

# 区職員の給与・職員数の状況等をお知らせします

◎職員課 ☎ (5803) 1145

## 1 総括

### (1) 人件費の状況 (普通会計決算)

区分	住民基本台帳人口 (2年1/1)	歳出額 (A)	実質収支	人件費 (B)	人件費率 (B/A)	(参考)30年度の 人件費率
元年度	226,114人	110,333,028千円	5,590,003千円	19,537,586千円	17.7%	19.2%

※人件費には、特別職に支給される給料・報酬などを含む

### (2) 職員給与費の状況 (普通会計決算)

区分	職員数 (A)	給 与 費				1人当たり給与費 (B/A)
		給 料	職員手当	期末・勤勉手当	計 (B)	
元年度	1,755人	5,980,098千円	2,340,663千円	2,902,350千円	11,223,111千円	6,395千円

※職員手当には、退職手当を含まない

※職員数は、元年4月1日現在の人数 (特別職を含まない)

### (3) ラスパイレス指数の状況

平成31年4月1日現在

年	文京区	東京都	全国平均
平成31年	100.1	101.0	99.1

※ラスパイレス指数とは、国家公務員の給与水準を100とした場合の地方公務員の給与水準を示す指数

## 2 職員の平均給与月額、初任給等の状況

### (1) 職員の平均年齢、平均給料月額および平均給与月額の状況

2年4月1日現在

区分	一般行政職			技能労務職		
	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額	平均年齢	平均給料月額	平均給与月額
文京区	39.8歳	296,900円	425,535円	49.9歳	284,600円	392,542円
東京都	41.8歳	314,885円	457,097円	50.3歳	291,521円	397,001円
国	43.2歳	327,564円	—	50.9歳	287,283円	—

※再任用短時間勤務職員 (文京区) の平均給料月額は189,823円、平均給与月額は246,603円、平均年齢は62.9歳

### (2) 職員の初任給 (給料) の状況

2年4月1日現在

区 分		文京区	東京都	国
一般行政職	大学卒	183,700円	183,700円	総合職 186,700円 一般職 182,200円
	高校卒	147,100円	145,600円	150,600円
技能労務職		139,400円*	143,000円	147,900円

※技能労務職職員の初任給 (文京区) は職種により異なる

### (3) 職員の経験年数別・学歴別平均給料月額等の状況

2年4月1日現在

区 分		経験年数10年	経験年数15年	経験年数20年
一般行政職	大学卒	270,388円	339,457円	362,800円
	高校卒	210,233円	263,183円	341,000円*
技能労務職		213,000円	—*	289,833円*

※一般行政職 (高校卒) の経験年数20年及び技能労務職経験年数20年は該当しないため、近似の階層で算出

技能労務職の経験年数15年は近似の階層を含め、該当なし

### 3 一般行政職の級別職員数等の状況

#### (1) 一般行政職の級別職員数の状況

2年4月1日現在

区分	標準的な職務内容	職員数 (人)	構成比 (%)
6級	部長	19 (0)	1.8 (0.0)
5級	課長	64 (5)	6.2 (16.1)
4級	課長補佐	44 (0)	4.2 (0.0)
3級	係長・主査	200 (0)	19.3 (0.0)
2級	主任	346 (26)	33.4 (83.9)
1級	係員 (2級から6級までの職務の級に属さない職員の職務)	364 (0)	35.1 (0.0)

※職員の給与に関する条例に基づく給料表の級区分による職員数  
 ※標準的な職務内容とは、それぞれの級に該当する代表的な職務  
 ※ ( ) 内は、再任用短時間勤務職員数であり、左記の数値には含まれない  
 ※構成比は、単位未満を四捨五入して算出

#### (2) 昇給への勤務成績の反映状況

1 勤務成績の評価の実施状況 地方公務員法第23条の2の規定に基づき、毎年1月1日を評価基準日として全職員に対して勤務成績の評価を実施。
2 昇給への勤務成績の反映状況 令和2年4月1日の昇給については、勤務成績等に基づき、昇給区分(0~6号給)を決定。 令和2年4月1日の昇給において、職員1,479人(新規採用職員、最高号給到達者等を除く。)中、上位区分(5~6号給)に決定された者が471人(31.9%)、標準区分(4号給)に決定された者が1,005人(67.9%)、下位区分(0~3号給)に決定された者が3人(0.2%)であった。

### 4 退職手当の状況

2年4月1日現在

区分	文京区		国	
	自己都合	勸奨・定年	自己都合	勸奨・定年
勤続20年	18.00月分	24.55月分	19.6695月分	24.586875月分
勤続25年	28.00月分	32.95月分	28.0395月分	33.27075月分
勤続35年	39.75月分	47.70月分	39.7575月分	47.709月分
最高限度額	39.75月分	47.70月分	47.709月分	47.709月分
その他の加算措置	定年前早期退職特例措置(2~20%加算)		定年前早期退職特例措置(2~45%加算)	
1人当たり平均支給額	918千円	21,454千円	—	—

※1人当たり平均支給額は、令和元年度に退職した全職種に係る職員に支給された平均額

5 職員給与の概要

職員に支払われる給与は、給料と扶養手当・通勤手当などの諸手当からなっています

2年4月1日現在

給与	給料…	給料表に定める額。給料表は、職務内容に応じて6種類の表に区分してあります																																					
	扶養手当…	<table border="1"> <thead> <tr> <th>区 分</th> <th>文 京 区</th> <th colspan="2">国</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>配偶者</td> <td>6,000円</td> <td colspan="2">6,500円</td> </tr> <tr> <td>子</td> <td>9,000円</td> <td colspan="2">10,000円</td> </tr> <tr> <td>その他の親族</td> <td>6,000円</td> <td colspan="2">6,500円</td> </tr> <tr> <td>16歳~22歳の子に対する加算</td> <td>4,000円</td> <td colspan="2">5,000円</td> </tr> </tbody> </table>				区 分	文 京 区	国		配偶者	6,000円	6,500円		子	9,000円	10,000円		その他の親族	6,000円	6,500円		16歳~22歳の子に対する加算	4,000円	5,000円															
	区 分	文 京 区	国																																				
	配偶者	6,000円	6,500円																																				
	子	9,000円	10,000円																																				
	その他の親族	6,000円	6,500円																																				
	16歳~22歳の子に対する加算	4,000円	5,000円																																				
	地域手当…	<table border="1"> <thead> <tr> <th>支 給 額</th> <th colspan="3">(給料+扶養手当+管理職手当) × 20%</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>支給対象地域</td> <td>文 京 区</td> <td colspan="2">20%</td> </tr> <tr> <td>支給職員1人当たり平均支給月額(元年度決算)</td> <td colspan="3">691,284円</td> </tr> </tbody> </table> <p>※ 国の支給率は、地域区分により 20~0%</p>				支 給 額	(給料+扶養手当+管理職手当) × 20%			支給対象地域	文 京 区	20%		支給職員1人当たり平均支給月額(元年度決算)	691,284円																								
	支 給 額	(給料+扶養手当+管理職手当) × 20%																																					
	支給対象地域	文 京 区	20%																																				
支給職員1人当たり平均支給月額(元年度決算)	691,284円																																						
住居手当…	<table border="1"> <thead> <tr> <th>月額(借家・借間居住職員、家賃月額27,000円以上)</th> <th>8,300円</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2">加算額</td> <td>満27歳以後の最初の3/31まで</td> <td>18,700円</td> </tr> <tr> <td>満27歳以後の最初の4/1から満32歳の最初の3/31まで</td> <td>9,300円</td> </tr> </tbody> </table> <p>※国の支給額は、借家・借間居住職員28,000円(限度額)</p>				月額(借家・借間居住職員、家賃月額27,000円以上)	8,300円	加算額	満27歳以後の最初の3/31まで	18,700円	満27歳以後の最初の4/1から満32歳の最初の3/31まで	9,300円																												
月額(借家・借間居住職員、家賃月額27,000円以上)	8,300円																																						
加算額	満27歳以後の最初の3/31まで	18,700円																																					
	満27歳以後の最初の4/1から満32歳の最初の3/31まで	9,300円																																					
通勤手当…	6か月分の定期券相当額を一括支給(1か月当たりの限度額は55,000円。国と同じ)																																						
その他…	管理職手当、医師の初任給調整手当など																																						
勤務した実績に応じて支給されるもの	時間外勤務手当	元年度支給実績(決算額) 521,599千円、職員1人当たり平均支給月額 24,055円																																					
	特殊勤務手当	<p>〈手当の種類〉①特定危険現場作業手当 ②福祉事務所現業手当 ③児童相談所業務手当 ④防疫等特殊業務手当 ⑤清掃業務従事職員特殊勤務手当</p> <p>〈職員全体に占める手当支給職員の割合(元年度)〉 8.31% 〈支給職員1人当たり平均支給月額(元年度決算)〉 112,868円</p>																																					
	その他…	休日給、夜勤手当など																																					
一定時期に支給されるもの	期末・勤勉手当(ボーナスに相当)	<table border="1"> <thead> <tr> <th rowspan="2">区 分</th> <th colspan="2">文 京 区</th> <th colspan="2">国</th> </tr> <tr> <th>期末手当</th> <th>勤勉手当</th> <th>期末手当</th> <th>勤勉手当</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>6月期</td> <td>1.15月 (0.65月)</td> <td>1.025月 (0.5月)</td> <td>1.30月 (0.725月)</td> <td>0.95月 (0.435月)</td> </tr> <tr> <td>12月期</td> <td>1.20月 (0.70月)</td> <td>1.025月 (0.5月)</td> <td>1.30月 (0.725月)</td> <td>0.95月 (0.435月)</td> </tr> <tr> <td>3月期</td> <td>0.25月 (0.10月)</td> <td>— (—)</td> <td colspan="2">—</td> </tr> <tr> <td>計</td> <td colspan="2">4.65月 (2.45月)</td> <td colspan="2">4.50月 (2.32月)</td> </tr> <tr> <td>職制上の段階、職務の級などによる加算措置</td> <td colspan="2">有</td> <td colspan="2">有</td> </tr> </tbody> </table>				区 分	文 京 区		国		期末手当	勤勉手当	期末手当	勤勉手当	6月期	1.15月 (0.65月)	1.025月 (0.5月)	1.30月 (0.725月)	0.95月 (0.435月)	12月期	1.20月 (0.70月)	1.025月 (0.5月)	1.30月 (0.725月)	0.95月 (0.435月)	3月期	0.25月 (0.10月)	— (—)	—		計	4.65月 (2.45月)		4.50月 (2.32月)		職制上の段階、職務の級などによる加算措置	有		有	
区 分	文 京 区		国																																				
	期末手当	勤勉手当	期末手当	勤勉手当																																			
6月期	1.15月 (0.65月)	1.025月 (0.5月)	1.30月 (0.725月)	0.95月 (0.435月)																																			
12月期	1.20月 (0.70月)	1.025月 (0.5月)	1.30月 (0.725月)	0.95月 (0.435月)																																			
3月期	0.25月 (0.10月)	— (—)	—																																				
計	4.65月 (2.45月)		4.50月 (2.32月)																																				
職制上の段階、職務の級などによる加算措置	有		有																																				

※支給月数は、一般職員の例  
 ※ ( ) 内は、再任用職員に係る支給月数  
 〈参考〉令和2年度特別区人事委員会勧告内容 合計4.6月(2.4月)

6 特別職の報酬等の状況

2年4月1日現在

区分	給料・報酬月額	期末手当	退職手当
区長	1,246,700円	(元年度支給割合) 3.40月分	(算定方式) 給料月額×勤続年数×3.8 (任期ごと)
副区長	1,008,900円		給料月額×勤続年数×2.6 (任期ごと)
教育長	922,000円		給料月額×勤続年数×2.0 (任期ごと)
議長	916,100円	(元年度支給割合) 3.30月分	—
副議長	785,200円		
議員	595,400円		

7 職員数の状況

(1) 部門別職員数の状況と主な増減理由

各年4月1日現在

区分	職員数(人)	対前年増減数(人)	主な増減理由		
				元年度	2年度
普通会計部門	議会	10	11	1	育児休業代替任期付職員の配置による増
	総務企画	327	328	1	公有地関連業務体制整備、コミュニティバス関連業務対応、マイナンバーカード関連業務体制整備による増 プレミアム付商品券事業の終了による減
	税務	64	58	△6	育児休業代替任期付職員の退職による減
	民生	694	748	54	生活困窮者自立支援相談業務体制強化、知的障害者支援ケースワーカー業務体制強化、幼児教育・保育無償化対応強化、保育施設指導検査業務体制強化、認可保育所等入園選考等対応強化、児童相談所移管準備への対応、東京都・埼玉県・さいたま市の児童相談所への派遣、民間学童保育整備関連事務体制強化による増 保育園調理業務の外部委託による減
	衛生	253	250	△3	予防接種関連業務体制強化、受動喫煙防止対策体制強化による増 自動車運転職退職不補充、育児休業代替任期付職員の退職による減
	商工	16	16	0	
	土木	183	186	3	区道無電柱化対応体制強化、施設保全改修・整備改築関連業務体制強化による増
	計	1,547	1,597	50	
	教育部門	208	207	△1	児童発達支援事業体制強化による増 用務職退職不補充による減
	小計	1,755	1,804	49	
公営企業等会計部門	国保	42	40	△2	職員体制の見直しによる減
	介護保険等	59	63	4	後期高齢者医療制度関連事務体制強化による増
	小計	101	103	2	
合計	1,856 [1,823]	1,907 [1,860]	51 [37]		

※職員数は、一般職に属する職員数  
※[ ]内は、条例定数の合計

(2) 年齢別職員構成の状況

2年4月1日現在

区分	20歳未満	20歳～23歳	24歳～27歳	28歳～31歳	32歳～35歳	36歳～39歳	40歳～43歳	44歳～47歳	48歳～51歳	52歳～55歳	56歳～59歳	60歳以上	計
職員数(人)	1	162	246	242	213	123	124	172	202	181	172	69	1,907
構成比(%)	0.1	8.5	12.9	12.7	11.2	6.4	6.5	9.0	10.6	9.5	9.0	3.6	100

※構成比は、単位未満を四捨五入して算出  
※構成比の数値は、項目ごとに四捨五入しているため、計とは一致しない場合がある。