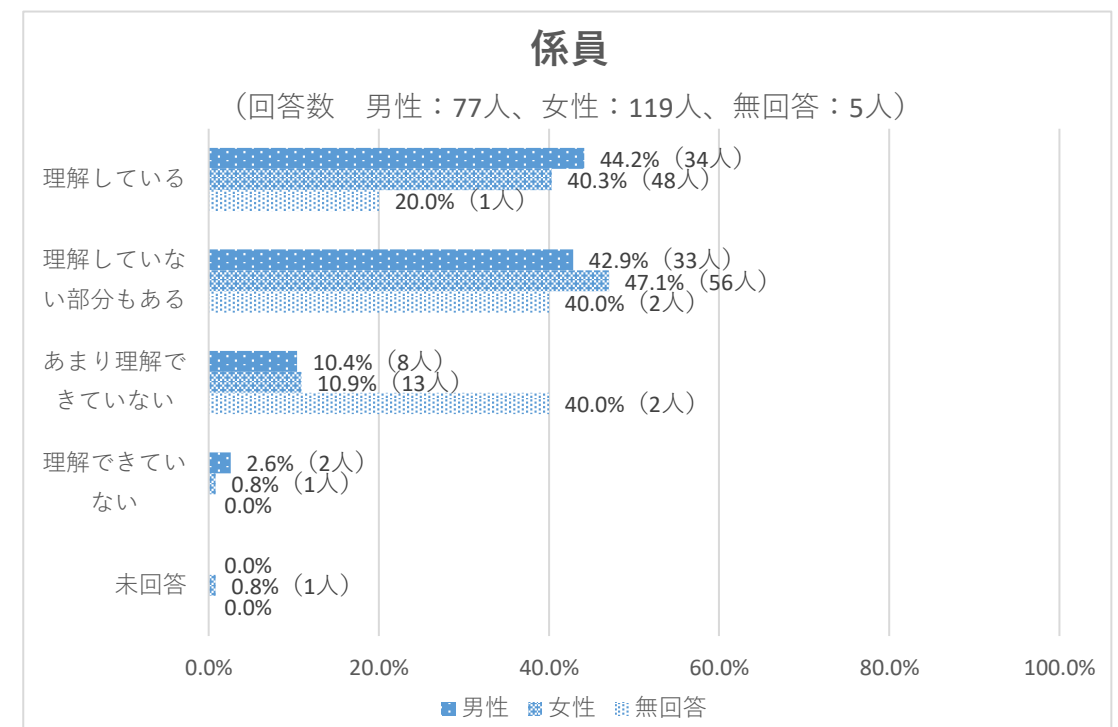
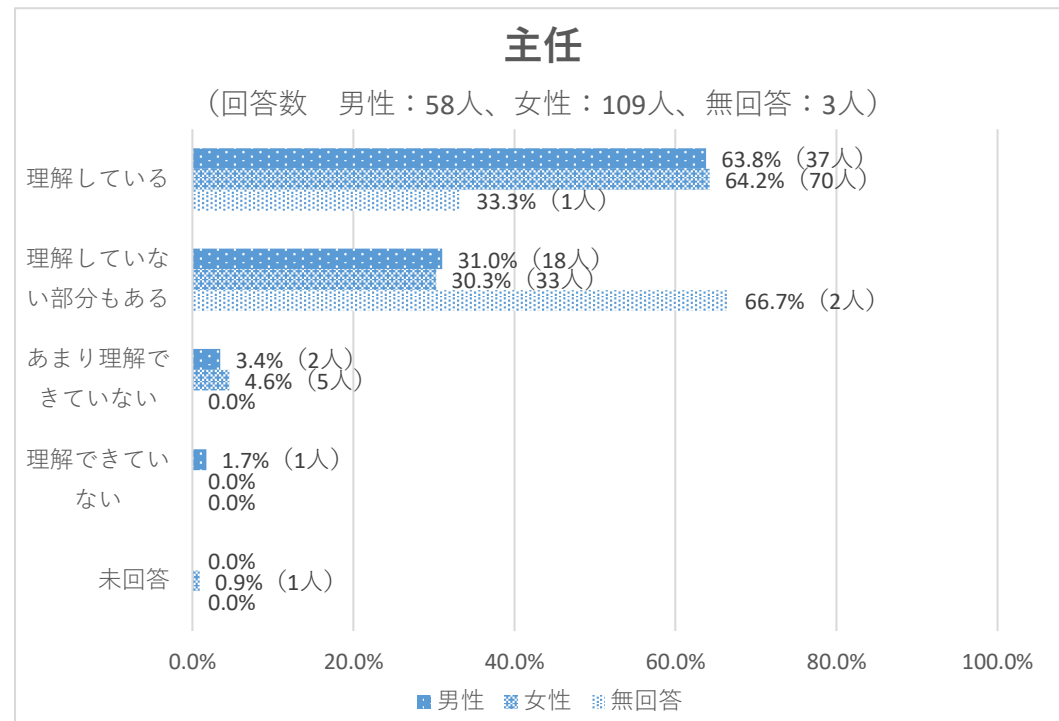
		男性		女性		性別無回答	
		割合	人数	割合	人数	割合	人数
課長補佐 係長職 統括技能長 技能長	理解している	76.7%	69人	69.4%	43人	40.0%	2人
	理解していない部分もある	18.9%	17人	29.0%	18人	40.0%	2人
	あまり理解できていない	3.3%	3人	1.6%	1人	20.0%	1人
	理解できていない	0.0%	0人	0.0%	0人	0.0%	0人
	未回答	1.1%	1人	0.0%	0人	0.0%	0人



※「性別無回答」…「無回答」を選択した回答

		男性		女性		性別無回答	
主任 技能主任	理解している	63.8%	37	64.2%	70	33.3%	1
	理解していない部分もある	31.0%	18	30.3%	33	66.7%	2
	あまり理解できていない	3.4%	2	4.6%	5	0.0%	0
	理解できていない	1.7%	1	0.0%	0	0.0%	0
	未回答	0.0%	0	0.9%	1	0.0%	0

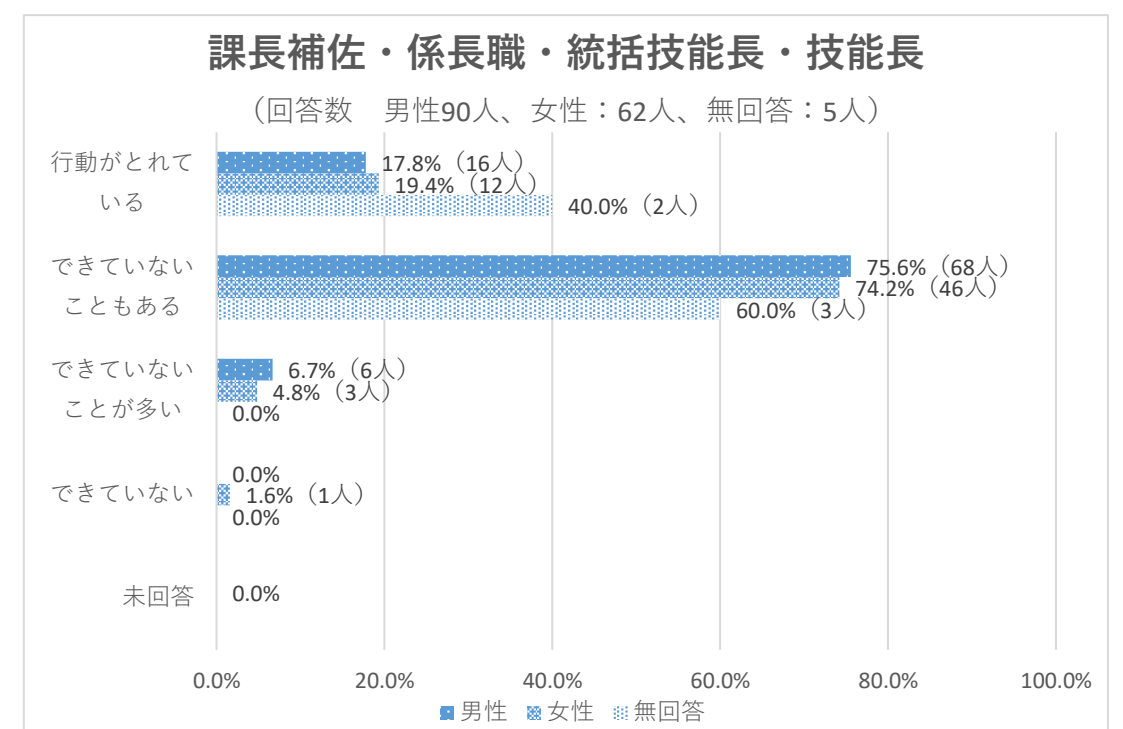
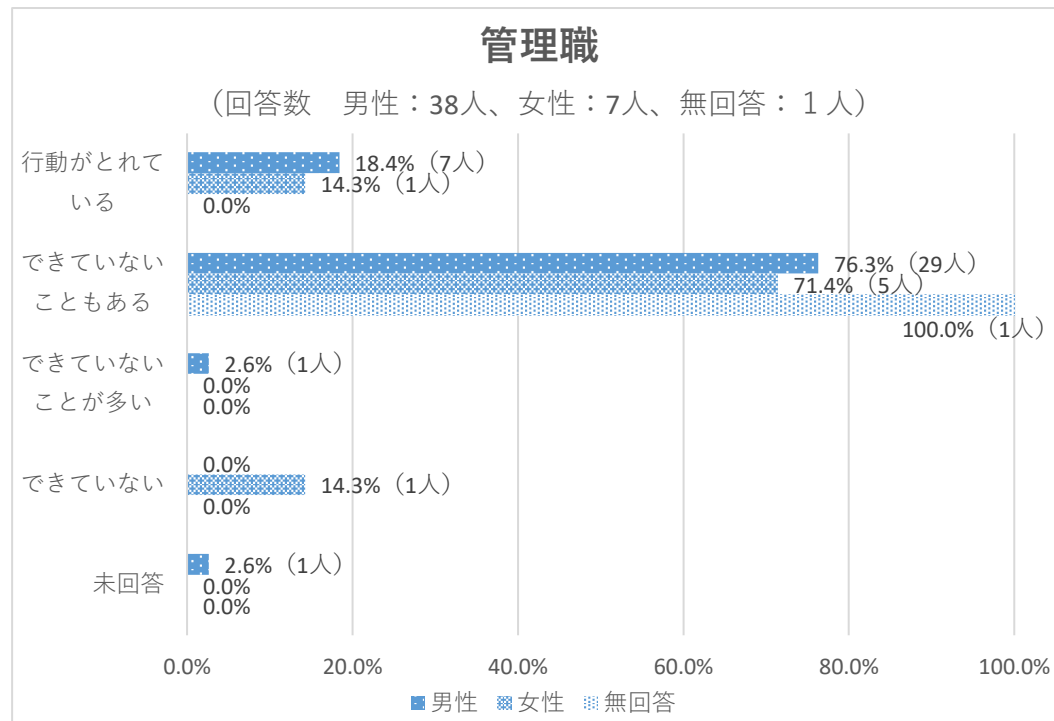
		男性		女性		性別無回答	
係員	理解している	44.2%	34	40.3%	48	20.0%	1
	理解していない部分もある	42.9%	33	47.1%	56	40.0%	2
	あまり理解できていない	10.4%	8	10.9%	13	40.0%	2
	理解できていない	2.6%	2	0.8%	1	0.0%	0
	未回答	0.0%	0	0.8%	1	0.0%	0



10 あなたは、現在の職層に求められる役割の行動がとれていますか。（常勤職員のみ）

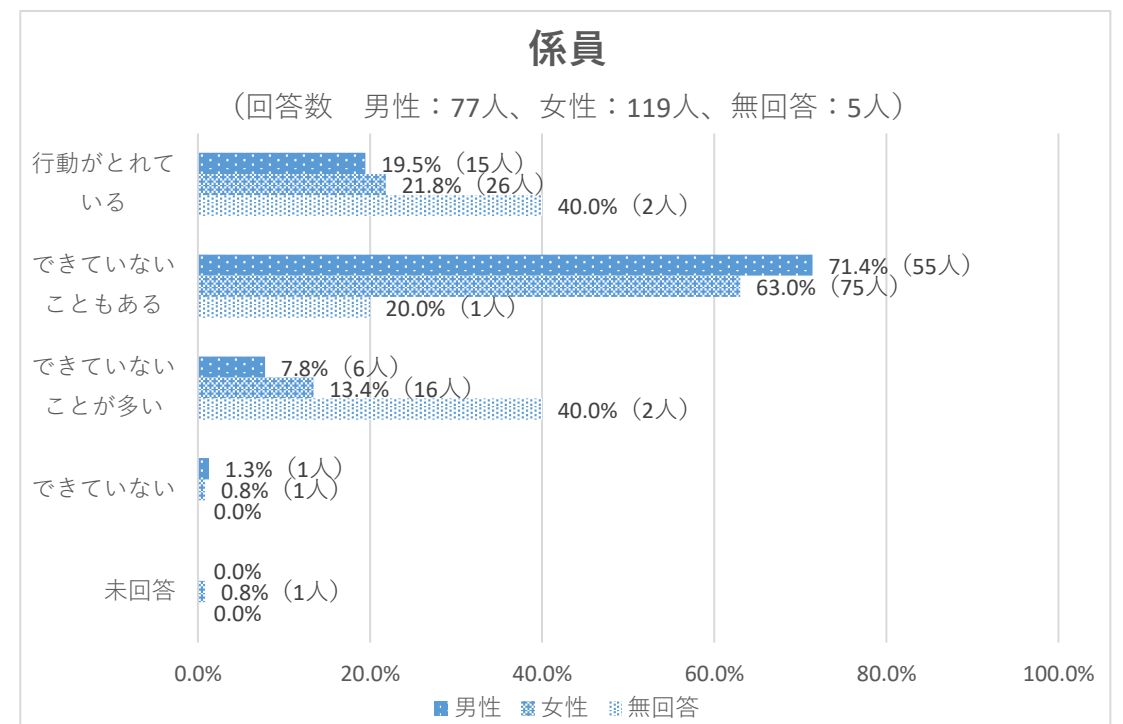
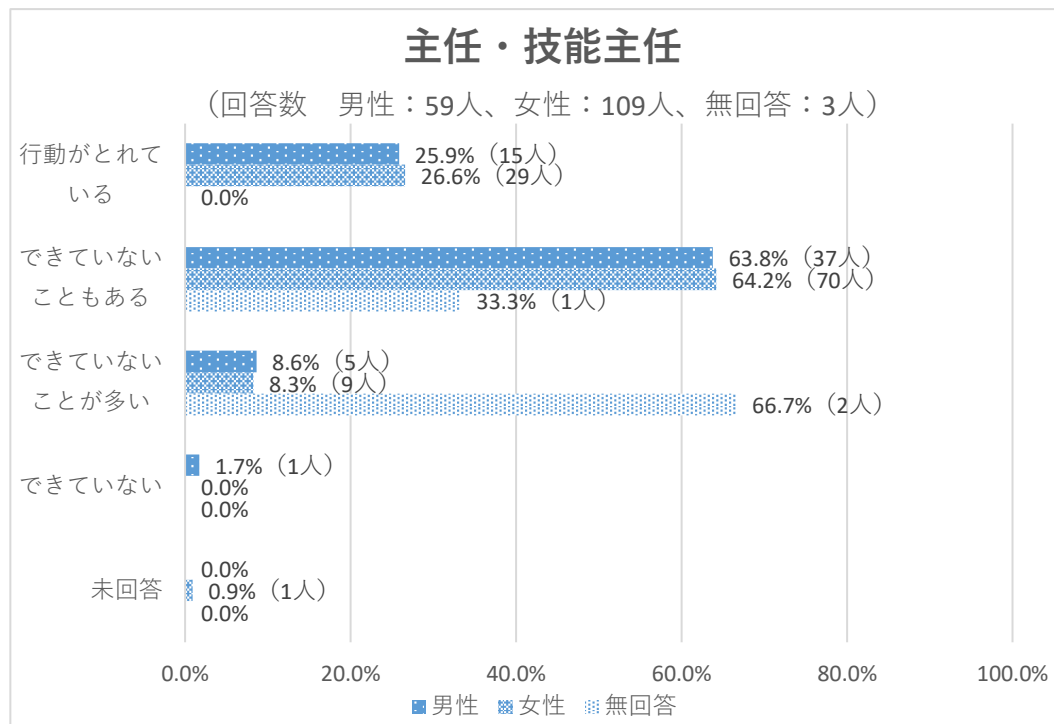
		男性		女性		性別無回答	
管理職	行動がとれている	18.4%	7人	14.3%	1人	0%	0人
	できていないこともある	76.3%	29人	71.4%	5人	100.0%	1人
	できていないことが多い	2.6%	1人	0.0%	0人	0.0%	0人
	できていない	0.0%	0人	14.3%	1人	0.0%	0人
	未回答	2.6%	1人	0.0%	0人	0.0%	0人

		男性		女性		性別無回答	
課長補佐 係長職 統括技能長 技能長	行動がとれている	17.8%	16人	19.4%	12人	40.0%	2人
	できていないこともある	75.6%	68人	74.2%	46人	60.0%	3人
	できていないことが多い	6.7%	6人	4.8%	3人	0.0%	0人
	できていない	0.0%	0人	1.6%	1人	0.0%	0人
	未回答	0.0%	0人	0.0%	0人	0.0%	0人



		男性		女性		性別無回答	
主任 技能主任	行動がとれている	25.9%	15人	26.6%	29人	0.0%	0人
	できていないこともある	63.8%	37人	64.2%	70人	33.3%	1人
	できていないことが多い	8.6%	5人	8.3%	9人	66.7%	2人
	できていない	1.7%	1人	0.0%	0人	0.0%	0人
	未回答	0.0%	0人	0.9%	1人	0.0%	0人

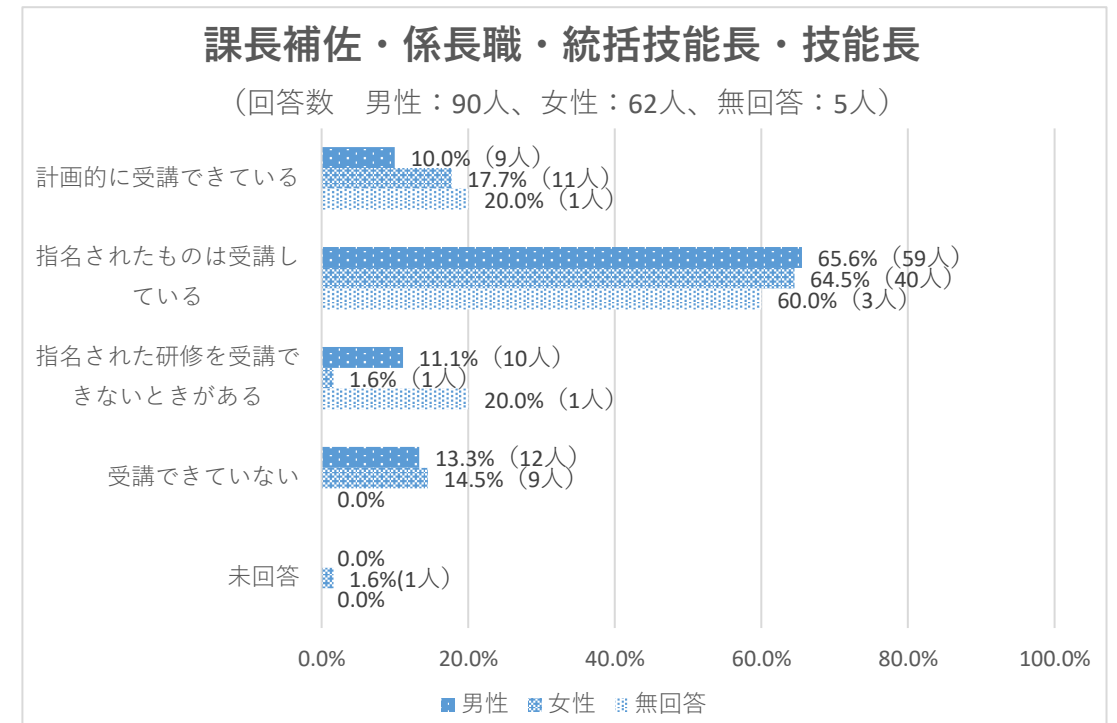
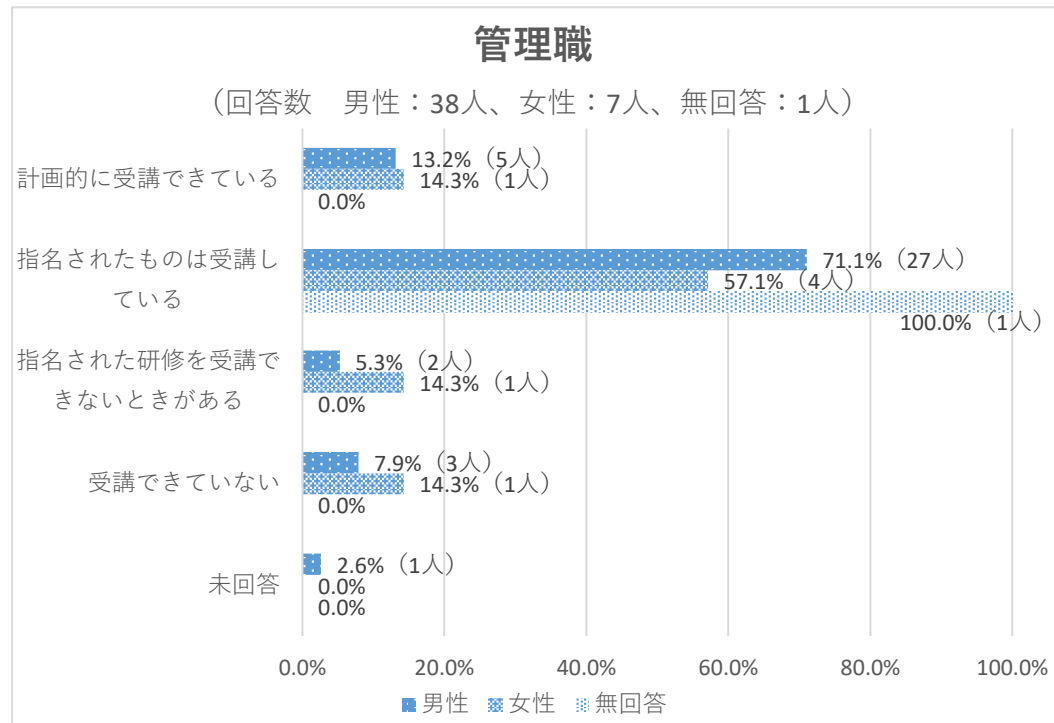
		男性		女性		性別無回答	
係員	行動がとれている	19.5%	15人	21.8%	26人	40.0%	2人
	できていないこともある	71.4%	55人	63.0%	75人	20.0%	1人
	できていないことが多い	7.8%	6人	13.4%	16人	40.0%	2人
	できていない	1.3%	1人	0.8%	1人	0.0%	0人
	未回答	0.0%	0人	0.8%	1人	0.0%	0人



11 あなたは、現在の職層に求められる役割を果たすために職場外研修を活用できていますか。（常勤職員のみ）

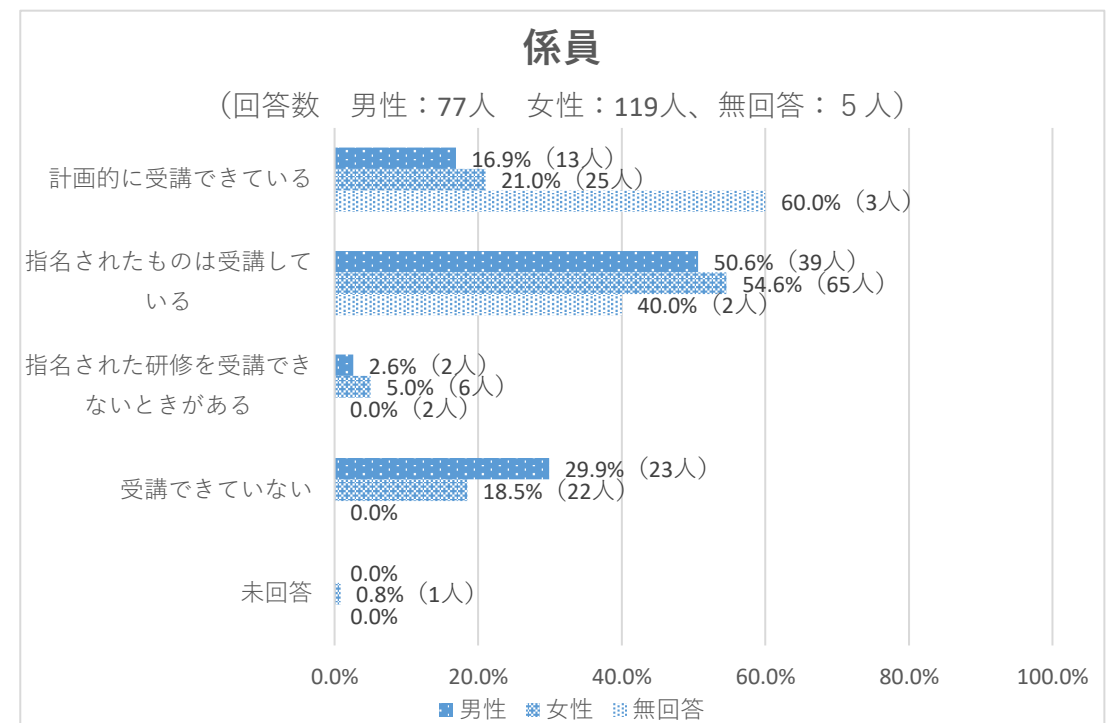
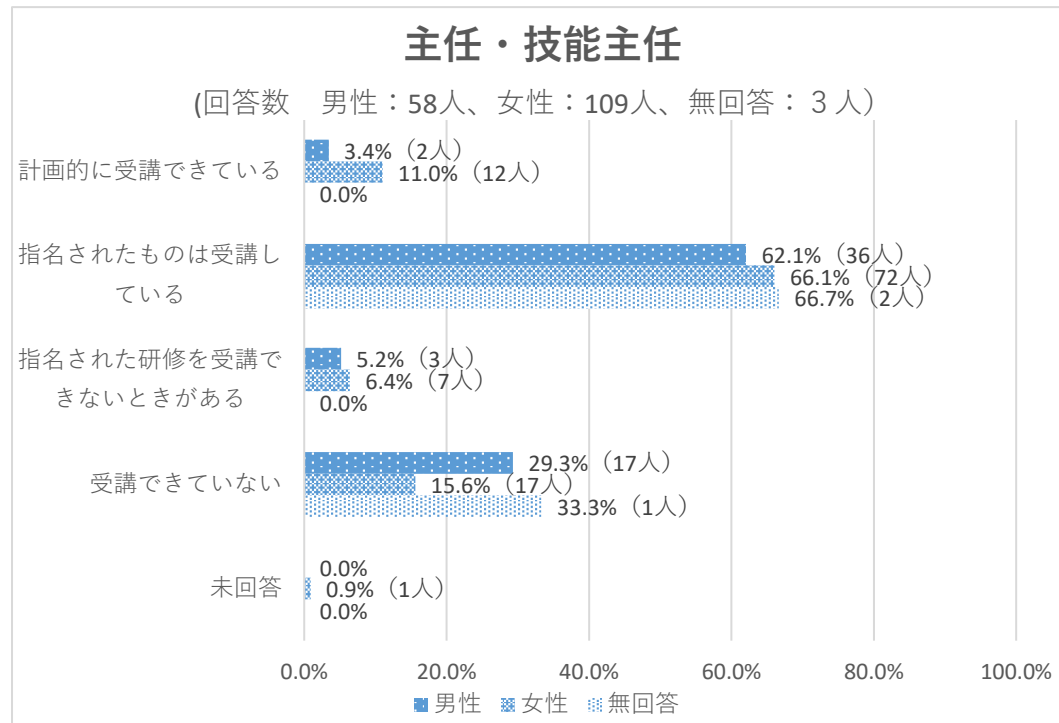
		男性		女性		性別無回答	
管理職	計画的に受講できている	13.2%	5人	14.3%	1人	0%	0人
	指名されたものは受講している	71.1%	27人	57.1%	4人	100.0%	1人
	指名された研修を受講できないときがある	5.3%	2人	14.3%	1人	0.0%	0人
	受講できていない	7.9%	3人	14.3%	1人	0.0%	0人
	未回答	2.6%	1人	0.0%	0人	0.0%	0人

		男性		女性		性別無回答	
課長補佐 係長職 統括技能長 技能長	計画的に受講できている	10.0%	9人	17.7%	11人	20.0%	1人
	指名されたものは受講している	65.6%	59人	64.5%	40人	60.0%	3人
	指名された研修を受講できないときがある	11.1%	10人	1.6%	1人	20.0%	1人
	受講できていない	13.3%	12人	14.5%	9人	0.0%	0人
	未回答	0.0%	0人	1.6%	1人	0.0%	0人



		男性		女性		性別無回答	
主任 技能主任	計画的に受講できている	3.4%	2人	11.0%	12人	0%	0人
	指名されたものは受講している	62.1%	36人	66.1%	72人	66.7%	2人
	指名された研修を受講できないときがある	5.2%	3人	6.4%	7人	0.0%	0人
	受講できていない	29.3%	17人	15.6%	17人	33.3%	1人
	未回答	0.0%	0人	0.9%	1人	0.0%	0人

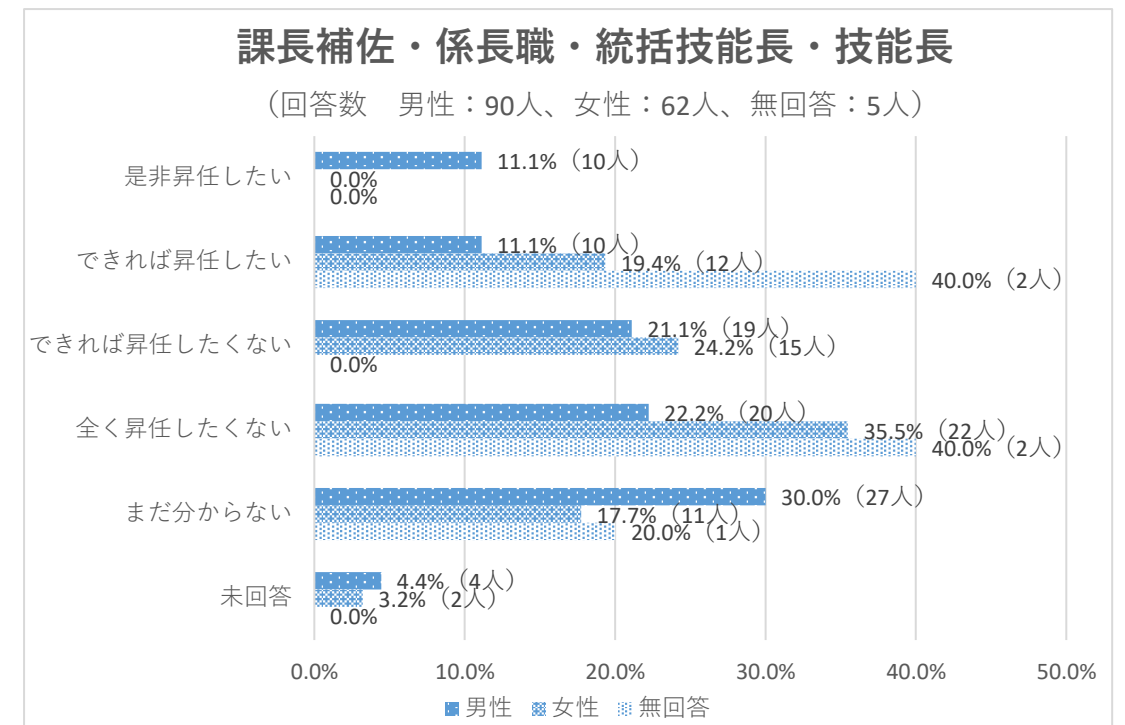
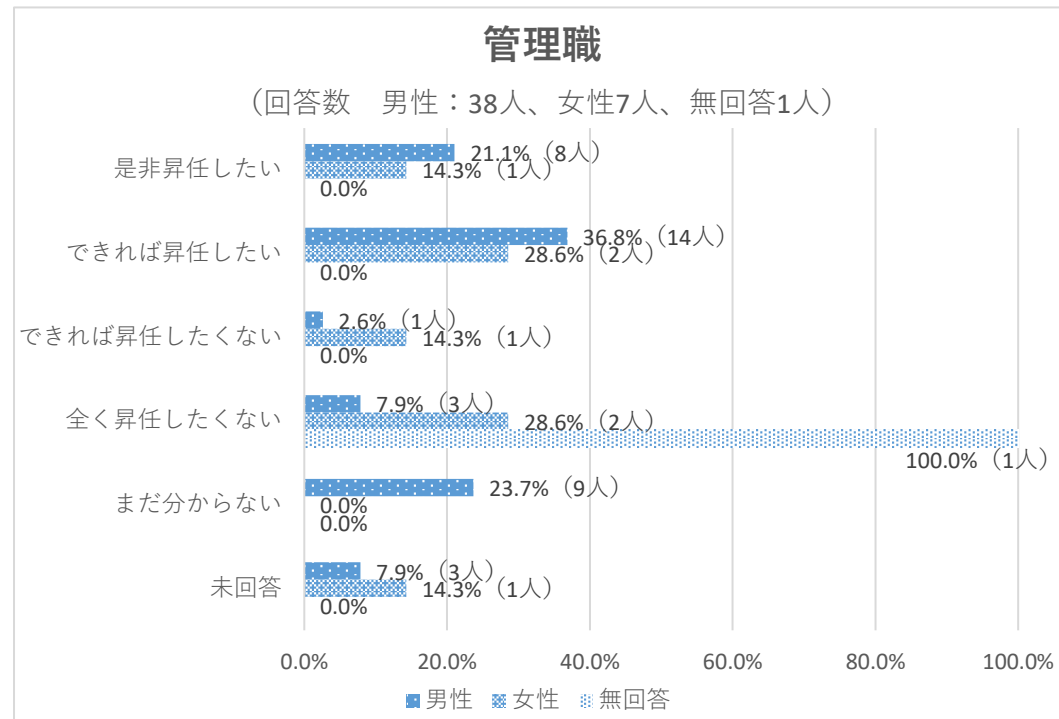
		男性		女性		性別無回答	
係員	計画的に受講できている	16.9%	13人	21.0%	25人	60.0%	3人
	指名されたものは受講している	50.6%	39人	54.6%	65人	40.0%	2人
	指名された研修を受講できないときがある	2.6%	2人	5.0%	6人	0.0%	0人
	受講できていない	29.9%	23人	18.5%	22人	0.0%	0人
	未回答	0.0%	0人	0.8%	1人	0.0%	0人



15 あなたは今より上位の職層に昇任したいと思いますか。(常勤職員のみ)

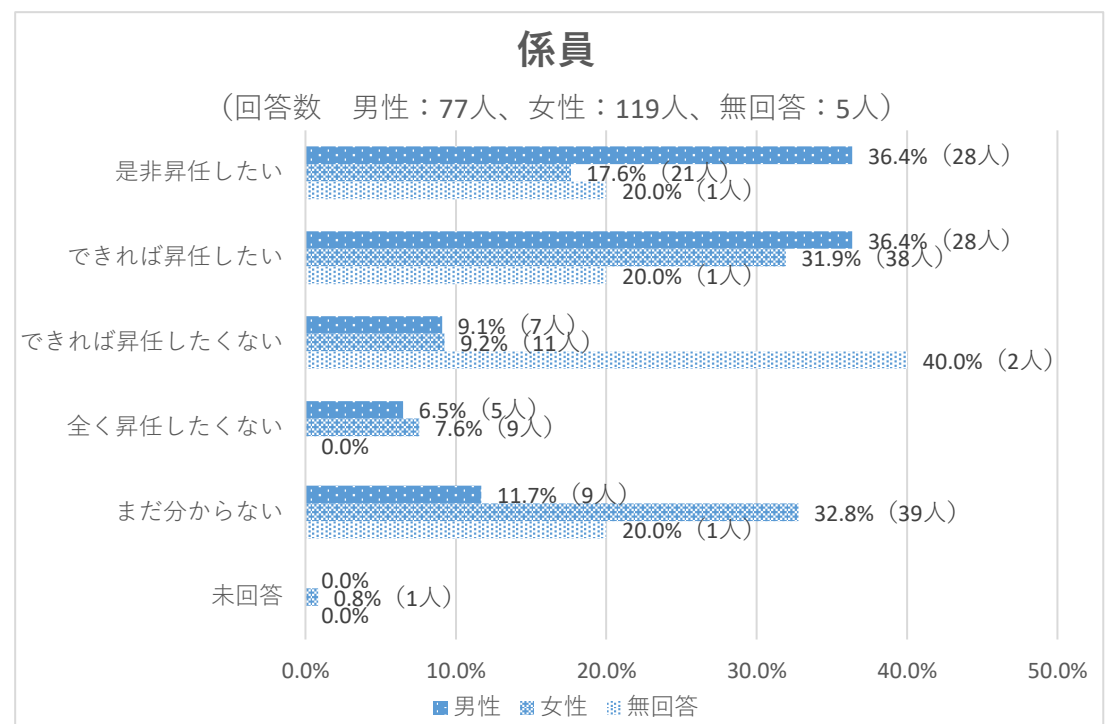
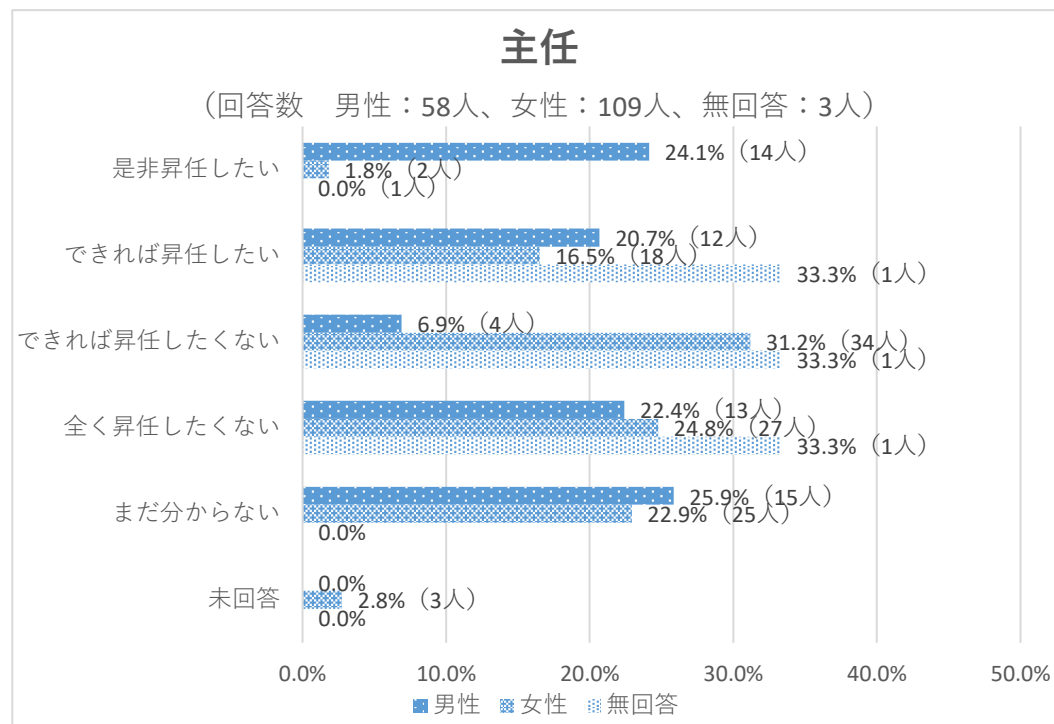
		男性		女性		性別無回答	
管理職	是非昇任したい	21.1%	8人	14.3%	1人	0.0%	0人
	できれば昇任したい	36.8%	14人	28.6%	2人	0.0%	0人
	できれば昇任したくない	2.6%	1人	14.3%	1人	0.0%	0人
	全く昇任したくない	7.9%	3人	28.6%	2人	100.0%	1人
	まだ分からない	23.7%	9人	0.0%	0人	0.0%	0人
	未回答	7.9%	3人	14.3%	1人	0.0%	0人

		男性		女性		性別無回答	
課長補佐 係長職 統括技能長 技能長	是非昇任したい	11.1%	10人	0.0%	0人	0.0%	0人
	できれば昇任したい	11.1%	10人	19.4%	12人	40.0%	2人
	できれば昇任したくない	21.1%	19人	24.2%	15人	0.0%	0人
	全く昇任したくない	22.2%	20人	35.5%	22人	40.0%	2人
	まだ分からない	30.0%	27人	17.7%	11人	20.0%	1人
	未回答	4.4%	4人	3.2%	2人	0.0%	0人



		男性		女性		性別無回答	
主任 技能主任	是非昇任したい	24.1%	14人	1.8%	2人	0.0%	0人
	できれば昇任したい	20.7%	12人	16.5%	18人	33.3%	1人
	できれば昇任したくない	6.9%	4人	31.2%	34人	33.3%	1人
	全く昇任したくない	22.4%	13人	24.8%	27人	33.3%	1人
	まだ分からない	25.9%	15人	22.9%	25人	0.0%	0人
	未回答	0.0%	0人	2.8%	3人	0.0%	0人

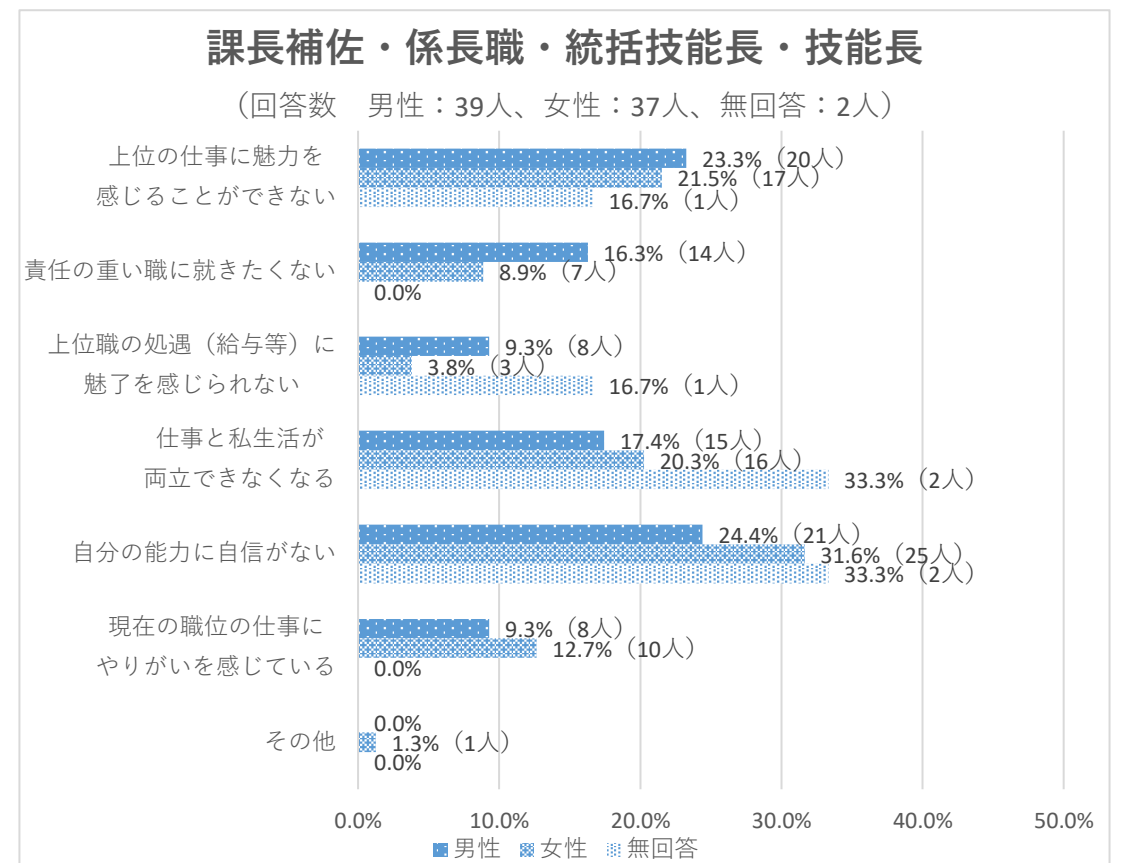
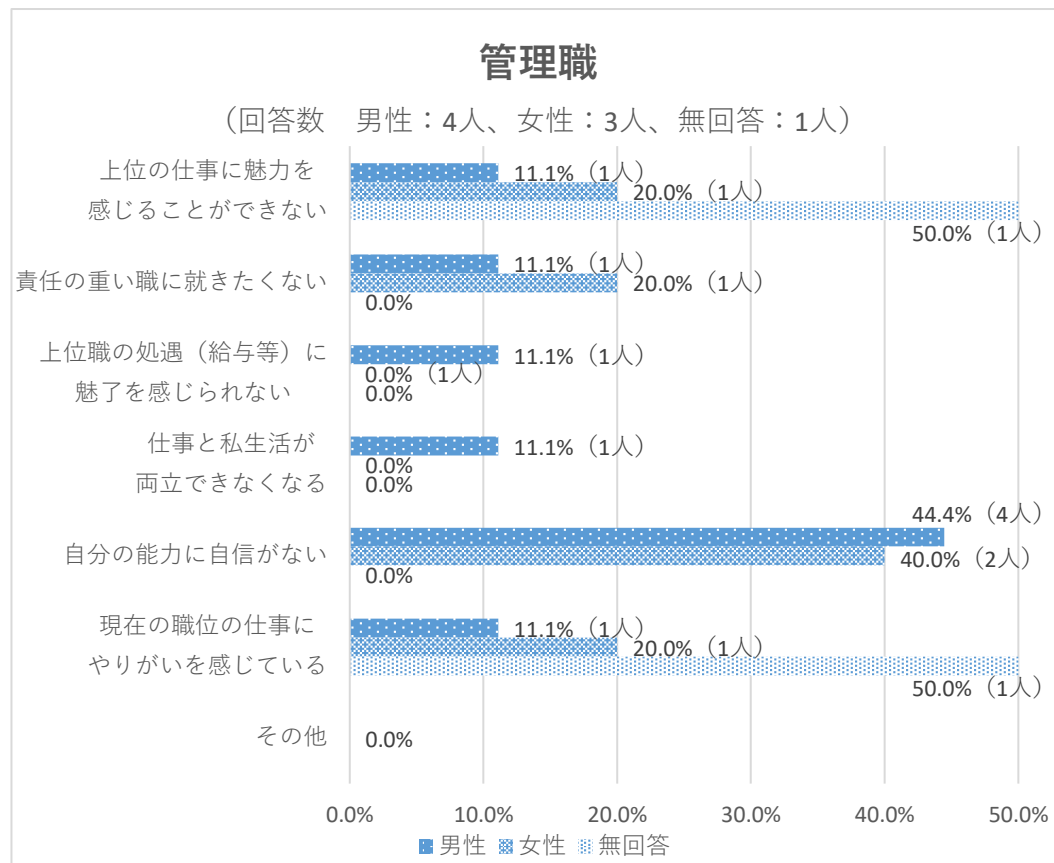
		男性		女性		性別無回答	
係員	是非昇任したい	36.4%	28人	17.6%	21人	20.0%	1人
	できれば昇任したい	36.4%	28人	31.9%	38人	20.0%	1人
	できれば昇任したくない	9.1%	7人	9.2%	11人	40.0%	2人
	全く昇任したくない	6.5%	5人	7.6%	9人	0.0%	0人
	まだ分からない	11.7%	9人	32.8%	39人	20.0%	1人
	未回答	0.0%	0人	0.8%	1人	0.0%	0人



16 昇任に対して消極的な理由はなぜでしょうか。（複数回答可）

		男性		女性		性別無回答	
管理職	上位の仕事に魅力を感じることができない	11.1%	1人	20.0%	1人	50.0%	1人
	責任の重い職員い就きたくない	11.1%	1人	20.0%	1人	0.0%	0人
	上位職の処遇に魅力を感じられない	11.1%	1人	0.0%	0人	0.0%	0人
	仕事と私生活が両立できなくなる	11.1%	1人	0.0%	0人	0.0%	0人
	自分の能力に自信がない	44.4%	4人	40.0%	2人	0.0%	0人
	現在の職員の仕事にやりがいを感じている	11.1%	1人	20.0%	1人	50.0%	1人
	その他	0.0%	0人	0.0%	0人	0.0%	0人

		男性		女性		性別無回答	
課長補佐 係長職 統括技能長 技能長	上位の仕事に魅力を感じることができない	23.3%	20人	21.5%	17人	16.7%	1人
	責任の重い職員い就きたくない	16.3%	14人	11.3%	7人	0.0%	0人
	上位職の処遇に魅力を感じられない	9.3%	8人	4.8%	3人	16.7%	1人
	仕事と私生活が両立できなくなる	17.4%	15人	25.8%	16人	33.3%	2人
	自分の能力に自信がない	24.4%	21人	40.3%	25人	33.3%	2人
	現在の職員の仕事にやりがいを感じている	9.3%	8人	16.1%	10人	0.0%	0人
	その他	0.0%	0人	1.6%	1人	0.0%	0人



		男性		女性		性別無回答	
主任 技能主任	上位の仕事に魅力を感じることができない	17.1%	7人	15.5%	26人	40.0%	1人
	責任の重い職員い就きたくない	7.3%	3人	13.7%	23人	20.0%	0人
	上位職の処遇に魅力を感じられない	9.8%	4人	7.7%	13人	0.0%	0人
	仕事と私生活が両立できなくなる	19.5%	8人	26.8%	45人	20.0%	0人
	自分の能力に自信がない	24.4%	10人	24.4%	41人	20.0%	0人
	現在の職員の仕事にやりがいを感じている	17.1%	7人	11.9%	20人	0.0%	1人
	その他	4.9%	2人	0.0%	0人	0.0%	0人

		男性		女性		性別無回答	
係員	上位の仕事に魅力を感じることができない	20.7%	6人	22.2%	10人	25.0%	1人
	責任の重い職員い就きたくない	17.2%	5人	20.0%	9人	0.0%	0人
	上位職の処遇に魅力を感じられない	13.8%	4人	2.2%	1人	50.0%	2人
	仕事と私生活が両立できなくなる	13.8%	4人	22.2%	10人	0.0%	0人
	自分の能力に自信がない	24.1%	7人	24.4%	11人	25.0%	1人
	現在の職員の仕事にやりがいを感じている	3.4%	1人	6.7%	3人	0.0%	0人
	その他	6.9%	2人	2.2%	1人	0.0%	0人

