令和８年度文京区教育総務課会計年度任用職員（用務）募集案内

令和８年 11 月 11 日
文京区教育委員会

●受付期間（必着）
持参・郵送　　令和８年 11 月 11 日（水）～令和８年 12 月２日（水）

1　職種、採用予定数等

職　種	採用区分	採用予定数	勤務形態	勤務先	職務内容
用　務	会計年度任用職員	１名	週２４時間	文京区立大塚小学校	来客接待、受付、校内清掃（男女トイレ含む）、花壇の手入れ、その他用務に関する業務

2　受験資格

国籍(※)を問わず、以下に該当しない方

1　拘禁刑以上の刑に処せられ、その執行を終わるまで又はその執行を受けることがなくなるまでの者
2　文京区において懲戒免職の処分を受け、当該処分の日から２年を経過しない者
3　日本国憲法施行の日以後において、日本国憲法又はその下に成立した政府を暴力で破壊することを主張する政党その他の団体を結成し、又はこれに加入した者

（※）　受験できる日本国籍を有しない人の範囲は、「出入国管理及び難民認定法別表第２（永住者、日本人の配偶者等、永住者の配偶者等及び定住者）に掲げる在留資格を有する人及び日本国との平和条約に基づき日本の国籍を離脱した者等の出入国管理に関する特例法に定める特別永住者」とします。

3　任用期間
令和９年１月１日から令和９年３月３１日まで
（地方公務員法の規定に基づき、採用時は全て条件付きのものとし、採用後１月を良好な成績で勤務したときに正式採用となります。）
（勤務成績が良好等の要件を満たせば、再度任用される場合があります。）

4　選考内容
（１）選考方法等

選考方法	書類選考及び面接 ◆書類選考を通過した方のみを対象に面接選考を行います。 （書類選考の結果は、受験者全員に通知します。） ◆申込書は返却しません。
面接実施日	令和８年 12 月 15 日（火）又は令和８年 12 月 16 日（水）予定
場　　所	文京シビックセンター内会議室

◆面接選考の詳細は、書類選考合格者に対して別途連絡します。

（2）最終合格発表

結果発表	令和８年 12 月下旬（予定） （合否にかかわらず、面接選考受験者全員に通知します。）

5　申込手続

所定の申込書及び宣誓書に必要事項を記入し、110 円切手を貼った返信用封筒【長形３号（120×235 ミリ）に、郵送先（自宅等）の郵便番号、住所及び氏名を記載】とともに申し込んでください。

※書類の記載に当たって、消せるインクのボールペンは使用しないでください。

申込方法	郵送又は持参 ◆郵送による場合は、封筒表面に「採用選考（教育総務課会計年度任用職員）申込書在中」と赤字で明記し、郵送してください。なお郵送事故についての責任は負いかねますのでご了承ください。（個人情報保護の観点から特定記録等のご利用をおすすめします。）
申込期間	令和８年 11 月 11 日（水）から令和８年 12 月２日（水）まで ◆期間内到着分のみ受付【必着】
申込先	〒112－8555　東京都文京区春日１－１６－２１ 文京区教育推進部教育総務課経理教職員係（文京シビックセンター20 階） 電話(03)5803-1293（直通）
受付時間	土・日曜日及び祝日を除く午前８時 30 分から午後５時 00 分まで

6　勤務条件

報　　酬	月額１６１，２０５円（地域手当相当額を含む。） ※　別途、運賃等相当額（上限あり）を加算します。 ※　月途中からの任用の場合、日割りで報酬を計算し、支給いたします。 **※　採用までに給与改定が行われた場合は、その額によります。**
勤 務 日	月曜日～金曜日のうち週４日の勤務 （祝日及び年末年始（12 月 29 日から翌年の１月３日まで）は休日とするほか、週の勤務日数に応じて週休日を設定します（不規則勤務となる場合を除く。）。）
勤務時間	週２４時間
休 暇 等	年次有給休暇のほか、慶弔休暇、短期の介護休暇等が設けられています。
服 務 等	地方公務員法に規定する服務の各規定（服務の宣誓、法令及び上司の職務上の命令に従う義務、信用失墜行為の禁止、守秘義務、職務専念義務、政治的行為の制限等）が適用されるとともに、人事評価、分限処分及び懲戒処分の対象となります。

7　社会保険

社会保険（健康保険・厚生年金保険）及び雇用保険の適用となります。

８　特定性犯罪の前科の有無の確認について

〇本業務へ従事するに当たっては、令和８年 12 月 25 日までに施行予定の学校設置者等及び民間教育保育等事業者による児童対象性暴力等の防止等のための措置に関する法律（令和６年法律第 69 号。以下「こども性暴力防止法」といいます。）に基づき、特定性犯罪の前科の有無を確認するための犯罪事実確認が必要となります。

〇特定性犯罪の前科がある場合（特定性犯罪事実該当者の場合）は、こども性暴力防止法に基づき、本業務に従事させないこと等の措置を講じる必要があるため、採用条件の一つとして、特定性犯罪の前科がないことを求めることとしています。

〇このため、予め、採用選考過程において、誓約書により、特定性犯罪の前科の有無を確認いたします。

９　個人情報の取扱いについて

個人情報については、個人情報の保護に関する法律に基づき適切に管理しています。文京区では提出された書類やそれに基づき作成した資料等を厳重に管理するとともに、第三者には提供いたしません。また、規定の保存年限経過後に適切に廃棄しています。

◎　この選考に関するお問い合わせは、上記申込先にて取り扱います。