

文京区ではたらく



将来都市像

歴史と文化と緑に育まれた、
みんなが主役のまち
「文の京」

基本構想

みんなが主役のまち
「文の京」らしさのあふれるまち
だれもがいきいきと暮らせるまち

文京区が求める職員像

区民の期待どおりのサービス（区民満足）
を区民の期待以上のサービス（区民感動）
に発展させていく姿勢

既成概念にとらわれず、新しい試みに果敢
に挑戦し、区民と正面から向き合う姿勢

特別区人事委員会試験による採用状況

採用者数は増加傾向にあり、若手職員が多く活躍しています。

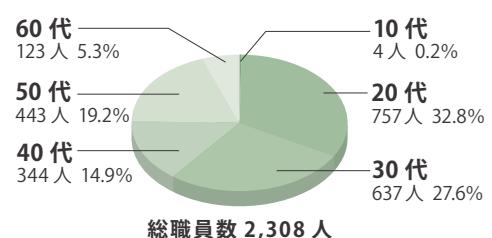
採用者数・採用職種^{※1,2}（令和7年4月1日現在）（単位：人）

職種	3年度	4年度	5年度	6年度	7年度
事務	46	50	77	73	75
事務（ICT）					1
福祉（I類）	5	5	12	11	6
児童福祉	1	1	1	2	2
児童指導	1	1	1	7	2
児童心理	1	2	2	1	
心理	2	4	2	3	2
土木造園	3	1	3	5	1
建築	2	5	4	4	3
機械	1	1		1	1
電気	1	1		1	2
衛生監視	2	3	3	2	1
保健師	5	6	6	5	5
合計	70	80	111	116	100

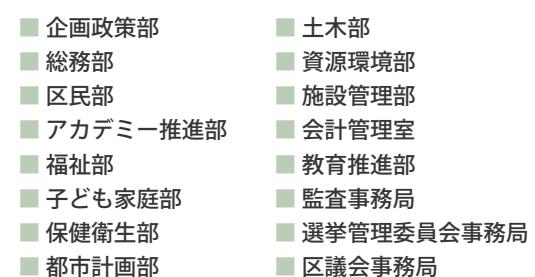
※1 各年度4月1日時点の採用者数です。なお、各年度4月1日に採用された職員は、前年度に特別区人事委員会の試験を受験しています。

※2 区が行う採用選考の実績については、インターネットより文京区職員白書をご覧ください。【参考】令和7年4月1日実績）福祉・II類（保育士・児童指導・福祉）：45人、栄養士：2人、看護師：2人

世代別職員数（令和7年4月1日現在）



文京区の組織図



文京区の未来を創るために

職員育成

区職員として働き始めてからは、多くの制度が皆さんの助けとなります。代表的なものをお紹介します！

バリエーション豊かな研修メニュー

社会人の基本を学ぶビジネスマナー研修、基礎的な文書の研修から、同期と一緒に区内を回る「タウンウォッチング」研修、カードゲームを用いたユニークな研修など、様々な研修メニューをご用意しています。



キャリアアップ助成

職員の自己啓発促進のため、通信・通学教育講座やセミナー等を受講した職員に対し、受講料の一部を助成しています。ITパスポートやFP技能士、日商簿記の受験講座等・・・皆さんのスキルアップを強力に応援しています！

その他にも・・・

新規採用職員一人につき先輩職員一人がついて様々なサポートを行うチューター制度、研修の時間を柔軟に調整できるeラーニングシステムの導入等、職員の皆さん安心して気持ちよく働けるよう、しっかりとサポートしていきます。

笑顔あふれる職場の実現へ

福利厚生

区職員が健康かつ安心安全に仕事に取り組めるよう、福利厚生制度を充実させています。

多様な働き方をサポート

テレワークの推進、ノー残業デーや時差勤務の実施、会議や仕事のやり方の見直しなどに取り組み、ワークライフバランスや働き方改革を推進しています。

こことからだのケア

産業医による職員の健康管理や精神科医及びカウンセラーによるメンタルヘルス相談を行っています。また、気軽に相談できる窓口として、保健師による、健康相談、よろず相談も行っており、職員へのサポート体制が充実しています。

充実した互助会メニュー

東京都、特別区に加え、文京区職員で構成される文京区役所職員互助会があります。区互助会では、慶弔金の給付事業のほか、人間ドック助成、日常的な家事を代行するサービス利用の助成、東京ドームシティをお得に利用できる助成等、嬉しい様々なメニューがズラリ！

なお、区互助会事業ではダイバーシティの観点で制度を整えています。

仲間の繋がり

文化系・スポーツ系の各種サークルがあり、業務外の時間も充実！また、年に4回、4種目の体育祭（希望制）が行われ、横の繋がりができる環境が整っています！

